**濮阳市华龙区**

**2019年事业单位引进高学历人才公告**

为深入实施“人才强区”战略，缓解我区部分事业单位工作力量不足、专业人员缺乏的现状，根据《区委办公室 区政府办公室关于印发<濮阳市华龙区高学历人才引进办法（试行）>的通知》（华龙办〔2013〕35号）精神，在编制限额内，现面向社会公开引进专业急需的高学历人才65名，现将有关事项公告如下：

一、引进对象

1、全日制博士研究生。

2、第一学历为全日制普通高校本科二类及以上的全日制硕士研究生、国（境）外全球排名前1000名高校硕士研究生（经国家教育部留学服务中心认证）。

3、国内“211工程”高校或一流大学、一流学科全日制本科生和全日制硕士研究生、国（境）外全球排名前600名高校本科生（经国家教育部留学服务中心认证）。

4、提前录取高校艺术类A段中的“211工程”高校或一流大学和一流学科或部属高校或省部共建高院校全日制本科毕业生和硕士研究生。

个别专业引进对象的学历适当放宽。

二、资格条件

（一）具有下列资格条件的人员可以报名：

1、拥护党的路线方针政策，政治上坚定可靠。

2、遵纪守法，品行端正，具有良好的职业道德。

3、博士研究生年龄在35周岁以下(1984年8月1日以后出生)，硕士研究生年龄在30周岁以下（1989年8月1日以后出生），本科生年龄在28周岁以下（1991年8月1日以后出生）。

4、适应岗位需求的身体条件。

5、具备拟引进专业所要求的其他资格条件。

（二)有下列情形之一者，不得报名：

1、因犯罪受过刑事处罚的。

2、曾被开除公职或学籍的。

3、受党纪政纪处分尚未解除的。

4、因违法违纪正被调查处理的。

5、已纳入濮阳市华龙区编制管理的。

6、其它不符合报考资格条件的。

三、引进程序和时间安排

1、报名。

时间：2019年10月10日--2019年10月12日（上午8:00--12:00,下午15:00--18:30）,地点：中共濮阳市华龙区委组织部人才工作办公室（濮阳市中原路190号华龙区政府院内）。需提供材料：(1)《华龙区2019年事业单位引进高学历人才报名登记表》(A4纸、双面打印、一式3份，均粘贴本人近期1寸正面免冠红底彩色照片，同时提供电子文档)；(2)与报名登记表照片同一底版的1寸彩色照片6张，并提供电子照片；(3)身份证、毕业证、学位证的原件及复印件3份;在职人员须提供有用人管理权限部门或单位同意报名的证明原件(盖章)；海外留学人员，须提供教育部留学服务中心境外学历学位认证原件及复印件3份。其它要求：报名请登录濮阳党建网站（http://www.pyzzb.gov.cn）、濮阳市华龙区人民政府网站（http://www.pyhualong.gov.cn）、中共濮阳市华龙区委门户网站（http://www.hualongqu.com/index.aspx）下载《报名登记表》，如实填写报名信息，每人限报1个岗位。

2、资格审查。

报名结束后，对报名者进行资格审查。资格审查贯穿人才引进的全过程。凡发现不符合规定资格条件者，取消其引进资格。对弄虚作假、故意隐瞒实情或提供不实证件或资料的，参照《公务员录用考试违纪违规行为处理办法(试行)》(人社部发〔2009〕126号)给予严肃处理。资格审查合格人员即确定为考试人选。

3、考试。

采用笔试和面试相结合的方式进行。总成绩＝笔试成绩× 50%＋面试成绩×50%。

(1)笔试（根据报名实际情况确定）

采取统一命题、统一组织、统一评分的方式进行，满分100分。

笔试具体时间、地点另行通知，以准考证为准。不参加者视为自动放弃。

(2)面试

根据笔试成绩，按拟引进人数1:3的比例从高分到低分确定面试人选(最后一名成绩并列者同时进入面试)，不足1:3比例的岗位取消考试。面试采取结构化面试形式，满分100分。

面试具体时间、地点另行通知。不参加者视为自动放弃。

4、体检。

根据考试总成绩和资格审查情况，按照引进岗位录用人数 1:1的比例从高分到低分确定参加体检人员(总成绩中最后一名成绩并列者同时进入体检)。

体检按《公务员录用体检通用标准(试行)》执行，具体时间、地点另行通知。逾期不参加体检者视为自动放弃。体检若有自动放弃和不合格者，缺额不递补。

5、考察。

体检合格者全部进行考察。考察对象如果不合格，缺额不递补。

6、公示。

考察后，通过濮阳市华龙区人民政府网站（http://www.pyhualong.gov.cn）、中共濮阳市华龙区委门户网站（http://www.hualongqu.com/index.aspx）对拟录用人选公示。公示期为7个工作日。

7、录用。

公示期满无异议，由中共濮阳市华龙区委组织部、中共濮阳市华龙区委机构编制委员会办公室、濮阳市华龙区人力资源和社会保障局按照规定程序办理相关录用手续。

本次引进的高学历人才，按照专业需求，经人才工作领导小组研究，具体工作单位由区委组织部人才工作办公室统一调配到区直事业岗位。

引进人员试用期一年，试用期满考核不合格的，取消引进资格。试用期间其工资福利待遇按国家有关规定执行。引进人员三年内（含试用期）不得调离华龙区。

四、信息发布

濮阳党建网站（http://www.pyzzb.gov.cn）、濮阳市华龙区人民政府网站（http://www.pyhualong.gov.cn）、中共濮阳市华龙区委门户网站（http://www.hualongqu.com/index.aspx）为本次引进高学历人才工作的指定网络平台，有关引进高学历人才的信息及相关事项，均通过上述平台进行发布，请报名人员密切关注，并保持通讯畅通。

本《公告》未尽事宜，由中共濮阳市华龙区委组织部、中共濮阳市华龙区委机构编制委员会办公室、濮阳市华龙区人力资源和社会保障局负责解释。

咨询电话：0393—8630333

特别提示：本次招录不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

附件：

1、濮阳市华龙区2019年事业单位引进高学历人才计划表

2、濮阳市华龙区2019年事业单位引进高学历人才报名登记表

 中共濮阳市华龙区委组织部

中共濮阳市华龙区委机构编制委员会办公室

濮阳市华龙区人力资源和社会保障局

 2019年9月16日