**附：重庆市梁平区人民医院人才引进政策**

 （一）基本政策

配偶在外地工作的，如医院有岗位需求，同等条件下优先录用其配偶。

（二）博士研究生引进政策

1、发给安家补助费30万元（经考核合格后分期发放：第一年10万元，第二年5万元，第三年5万元，第四年5万元，第五年5万元）。备注：如政府发放了补贴，医院付差额部分。

2、从能独立值班之日起计发奖金。

（三）硕士研究生引进政策

1、发给安家补助费8万元（经考核合格后分期发放：第一年3万元，第二年2万元，第三年1万元，第四年1万元，第五年1万元）。备注：如政府发放了补贴，医院付差额部分。

2、从能独立值班之日起计发奖金。

（四）全日制本科并取得规培证和执业资格证的引进政策

1、安家补助费为3万元（护理本科规培生一万元），一次性付清。

2、从能独立值班之日起计发奖金。

（五）其他高层次人才

引进由应聘本人和院领导协商引进待遇：

1、博士研究生并取得中、高级职称者

2、硕士研究生并取得高级职称者

3、紧缺技术专业高级职称人员

4、学科技术带头人