

浦发银行重庆分行招聘启事

上海浦东发展银行股份有限公司重庆分行成立于 1998 年 5 月，在社会各界鼎力支持下，已经成为业务发展较快、资产质量优良、效益增长持续、在重庆市具有一定影响力的股份制商业银行。

为满足分行快速发展需要，特面向社会公开招贤纳士，诚邀德才兼备的社会精英加盟。具体招聘事宜如下：

一、适用于所有岗位的应聘要求

（一）遵守中华人民共和国法律、法规和相关政策规定，热爱浦发银行事业，认同浦发银行企业文化，服从工作分配；

（二）诚实守信、公道正派、敬业爱岗、勇于创新；

（三）具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调能力；

（四）具备良好的英语听说读写能力，能熟练运用电脑办公软件；

（五）具备良好的个人品质和职业道德，身体健康，无不良纪录；

（六）符合我行亲属回避相关要求；

（七）具有多学科专业背景的优先考虑；

（八）特别优秀者，可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名方式

(一) 请应聘人员登录浦发银行官方网站：www.spdb.com.cn；点击右上角“今日浦发”-“浦发招聘”选项，下载并填写《浦发银行应聘报名表(有工作经验人士)》(网页最下方)，通过电子邮件以附件形式发送至 cqhr@spdb.com.cn。为使简历得到有效筛选，邮件主题及附件应聘报名表(word文档)请按“应聘岗位-姓名-联系邮箱”的样式填写，请勿修改应聘报名表格式内容及填表须知。

(二) 应聘人员须对所提交资料的真实性负责。本行尊重和维 护应聘者的隐私权，将对应聘者资料严格保密，对未被录用者的资料将作为备选人才资料保存，恕不退还。

三、招聘岗位列表

招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点
重庆分行	团队经理岗(战略及机构客户)	1	重庆城区， 含涪陵区、 江津区、长 寿区、永川 区、合川区
	客户经营岗(战略及机构客户)	2	
	产品经理岗(金融市场)	1-2	
	授信审查岗	1-2	
	需求开发岗	1-2	
	客户经理岗(公司)	若干	
	客户经理岗(零售)	若干	
	理财经理岗	若干	
	综合柜员岗	若干	

四、招聘岗位及具体要求

（一）团队经理岗（战略及机构客户）

岗位职责：承担团队所辖总、分行战略客户的经营目标，制定团队工作计划、经营目标和工作措施，并予以落实；直接参与分行战略客户的拓展，组织团队成员积极开展客户经营；负责分行战略客户名单准入及动态调整；协助机构客户的营销工作；完成交办的其他工作等。

应聘条件：年龄原则上 40 周岁及以下；全日制本科及以上学历；3 年以上客户营销工作经验，或行业、区域客群经营经验，5 年以上公司业务从业经验；具有全局观念，能够深入理解总分行战略，具有较强的组织推动、综合协调、沟通服务、创新研究能力；工作作风优良，能深入一线，带领客户经理开展营销，梳理战略客户整体经营规划，解决重大业务需求；具备较好的统计分析、统筹协调能力和文字综合能力；能熟练运用电脑办公软件。

（二）客户经营岗（战略及机构客户）

岗位职责：落实战略客户的经营目标；负责分行战略客户的拓展经营；参与机构客户的营销工作；完成交办的其他工作等。

应聘条件：年龄原则上 35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；3 年以上公司业务从业经验；具有较强的协调、沟通服务能力；工作作风优良，及时响应客户需求；能熟练

运用电脑办公软件；具备较强文字能力。

（三）产品经理岗（金融市场）

岗位职责：根据宏观政策和市场环境变化，进行金融市场产品动态分析，提出营销策略，制定经营方案；根据分行当地市场特点，推进所辖产品的流程、功能、方案的属地化改良，推动产品不断提升市场适应性；制定所辖产品整体推广方案，牵头开展市场策划与宣传推广；组织所辖产品培训，加强分行对产品的认知度、熟悉度和把握度；根据关键客户需求设计营销解决方案，协助其它板块开展产品交叉销售等。

应聘条件：年龄原则上 35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；3 年及以上金融机构相关岗位工作经验；有较强的市场策划和拓展、产品创新和统筹推动能力；对相关金融产品的管理制度、技术特点和市场状况比较了解，具备较突出业务专长；银行、券商、基金公司等相关产品设计工作经验者优先。

（四）授信审查岗

岗位职责：传统授信业务审查、信用评级审查；参与授信方案落实情况的跟踪和检查；授信项目的后评价和跟踪服务；参与制定区域信贷业务管理政策和策略；参与分行授信客户的信贷策略分类核定；参与分行信贷政策执行与管理评价；参与区域投向管理、结构调整相关工作等。

应聘条件：年龄原则上 35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；5 年以上商业银行工作经历，2 年以上银行授信管理从业经验；熟悉金融法律、法规和银行业监管政策，熟悉各类主要信贷业务授信管理流程及政策制度体系；熟悉产业区域分布和行业运行特点，了解行业客户发展趋势，具备较强的宏观经济分析和金融政策研究能力，具有较强的文字能力、数据分析能力和沟通协调能力，扎实的文字功底；能熟练运用 EXCEL 等数据分析软件；具备商业银行一级分行授信管理相关部门工作经验者优先。

（五）需求开发岗

岗位职责：参与业务系统的需求分析与编写；参与项目方案设计；实施系统编码、系统自测、操作手册、维护手册编写等工作；通过与相关部门的积极有效沟通，确保开发进度与质量；配合测试单位落实相关测试工作；参与总行产品的业务营销技术支持；根据全行科技规划和技术标准，负责辖内信息服务及配套数据方面的规划、设计、建设与发展等。

应聘条件：年龄原则上 35 周岁及以下；计算机等相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上项目研发相关工作经验，条件优秀者可适当放宽，金融类项目研发工作经验者优先考虑；精通 JAVA 语言开发，熟悉 Spring、Mybatis 等开发框架；熟悉多线程/高并发请求/网络编程(socket)/TCP 及 IP 协议；熟悉 TOMCAT 等主流中间件的使用和编程；熟悉

MySQL 或 SQL SERVER 至少一种主流数据库的使用和开发；有较好的业务需求分析和技术方案设计能力。

（六）客户经理岗（公司）

岗位职责：市场调研：掌握辖区客户结构，确定目标市场，了解金融市场的发展变化、同业的营销措施以及客户所在行业的市场动态等；需求识别：主动了解客户的金融需求，在各种信息中识别有效需求、真实需求，并挖掘客户潜在的未形成需求的需要；产品营销：在了解、挖掘、识别客户需求的基础上，将银行的多种金融产品有机结合，制定满足客户需求的金融服务方案；客户维护：在为客户提供服务，满足需求的同时，拓展和维护好银企关系；业务创新：不断跟踪市场和客户需求的变化，获取业务创新的第一信息，快速传递，及时反馈，寻求新产品发展趋势，积极做好新产品的推广工作；风险管理：根据客户的业务经营发展状况及变化，对客户的信用风险进行分析、预警、控制和调整，同时防范操作风险，避免损失；合规经营：在业务拓展的同时，通过增强合规意识和能力，加强自身建设，规范从业行为，以确保自身业务经营能符合商业银行合规经营需要等。

应聘条件：年龄原则上 35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年及以上银行营销工作经验，熟悉银行信贷相关知识和金融产品，具有较强的市场拓展、人际交往和沟通协调能力，客户资源丰富，业绩优秀。

（七）客户经理岗（零售）

岗位职责：负责零售客户的开发、经营与维护，能够寻找、识别和主动拓展优质客户，主动建立、维护和发展客户关系。根据本行信贷政策及产品销售导向，进行零售信贷产品的市场营销和项目引荐，有效防控并提升资产质量。掌握本行零售信贷业务各种金融产品，把握新产品发展趋势，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。

应聘条件：年龄原则上 35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年及以上银行营销工作经验；熟悉零售银行相关业务和产品，具有较强的市场营销意识和风险防范意识；具有敏锐的市场判断和较强的综合分析能力；具有市场策划和产品销售推动能力，适应客户服务较高强度的工作环境。

（八）理财经理岗

岗位职责：负责落实、制订客户维护和营销计划，主动寻找、识别和拓展中高端客户；扩大优质客户群，不断提升所管理的客户金融总资产和客户综合贡献度；在了解、挖掘、识别客户需求的基础上，进行零售银行产品的营销和交叉销售，通过方案式营销满足客户的综合服务需要等。

应聘条件：年龄原则上 35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年及以上银行营销工作经验；熟悉个人金融产品、个贷金融政策和相关政策法规，具备良好的沟通能力与

亲和力，客户资源丰富，业绩优秀；持有 AFP/CFP 专业证书者优先。

（九）综合柜员岗

岗位职责：客户服务：按总分行相关规定，做好柜面 6S 管理，为客户提供高效、优质的服务，同时在服务过程中积极开展坐销和转介工作；交易核算：按有关制度规定，负责我行柜面账户管理、支付结算、投资理财、中间业务、现金存取等交易核算操作，准确高效办理每笔业务，确保操作规范、核算准确；要素管理：负责领用和保管现金和重要空白凭证，保管使用各类业务用章；认真做好班前准备和班后整理检查，妥善保管使用各种出纳机具和电子设备，保持运行正常；完成营业日终的业务检查，柜员间空白重要凭证尾箱交叉清点工作以及交易流水、会计凭证、报表打印工作；运营内控：按照运营操作规程要求，在业务办理过程中实施客户身份、业务单据等的识别与控制工作，把控及防范运营操作风险，做好运营环节的外管政策和反洗钱管理；其他运营相关工作等。

应聘条件：年龄原则上 30 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年及以上银行柜面工作经验，形象气质佳，具有较高的职业素养和良好的团队合作精神。