



华图事业单位
SYDW.HUATU.COM

2019 年事业单位联考

《职业能力倾向测验》

考点梳理

考点梳理

《职业能力倾向测验》

《职业能力倾向测验》是针对事业单位管理岗位、人文社科类专业技术岗位、自然科学类专业技术岗等岗位共同设置的一门考试科目。其中，不同岗位的内容设置有所不同，涵盖了与公务员《行政职业能力测验》类似的模块，但也有自身特色，详情如下：

A类	B类	C类
常识判断	常识判断	常识判断
言语理解与表达	言语运用	言语理解与表达
判断推理	判断推理	判断推理
数量关系	数量分析 (数学运算+资料分析)	综合分析 (数学方法+策略制定+资料分析+实验设计)
资料分析	综合分析 (篇章阅读)	

不难发现，C类考生要注意掌握策略制定和实验设计这两种新出现的特殊题型。那么究竟每个模块考查侧重什么，如何备考复习，我们一起来看看。

常识判断

常识判断主要考查应试人员应知应会的基本知识以及运用这些知识进行分析判断的基本能力，重点考查综合管理基本素质，涉及国情、政治、经济、文化、法律、科技等方面。

常识判断题型考生并不陌生，作为公务员考试中的常规模块，常识判断这种考查形式已经被考生普遍接受。在事业单位《职业能力测验》中，常识判断呈现出了不同特点。

第一，ABC三类考查范围不同。常识判断考查的主要知识内容包括：国情、政治、经济、文化、法律、科技等方面，**A类**各知识模块题量分布较**均匀**，**B类**侧重考查**历史人文知识**，**C类**侧重考查**科技知识**。以每年上半年考试题目为例，各知识点题量分布图如下：

模块	A类				B类				C类			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018

政治	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
法律	4	6	5	5	2	4	5	8	1	6	1	1
经济	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
管理	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
历史 人文	6	13	5	4	13	16	12	7	2	5	3	1
科技 地理	8	0	8	9	8	5	8	10	15	8	16	18
合计	20	20	20	20	25	25	25	25	20	20	20	20

这里的政治主要涉及时事政治热点，尤其是党政时事；法律主要涉及的是宪法、民法、刑法、行政法，尤其是新法和热门法条是重点考试对象；经济主要涉及与社会经济日常生活息息相关的经济理论和经济名词；历史人文以中国古代历史、传统文化为主要考查对象，但对世界历史影响较大的事件也是考试重点；科技地理涉及到物理、化学、生物知识，以及自然、人文地理等。

第二，题目总量不同。A类C类试卷常识判断为20题，B类常识判断为25题，皆为单选题。

第三，考查更加深入、细致。事业单位联考常识判断在考点分布上更加广泛，考查题目侧重细节，更具专业性，很多内容不满足于知识表面的考查，考生不仅要知其然，且要知其所以有然。因此，对考生复习的要求也更高。

常识判断部分知识覆盖范围广，备考时间有限。考生在备考时应应对每个学科的知识进行体系化整理，将重点知识串成一条线；同时要积极调动回顾已有知识，注重强调理解和记忆重点知识，并配合习题学习。在复习过程中，逐步提高分析知识点、分析题干的能力，从而提高答题的正确率。

言语理解与表达

言语理解与表达主要测查应试人员准确理解和把握文字材料内涵、进行思考和交流的能力，包括理解语句之间的逻辑关系，概括材料主旨，把握主要信息及重要细节，准确和得体地遣词用字、表达观点。常见题型有词语填空、语句填空、语句排序等。其中B类考试中的

“综合分析”题型与篇章阅读题型一致，这一部分主要测查应试人员迅速、准确地对大量的文字信息进行分析处理的能力，主要包括对信息的挖掘获取能力、理解能力、概括能力、评判能力等。常见题型有主旨概括、语段衔接、隐含信息推断等。

下表是每年上半年事业单位考试中言语模块各种题型题量的分析：

类别		A类				B类				C类			
年份		15	16	17	18	15	16	17	18	15	16	17	18
阅读理解	主旨概括	1	3	4	6	0	0	0	0	3	2	4	6
	意图判断	5	3	2	1	0	0	0	0	6	6	5	2
	标题添加	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	态度观点	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	细节理解	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
	词句理解	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
	合计	7	6	6	7	0	0	0	0	10	11	9	9
语句表达	语句衔接	1	1	1	1	5	5	5	5	1	1	1	2
	下文推断	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
	语句排序	2	2	2	2	5	5	5	5	4	3	4	4
	合计	3	4	4	10	10	10	10	10	5	4	6	15
逻辑填空		10	10	10	10	15	15	15	15	10	10	10	10
综合分析		0	0	0	0	0	15	15	15	0	0	0	0
合计		20	20	20	20	25	40	40	40	25	25	25	25

数量关系及资料分析

公共科目《职业能力倾向测验》ABC三类都含有数量关系和资料分析部分。虽然这三类考查的角度不同，但总体可概括为：数量关系——主要测查报考者理解、把握事物间量化关系和解决数量关系问题的能力，主要涉及数据关系的运算、分析、推理、判断等。资料分析——主要测查报考者对各种形式的文字、图表等资料的综合理解与分析加工能力，这部分内容通常由统计性的图表、数字及文字材料构成。而具体的题型和知识点分布如下表：

数量关系

类别 考点	A类				B类				C类			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
方程问题	3	4	2	2	2	1	1	1	2	2	0	1
工程问题	2	0	1	1	1	0	0	1	1	0	0	0
溶液问题	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
行程问题	1	2	1	0	0	1	0	0	2	2	1	0
经济利润	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	2	1
容斥原理	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0
排列组合	1	0	1	2	0	0	1	1	0	0	0	1
概率问题	1	2	1	0	0	1	1	0	0	2	0	0
最值问题	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1
几何问题	1	1	0	1	1	1	0	0	0	2	1	0
趣味杂题	0	1	3	1	0	0	1	1	0	1	0	0
合计	10	10	10	10	5	5	5	5	6	10	4	4

结合事业单位上半年的联考题目分析，数量关系部分整体考查难度与公务员考试相差不大，但具体考情略有不同，事业单位联考重点考查方程问题、工程问题、经济利润、概率问题、几何问题和趣味杂题，而溶液问题、容斥原理、最值问题考查频率较低。

在资料分析方面，考查的题型主要分为如下四类：信息查找类、计算类、综合分析类和图表转换类。

根据以往经验，基期量计算、增量计算、比重相关、平均数倍数等计算类题型，及综合分析类题型，依旧是考查重点。但需要注意不同考试类别题型会有差异，如简单运算、基期现期、增长率这几个模块在A类当中有所考查，而在B、C类当中相对较少，各位考生在备考的过程中可以根据自己所报岗位类型有所侧重。

资料分析

类别 考点	A类				B类				C类			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
简单运算	2	1	2	4	2	0	1	2	1	0	2	1
基期量类	1	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0

现期量类	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
增长率类	3	0	2	1	0	1	1	1	1	2	0	1
增长量类	0	2	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
比重相关	3	3	0	5	1	1	0	1	0	3	1	0
平均倍数	3	2	6	1	0	1	1	0	2	1	1	2
综合分析	3	2	3	3	1	1	1	1	1	2	1	1
合计	15	10	15	15	5	5	5	5	5	10	5	5

判断推理

判断推理模块是事业单位笔试公共科目《职业能力倾向测验》中的重点得分模块，该模块技巧性强，对考生而言发挥稳定性有保障。然而，要想在该模块取得理想成绩，离不开考生对“判断推理”解题技巧的理解和考生的实战应试技能。

事业单位联考 ABC 三类中“判断推理”这一部分考查的内容既有相同，也有不同。相同的是考查的四大题型是一致的，主要有图形推理、定义判断、类比推理以及逻辑判断四大模块。不同的是题量有所区别，ABC 类判断推理总题量在 25-35 题左右，每个模块的题量在 5-10 题左右。从 2015 年至 2018 年事业单位联考中 A、B、C 类“判断推理”的总题量以及各模块题量是一致的。考生必须熟悉每一类别考试的考情，备考才能更有针对性，达到更好的效果。

2015 年—2018 年事业单位联考判断推理题型、题量分布

年份	类别	图形推理	定义判断	类比推理	逻辑判断	总题量
上半年联考	A 类	5 题	10 题	10 题	10 题	35 题
	B 类	5 题	5 题	5 题	10 题	25 题
	C 类	10 题	5 题	10 题	10 题	35 题
下半年联考	A 类	5 题	10 题	10 题	10 题	35 题
	B 类	5 题	5 题	5 题	10 题	25 题
	C 类	10 题	5 题	10 题	10 题	35 题

特殊题型

（一）策略制定

策略制定是自 2015 年以来，全国部分事业单位统考中 C 类考试“综合分析”模块中出现的新题型。策略制定类题目和数量关系中的一部分知识点以及统筹思想是异曲同工的。策略制定主要考查考生的信息梳理能力、统筹规划能力和极端思维能力。策略制定常见的题型包括五种：经济统筹、工程效率、过桥打水、物资运输、分析推理五种模型。

2015 年-2018 年事业单位联考策略制定题型、题量分布

年份	题量	主题
2015 上半年	1 篇 4 题	经济统筹
2015 下半年	1 篇 4 题	经济统筹+工程效率
2016 上半年	2 篇：3+2=5 题	工程效率+分析推理
2016 下半年	1 篇 3 题	经济统筹
2017 上半年	2 篇：2+3=5 题	分析推理
2018 上半年	2 篇：3+3=6 题	概率+容斥原理

策略制定题目是事业单位笔试公共科目《职业能力倾向测验》中非常重要的模块。在事业单位 C 类综合分析模块 20 题中，策略制定考查 3-5 题。由于策略制定限定条件多，并且通常要进行统筹规划，学员理解比较难，所以是一个难点。

策略制定是研究人力、物力的合理利用，使其能发挥最大的作用和效率。策略制定包含的内容非常广泛，例如省钱方案、工作分配、场地设置、物资调运、对策、实验、排队等。每类问题都有固定的解题思想。但是无论题目如何变化都离不开统筹规划这种源自生活实际的基本思想和原理，考生需要理解和掌握。

（二）实验设计

实验设计是自 2015 年以来，全国部分省份事业单位统考中 C 类考卷“综合分析”模块中出现的新题型，考查综合性逻辑思维能力。《职业能力倾向测验（C 类）》是针对事业单位自然科学类专业技术岗位公开招聘工作人员而设置的考试科目，实验设计作为仅在 C 类试卷中考查的题型，主要测查应试人员运用自然科学的基本思想和方法分析解决问题的能力，

主要体现为以下两个方面的能力：

1. 逻辑思维能力：能够运用逻辑方法，对自然科学领域的现象、数据、问题和观点等进行分析、判断、推理和论证；

2. 数据加工能力：能够运用科学的方法，对信息和数据进行识别、收集、分析和评价，并将数据处理结果用于解决实际问题。

实验设计就是其中的一类题型，具体的题量分布如下：

2015年-2018年实验设计题量统计表

年份	2015 (上)	2015 (下)	2016 (上)	2016 (下)	2017 (上)	2018 (上)
考点	生物和心理学实验	生物和心理学实验	心理学实验	生物和物理实验	生物和物理实验	生物和物理实验
题量	5道	6道	4道	6道	6道	5道

考生在复习实验设计时，要注意积累一些实验案例，把握初高中生物、物理、化学等实验课程内容，同时多留意自然科学类网站了解最新科学进展等。

那么，你了解自己考试复习的科目了吗？时光飞快，考试在即，最好的时光要浪费在奋斗中，开始学习吧！