**广发银行西安分行招聘岗位及应聘条件**

1. **零售银行部总经理/副总经理 （1人）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上商业银行零售业务市场拓展经验，3年以上相关团队管理经验，熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求；

3、熟悉客户关系管理，熟悉商业银行零售金融业务，对零售银行业务特点、业务市场具有深入研究，对业务竞争状况、发展前景、细分市场、银行监管、政策环境等具有深入了解；

4、善于协调银行内部各层级、各部门、各环节的关系以及与合作伙伴之间的关系，促进零售业务客户营销和服务流程顺畅；

5、具备良好的沟通表达技巧，善于保持内外部联系，形成良好的人际关系和沟通效果；

6、有丰富业务资源者优先考虑。

1. **办公室 主管（党建、纪检监察）（1人）**

1、大学本科（含）以上学历，中共党员；

2、具有3年（含）以上相关岗位从业经历，熟悉党内规章制度；

3、具备较高的政治素养，能够掌握一定的党建工作方法，了解纪检监察条线工作；

4、具备良好的沟通协调能力、逻辑分析与文字写作能力，学习能力强；

5、具备较强的责任心和团队合作意识。

**（三）运营科技部 主办（1人）**

1、大学本科（含）以上学历，金融、经济管理、会计、财务相关专业；

2、具有3年（含）以上银行从业经历，其中至少1年运营管理工作经验；

3、具备较强会计理论基础与专业知识，熟悉本外币核算、现金管理、支付结算等业务。

**（四）合规与内审部 主管（业务检查与内控管）（1人）**

1、金融、法律等相关专业，全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上银行从业经验，熟悉银行内部审计理论和实际操作方法，有一定的风险识别能力，掌握信贷业务和现场稽核的专业技能，具有商业银行法务从业经验优先；

3、熟悉国家及陕西省地方的监管政策、信贷、运营等银行相关业务流程及风险控制理论，具备良好的团队精神和执行力，具有较好的归纳总结和分析表达能力、公文写作能力；

4、具有律师或法律职业资格者优先考虑。

**（五）信用卡部 产品经理（1人）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有3年以上银行信用卡业务从业经验，1年以上在信用卡业务推广管理工作经验；

3、具有良好的沟通协调能力，能够充分利用内外部的资源，具有独立分析、解决问题的能力；

4、具有较强的抗压能力，能够根据总分行下达的信用卡任务目标，制定工作计划，推动完成发卡任务。

**（六）市场营销业务团队负责人（若干）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司业务，具有团队管理经验优先；

3、熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；

4、具有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

5、具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理能力。

**（七）公司业务客户经理（若干）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有2年以上银行机构工作经历，熟悉银行公司信贷业务；

3、熟悉相关国家法律、法规和信贷业务政策，具备良好的业务拓展能力和客户服务、风险管理能力；

4、拥有客户资源者优先考虑。

**（八）同城支行（筹）零售客户经理（理财/市场拓展）（若干）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、具有2年以上金融机构营销服务工作经验,熟悉银行零售业务；

3、具备较强的沟通协调能力和抗压能力，具备良好的团队合作意识；

4、能够达成该岗位绩效要求，完成相应绩效任务，取得AFP/CFP资质，拥有客户资源者优先考虑。