

中共浙江省委宣传部
浙江省教育厅
浙江省财政厅文件
浙江省人力资源和社会保障厅
浙江省文化和旅游厅

浙文旅公共〔2019〕9号

关于开展2019年乡镇文化员定向培养工作的
通知

各市、县（市、区）党委宣传部、教育局、财政局、人力资源和社会保障局、文化广电旅游局：

为进一步创新基层公共文化服务人才培养机制，提升乡镇文化员专业服务能力，加快现代公共文化服务体系建设，经研

究，决定开展 2019 年乡镇文化员定向培养工作。现将有关事项通知如下：

一、开展范围

浙江省经济发展地区分类中的一类地区所有县（市、区），以及二类地区一档、二档的县（市、区）（名单详见附件 1）。

二、培养目标

按照德智体美劳全面发展的要求，培养具有良好思想品德和职业道德、现代公共文化服务与管理能力和艺术专业技能，能胜任基层文化员岗位，下得去、留得住、用得上、受欢迎的专科层次基层宣传文化专业人才。

三、招生计划及承办学校

各地招生计划由乡镇文化单位的主管部门根据文化员岗位空缺情况提出，经各地文化行政主管部门商人事部门确定后上报。全省招生计划由省文化和旅游厅根据各地上报的实际需求汇总确定。2019 年计划招生 66 名（名单分配详见附件 2）。

定向培养工作由浙江艺术职业学院承担。2019 年培养专业为公共文化服务与管理，学制三年，毕业时取得大学专科（高职）学历。

四、招生方式

定向培养乡镇文化员工作实行招生与乡镇文化单位公开招聘工作人员并轨进行。按照“先填志愿，后签协议”的原则，以县（市、区）为单位根据考生户籍实施定向招生（招聘）。

为了使生源条件符合乡镇文化员岗位需求，将面向各相关县（市、区）有报考意向的 2019 年普高高考生提前进行专业素质加试，测试内容主要为声乐、语言、形体、才艺等四个方面。专业素质测试成绩合格的考生才能报考乡镇文化员定向培养计划。专业素质测试工作委托浙江艺术职业学院承担。

本次招生安排在浙江省 2019 年普通高校招生普通类提前批，按高考文化总成绩由高到低进行录取。

五、招生对象

招生对象为开展地区参加 2019 年我省普通高校统一招生考试，文化员专业素质加试成绩合格，高考文化总成绩在三段线以上，立志为基层公共文化事业服务，并与户籍所在县（市、区）文化行政主管部门、人力社保部门签订定向就业协议的考生。

六、招生（招聘）程序

在高考前，浙江艺术职业学院根据 2019 年乡镇文化员招生计划安排，面向已参加当年浙江省普通高校招生考试报名、户籍在招生计划相对应县（市、区）内的考生进行专业素质测试，并向省教育考试院上报专业素质测试成绩合格考生名单。

各县（市、区）文化、人力社保部门应在高考成绩公布前，根据本文件的要求，按照公开招聘规定和招生计划，发布定向培养招生（招聘）公告。

文化员专业素质测试成绩合格的考生按我省普通高校招生有关规定填报志愿，安排在普通类提前录取。考生只能在第一院

校志愿的第一专业填报，否则志愿无效。省教育考试院根据志愿优先、文化总成绩从高到低原则，按各县（市、区）招生计划 1:1.2 比例（按四舍五入取整），向招生院校提供考生名单，并由招生院校分发至相应县（市、区）文化行政主管部门。

有关县（市、区）文化行政主管部门根据院校提供的名单组织考生体检。因考生放弃、户籍不符、体检不合格等造成计划缺额的，缺额计划省教育考试院按 1:1 的比例补充提供名单，直至计划满额或确无合格生源。对体检合格考生，按文化总成绩从高到低原则，根据招生计划数确定定向培养考生，并在本县（市、区）范围公示 3 天。公示无异议的，经征求当地人力社保部门意见后，按招生计划的 1:1 比例与合格考生签订定向培养就业协议，并将已签订协议考生名单报招生院校。

招生院校在相应批次招生工作开始前，将有关县（市、区）报送的已签订协议考生名单报省教育考试院。省教育考试院按名单投档，由招生院校按有关规定录取。未列入各县（市、区）投档考生名单或者签订协议前未经公示的考生不得录取。最终录取的定向培养生名单，由招生院校上报省文化和旅游厅，并抄送当地文化、人力社保部门备案。

各地可根据当地实际，在定向培养招生（招聘）公告中，明确具体的招生（招聘）程序、组织部门、定向就业协议签订等有关事宜。

七、学习费用

经学校正式录取并已签订定向就业协议的学生，学校设立资助专项，在校期间对定向培养的学生实行学费资助，其中家庭经济困难者可申请减免学费，成绩优秀者可获得学年专项奖学金，所需经费纳入省委宣传部支持学校定向培养的相关资金。

定向培养生可享受在校学生同等的奖、助、贷学金政策。不能按期毕业或不按协议到基层文化单位就业者，退还所获资助经费。

八、就业与待遇

定向培养生按期毕业后，应当到委托培养地的乡镇文化单位工作。具体工作单位由各县（市、区）文化行政主管部门商乡镇、人力社保部门确定。用人单位与定向培养生签订事业单位聘用合同，合同期限为5年。合同期满，要严格实施聘期考核，聘期考核不合格的，不再续签聘用合同。定向培养生在确定的聘用单位从事乡镇文化服务工作期限不得少于5年，具体按各地签订的协议执行。

九、组织保障

开展定向培养基层文化员工作，是为了着力解决当前我省基层文化队伍存在“不足、不专、不稳”状况的迫切要求，是进一步全面加强基层公共文化服务队伍能力建设的有力举措，是加快构建现代公共文化服务体系的重要保障。各级各部门要高度重视，加强组织领导，认真抓好落实。文化部门要结合基层文化队

伍建设需要，制定人才需求计划，加强与有关部门的沟通协调。教育部门要通过多种形式加大宣传，鼓励和动员本地考生填报定向培养专业志愿，积极投身基层公共文化事业。人力社保、财政等相关部门要积极支持，紧密配合，制定完善定向培养、定向就业的优惠政策和措施，确保定向培养各项工作落到实处。承办院校要认真制定培养方案和教学计划，精心组织实施，确保教育质量，切实为各地基层文化单位培养文化专业人才，为文化强省建设贡献力量。



附件 1

2019 年乡镇文化员定向培养招生范围

类 别		市、县（市）名单
一类地区	一档	淳安、文成、泰顺、开化、庆元、松阳、景宁
	二档	苍南、永嘉、武义、磐安、衢州市（含所属区）、龙游、常山、江山、岱山、嵊泗、丽水市（含所属区）、青田、云和、龙泉、缙云、遂昌、仙居、天台
	三档	三门、平阳、舟山市（含所属区）、兰溪
二类地区	一档	金华市（含所属区）、安吉、建德、桐庐、临安、嵊州、新昌、浦江、东阳、临海、宁海、象山
	二档	海宁、桐乡、平湖、嘉善、海盐、长兴、德清、诸暨、瑞安、乐清、永康、义乌、温岭、玉环

附件 2

2019 年乡镇文化员定向培养工作招生计划表

序号	县(市、区)名称	招生计划
1	淳安县	2
2	文成县	1
3	开化县	2
4	庆元县	1
5	松阳县	2
6	景宁县	2
7	武义县	2
8	龙游县	1
9	常山县	4
10	嵊泗县	2
11	丽水市莲都区	1
12	云和县	1
13	龙泉市	2
14	遂昌县	1
15	仙居县	2
16	三门县	2

序号	县(市、区)名称	招生计划
17	兰溪市	3
18	金华市婺城区	3
19	安吉县	2
20	桐庐县	2
21	嵊州市	2
22	新昌县	3
23	浦江县	3
24	东阳市	2
25	临海市	2
26	海宁市	3
27	德清县	4
28	诸暨市	2
29	瑞安市	2
30	乐清市	1
31	永康市	2
32	义乌市	2
合计	66	

浙江省文化和旅游厅办公室

2019年5月14日印发
