湖北三峡职业技术学院2020年高层次和急需紧缺人才引进

岗位需求及职数表

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **引才单位** | **岗位名称** | **需求人数（名）** | **专业要求** | **学历及其他要求** | **引才层次** | **联系人、联系电话及邮箱** |
| 1 | 湖北三峡职业技术学院 | 机电一体化教师 | 1 | 电气类 | 全日制博士研究生学历或正高专业技术资格，1975年1月1日以后出生 | 高层次 | 联系人：张达孝  0717－8853372  邮箱：441564158@qq.com |
| 2 | 护理专业  教师 | 1 | 护理学、护理 | 全日制博士研究生学历或正高专业技术资格，1975年1月1日以后出生 | 高层次 |
| 3 | 思政教师 | 1 | 马克思主义理论类 | 全日制博士研究生学历或正高专业技术资格，1975年1月1日以后出生。中共党员 | 高层次 |
| 4 | 口腔医学教师 | 2 | 口腔医学、口腔基础医学、口腔临床医学 | 全日制硕士研究生学历，1980年1月1日以后出生。 | 急需紧缺 |
| 5 | 基础医学教师 | 2 | 硕士专业为基础医学类或临床医学类，且本科专业为全日制临床医学专业 | 全日制硕士研究生学历，1980年1月1日以后出生。 | 急需紧缺 |
| 6 | 护理专业教师 | 1 | 护理学类 | 全日制硕士研究生学历，1980年1月1日以后出生。 | 急需紧缺 |
| 7 | 康复治疗技术教师 | 2 | 医学技术类康复相关专业 | 全日制硕士研究生学历，1980年1月1日以后出生。 | 急需紧缺 |
| 8 | 物联网专业教师 | 1 | 计算机系统结构，通信与信息系统，电子与通信工程 | 全日制硕士研究生学历，1980年1月1日以后出生。 | 急需紧缺 |
| 9 | 电子商务专业教师 | 1 | 电子商务类、企业管理 | 全日制硕士研究生学历，1980年1月1日以后出生。 | 急需紧缺 |
| 10 | 土木工程专业教师 | 2 | 岩土工程、水利水电工程、结构工程，市政工程、桥梁与隧道工程，建筑与土木工程，建筑与土木工程领域，工程管理硕士专业 | 全日制硕士研究生学历，1980年1月1日以后出生。 | 急需紧缺 |
| 合计 |  |  | 14 |  |  |  |
| 宜昌市及三峡职院人才引进政策具体如下：  1.引进的高层次创新创业人才和急需紧缺人才，优先享受市人才公寓示范小区的承租使用权；  2.引进到市直事业单位工作的高层次人才，五年内每人每年发放2万元住房补贴，每人每月发放2000元人才津贴；  3.按湖北三峡职业技术学院《高层次人才引进及管理办法》执行人才政策。 | | | | | | |  |