**薪酬福利**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 类型 | 内容 | |
| 博士毕业生年薪 | 12.7-20万元/年（税前）。  紧缺专业的优秀博士毕业生，经学校考核认定，可预聘副教授，享受副教授同等待遇。  带项目入校，可申请科研启动费，具体面议。 | |
| 学科专业带头人 | 教授，17.54-45万元/年（税前），具体面议。  退休教授，15.74万元/年（税前）起，具体面议。  带项目入校，可申请科研启动费，具体面议。 | |
| 厦门市新引进人才  生活补贴 | 1.博士：一次性发放5万元。  2.发放条件：人事关系和户口需转入厦门，40周岁以内。 | |
| 住房安排 | 根据学校住房规定，可按建安成本购买学校廉价房（约3500元/㎡），或以优惠价租赁学校公寓。  紧缺专业人才，一事一议。 | |
| 子女教育 | 根据意愿，按最大优惠价就读厦门工学院附属学校。 | |
| 户口档案 | 人事关系委托厦门市人才服务中心代理，可落入学校集体户。 | |
| 社会保障 | 享受厦门市规定的五险一金。 | |
| 校龄工资 | 工作每满1年可享受每月100元的校龄工资。 | |
| 其他福利 | 每年组织1次年度健康体检；  每年组织1次工会旅游；  发放防暑降温费、过节费、慰问金、结婚礼金、生日礼金及生育礼金等。 | |
| 福建省和厦门市  人才引进政策索引 | 符合福建省和厦门市人才引进政策者，学校按照规定协助申报相应政策。 |  |