**附件1：**

**武平县总医院公开招聘紧缺急需卫技人员报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | | 性别 | |  | | | | 出生  日期 | |  | 民族 | |  | 贴照  片处 |
| 毕业  院校 |  | | | | | | | | | 所学  专业 | |  | | | |
| 毕业  时间 |  | 学历 | | |  | | 学位 |  | | 身份证  号  码 | |  | | | |
| 报考  院区 |  | | | | 报考  职位 | | |  | | | | | | 报考职位代码 | |  |
| 政治  面貌 |  | | 在校担任职务 | | |  | | | | 手机 |  | | | 固定  电话 | |  |
| 生源  户籍地 |  | | | | | 通讯  地址 | | |  | | | | | | | |
| 个  人  简  历 |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 主要社会关系(父母或配偶) |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| 奖惩情况 |  | | | | | | | | | | | | | | | |
| **本人承诺以上所填信息属实，如有不实之处，自愿放弃聘用资格。一旦被聘用，自愿在所聘单位至少服务五年（不包含规范化培训的三年）。**                                           承诺人：                   年   月   日 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 招聘单位资格  审核  意见 | 招聘单位审核人签名：  年  月  日 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 考核招聘领导小组审核意见 | 审核人签名：                           领导小组组长签名：  年  月  日 | | | | | | | | | | | | | | | |

**附件2：**

**武平县总医院公开招聘紧缺急需卫技人员**

**面 试 考 核 评 分 表**

**考生姓名：                    面试职位：**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 考核项目 | | 考核等级 | | 考核得分 | | |
| **一、基本素质（最高50分），每项分为五个级别，A：优秀（5分）；B：良好（4分）；C：一般（3分）；D：较差（2分）；E：很差（1分）。** | | | | | | | |
| 1 | 仪容仪表 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |  | | |
| 2 | 职业礼仪 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 3 | 语言表达能力 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 4 | 反应敏捷程度 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 5 | 发现问题能力 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 6 | 解决问题能力 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 7 | 职业道德水平 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 8 | 知识面 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 9 | 可塑性 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 10 | 性格倾向 | | □外向型    □内向型 | |
| **二、积极主动性（最高20分），每项分为五个级别，A：优秀（5分）；B：良好（4分）；C：一般（3分）；D：较差（2分）；E：很差（1分）。** | | | | | | | |
| 1 | 到应聘单位工作意愿 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |  | | |
| 2 | 吃苦耐劳精神 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 3 | 压力承受能力 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 4 | 工作、学习积极性 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| **三、专业技术水平（最高30分），每项分为五个级别，A：优秀（7.5分）；B：良好（6分）；C：一般（4.5分）；D：较差（3分）；E：很差（1.5分）。** | | | | | | | |
| 1 | 专业基本知识水平 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |  | | |
| 2 | 专业基本技能水平 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 3 | 专业管理能力 | | □优  □良  □一般  □较差  □很差 | |
| 4 | 岗位证书情况 | | □已取得     □未取得 | |
| 其他情况： | | | | | | | |
| **考核面试** | | 分 | **建议** | □聘用 □不聘用  □再次面试 | | **面试人签字** |  |