**介休市招聘森林防火应急分队队员公告**

     为进一步加强我市森林防火工作，经市政府研究,决定以劳务派遣方式面向社会公开招聘森林防火应急分队队员。

**一、招聘条件**

1.热爱森林防火事业，遵纪守法，爱岗敬业，具有吃苦精神；

2.身体健康，无精神疾病史，无不良嗜好，无残疾；

3.性别：男性；

4.身高≥1.70米；

5.视力：两眼裸视均不低于4.8；

6.具有介休市户籍；

7.1990年1月1日以后出生，有B1及以上驾驶证放宽至1985年1月1日后出生。

有下列情形之一者，不得应聘：

1.曾因犯罪受过刑事处罚的和曾被开除公职的；

2.涉嫌违纪违法正在接受有关机关审查尚未做出结论的；

3.正在党纪、政纪处分期间的或曾因严重违纪受过开除学籍处分的；

4.其它原因不适合从事森林防火应急队员工作的。

**二、招聘岗位、数量及条件**

岗位1： 20名，招聘对象为具有高中及以上学历的社会青年、复员退伍军人。

岗位2： 5名，招聘对象为具有全日制大专以上学历（不限专业）的社会青年。

**三、报名：**

1、符合报名条件的人员，请从邮箱（zfgmfwxgw@163.com,密码：abc123456）下载报名表，详实准确填写个人信息，应聘者要对所填信息及提供各类证件的真实性负责。

2、由本人持报名表（2份）、户口簿、身份证、毕业证、退伍证（报到证）、驾驶证等原件及复印件，同时交近期同底免冠一寸彩照4张（贴报名表指定位置），现场报名，每人限报一个岗位。

3、报名流程：测量身高、视力—材料审核—交表、交费

4、考务费：100元

5、报名时间：2020年4月9日—10日（上午：8:30—12:00 下午：15:00—18:00）

6、报名地点：介休市武装部北楼3层

**四、考试：**

考试包括体能测试和面试两部分，考试总成绩按体能测试成绩占50%、面试成绩占50%的比例计算，即：总成绩=体能测试成绩×50%+面试成绩×50%。

本次考试单科成绩一律采用百分制，总成绩按四舍五入方法保留小数点后两位小数。

因考生个人原因未能参加考试的，视为自动放弃。

1、体能测试

体能测试参照《公安机关录用人民警察体能测试项目和标准》执行，具体项目为：1000米、引体向上、立定跳远。体能测试项目成绩之和不达135分为“不合格”，不合格的考生不能参加面试。

体能测试成绩=测试项目成绩之和÷3。

体能测试时间：另行通知。

2、面试

根据各岗位应聘者体能测试成绩由高到低顺序，按计划招聘人数与面试人数1:2比例确定面试对象。

面试主要测试应聘者的举止仪表、语言表达、应变能力、综合分析能力及岗位适应能力。

如最后一名出现并列名次时，一同进入面试环节。

面试时间、面试地点：另行通知

**五、体检、考察**

根据总成绩，由高到低，按计划招聘人数与体检人数1:1的比例确定体检人员，最后一名总成绩并列时，中共党员优先，若均为中共党员，面试成绩高者为先。体检标准参照《公务员录用通用体检标准》执行，体检费用个人自理。对体检合格者进行考察。不按时参加体检的，视为自动放弃。

体检、考察不合格出现空缺时，按总成绩排序依次递补。

**六、公示**

体能测试、面试后及时公布成绩；体检和考察合格的人员，确定为拟聘人员，并进行公示。

**七、聘用管理**

聘用人员由劳务派遣机构根据《劳动合同法》与其签订劳动合同（合同期为3年），再由劳务派遣机构派遣到市森林防火应急分队上岗。聘用人员试用期为三个月，合同期内由市林业局进行定期、不定期考核，考核不合格或不服从管理者退回劳务派遣公司；合同期满考核合格的，根据工作需要，经林业局批准，劳务派遣机构可按劳动合同法相关规定续派续聘。

聘用人员实行集中食宿、准军事化管理。

**八、待遇**

合同期内劳务派遣机构根据合同约定支付工资，工资标准为每月2600元，在承担森林火情扑救任务时，每人每日补贴50元。按社会保险有关法律规定缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业保险，个人缴纳部分按规定从个人工资中代扣代缴。每年健康体检一次，并办理人身意外伤害保险。

**九、组织监督**

本次招聘，招聘单位为劳务派遣公司，为保证招聘工作的顺利进行，诚请社会各界人士予以监督。

咨询电话：16535451999   13834801444   17634957379

                    介休市招聘森林防火应急分队队员领导组

                                            2020年3月29日