

# 2019年金盏地区公开选拔基层后备干部 公 告

为进一步加强农村实用人才队伍建设，优化基层干部队伍结构，提高基层干部队伍整体素质，建设一支政治素质好、群众口碑好、能力素质强、服务意识强的基层后备干部队伍，为地区培养和储备德才兼备的基层后备干部，经地区工委研究决定，面向金盏地区公开招录基层后备干部，现将有关事项公告如下：

## 一、选拔原则

坚持公开、公平、竞争、择优的原则，实行笔试和面试相结合的选拔机制。

## 二、选拔条件

1.理想信念坚定，具有履行职责所需的政治素养，大局观念强，服从组织安排。

2.热爱农村工作，熟悉农村农民，群众公认度较高，身体健康，踏实敬业，吃苦耐劳。

3.道德品行良好，遵守社会公德，坚守家庭美德，个人品质较好，诚实守信，遵规守纪，办事公道。

4.具有朝阳区户口（金盏户籍人员的外埠家属，如因婚姻关系还未到落户年限的，需到所在村、社区开据相关证明）。

5.年龄在35周岁（含）以下，一般应具有大专及以上学历。目前在本地区村（社区）工作且满1年的人员，可适当放宽年龄要求。

6.同等条件中共党员、退伍军人优先考虑。

7.组织推荐人员需同时满足以下条件：

(1) 目前在本地区村（社区）工作且工作表现突出的人员；

(2) 由村（社区）党组织研究决定推荐。（各村、社区组织推荐名额为 2 名）

**有下列情形的不能报名：**

1.涉嫌严重违纪违法或者犯罪，被处以管制及以上刑罚的；

2.受到撤销党内职务、留党察看、开除党籍纪律处分，按照规定未满有关期限的；

3.有严重侵犯群众利益、破坏治安稳定、侵蚀基层政权等“村霸”和“涉黑涉恶”行为的；

4.侵占村集体资产资源，涉嫌职务侵占，造成严重后果的；

5.煽动、组织群众非正常上访造成群体性事件的；

6.破坏民族团结、挑起民族纠纷的；

7.参加邪教组织，参与非法宗教活动的；

8.不能正常履行职责等其它情形的。

### **三、招录名额**

计划选拔 25-30 名基层后备干部。

### **四、选拔程序及方法**

#### **（一）发布公告**

《2019年金盏地区公开选拔基层后备干部公告》在金盏地区政府网站、微信公众平台向社会统一发布。发布时间为2019年11月18日，选拔过程中各环节信息在金盏地区微信公众平台“金盏在线”发布。

## **(二) 报名**

报名时间：2019年11月18日-2019年11月26日

报名方式：采取现场报名、网上报名两种方式

### **1.现场报名**

报名人员：具有金盏地区户口人员（如因婚姻关系的外埠家属，户口还未到落户年限，需到所在村、社区开据相关证明）。

报名地点：各村（居）委会、乡属单位

报名方式：此次报名将通过“个人自荐+组织推荐”的方式进行，为参与对象提供多层次的参与机会。

报名需提供以下资料：

(1) 填写完整的《2019年金盏地区公开选拔基层后备干部报名资格审查表》1份；

(2) 户口簿、身份证、全日制学历（学位）证书、最高学历（学位）证书、退伍军人退伍证等原件及复印件，组织推荐原件；

(3) 如因婚姻关系的外埠家属，户口还未到落户年限，需到所在村、社区开据相关证明。

### **2.网上报名**

报名人员：具有朝阳区户口（金盏地区户口人员除外）

报名要求：通过“个人自荐”的方式进行。

需要提供以下资料：

(1) 填写完整的《2019年金盏地区公开选拔基层后备干部报名资格审查表》电子版；

(2) 户口簿、身份证、全日制学历（学位）证书、最高学历（学位）证书、退伍军人退伍证等原件电子版（照片）和近期 1 寸彩色免冠电子照片；

(3) 将以上电子材料打成压缩包，文件名称以“金盏基层后备+姓名”命名，以邮件的形式，发送到 [jinzhancjh@163.com](mailto:jinzhanrcjh@163.com)。

报名者须对所提供材料的真实性负责，如有弄虚作假，一经发现，取消报名资格。

### **（三）资格审核**

#### **1.初审：**

(1) 依据基层后备干部资格条件要求，金盏地区各村（社区）及乡属单位对报名人员进行资格初审；

(2) 非金盏地区报名人员由地区组宣科进行资格初审；

2.复审：地区组宣科对初审名单复审。

### **（四）笔试**

笔试内容主要为农村基层工作基本知识、社会工作实务、村(社区)管理方面的政策、相关的法律法规等。笔试时长 120 分钟，分值为 100 分，占个人总成绩的 50%，笔试成绩合格者按 1:2 的比例进入面试环节。笔试成绩在金盏地区官网进行公示。笔试时间、地点以“笔试准考证”为准。

### **（五）面试**

面试采用结构化方式进行，面试时间每人 10 分钟，分值为 100 分，占个人总成绩 50%。面试内容，主要考察应试人员的综合知识、应变能力、解决问题的实际能力、逻辑思维以及语言表达能力等。面试时间、地点以“面试通知书”为准。

#### **(六) 人选确定**

根据“个人总成绩=笔试成绩\*50%+面试成绩\*50%”的原则，综合考虑人选日常表现、基层后备干部队伍整体结构要求和地区基层班子建设的长远需要，地区工委研究确定基层后备人选，最终人选为 25-30 人。

#### **(七) 政审**

针对最终入选人员，由金盏地区监察办、派出所等部门对其进行政治审查。

#### **(八) 公示**

根据笔试成绩、面试成绩，经地区工委研究决定确定基层后备人选。最终将总成绩及入选人员名单在金盏地区政府网站发布并进行公示，公示期为 5 天。

入选人员将被列入金盏地区基层后备人才库，作为重点培养对象，参与后续人才培养计划及多岗位锻炼。

联系电话：84349360

中共北京市朝阳区金盏乡委员会

2019 年 11 月 18 日

附件:

## 2019 年金盞地区公开选拔基层后备干部 报名资格审查表

填表时间:            年        月        日

姓名		性别		出生年月		照片
民族		籍贯				
政治面貌		婚姻状况		健康状况		
全日制学历 (学位)	毕业院校					
	毕业时间					
最高学历 (学位)	毕业院校					
	毕业时间					
推荐方式	个人自荐 <input type="checkbox"/>			组织推荐 <input type="checkbox"/>		
户口所在地				常住地址		
身份证号码				联系电话		
个人学习及 工作经历						
考生承诺	本人所提供资料均真实有效, 如有不实, 一切后果本人自负。 考生签名: _____ 年    月    日					
基层党组织 审核意见	审核人签字: _____ 年    月    日					
金盞乡党委 审核意见	审核人签字: _____ 年    月    日					