

# 铜陵市人民医院 2019 年住院医师规范化 培训招生简章

## 一、 医院及专业基地简介

### （一）医院概况

铜陵市人民医院始建于 1953 年，现已发展成皖中南地区集医疗、教学、科研、预防、保健、康复、急救为一体的现代化综合性三级甲等医院。

医院学科齐全，技术力量雄厚，特色专科突出。目前，编制床位 1800 张，设有临床、医技科室 52 个，临床教研室 15 个，并设有分院 2 个、研究所 1 个、社区卫生服务机构 1 个。医院拥有省级重点学科 4 个，市级重点学科和重点培育学科 17 个。

医院人才济济，现有专业技术人员 1612 人，其中高级职称以上 249 人，硕士生导师 13 人，兼职教授 40 余人，硕博研究生 216 人，市专业技术拔尖人才 6 人，市级学科带头人 22 人，江淮名医 4 人，先后有多名职工荣获“中国好人”、“铜陵好人”、“全国卫生系统先进工作者”等荣誉称号。

医院坚持科技创新，多次荣获省、市科技进步奖，连续多年蝉联“铜陵市科技进步先进集体”称号。医院坚持科教兴院，重视人才培养，目前在研省市级科研课题 79 项，获得省市级以上科技进步奖 10 余项，近三年来发表医学论文 1000 余篇，其中 SCI 收录论文 17 篇，核心期刊 200 余篇，每年承担国家级、省级、市级继续教育项目 40 余项。

医院 2010 年列为安徽省住院医师规范化培训基地，2014 年入选首批国家住院医师规范化培训基地，现有 15 个专业基地。历经 9 年的发展，我院的住培工作有了质的飞越，规模越来越大，管理越来越规范，教学条件不断改善，质量不断提升，已建立起具有铜医特色的住院医师/全科医师规范化培训体系。

## （二）专业基地概况

铜陵市人民医院住院医师规范化培训基地拥有临床教学床位 1800 张，专科齐全，涵盖医疗各个领域，现有急诊医学科、放射科、外科、儿科、神经内科、全科、眼科、耳鼻咽喉科、内科、麻醉科、骨科、妇产科、超声医学科、医学检验科等 15 个专业基地。其中，精神科专业基地因专业需求，采取与铜陵市第三人民医院协同培养模式。基地师资队伍雄厚，配备合理，学科设置及教学设施齐全，目前各基地已具备完善规范的培训管理体系和相关制度，为进入培训基地的学员提供了良好的学习条件。基地始终坚持精品化培养、精细化管理，近五年共招收规培学员 307 人，为社会培养了一批又一批优秀住院医师。

基地轮转带教科室中有多个省级重点专科、市级重点学科和市级重点培育学科，尤其以急诊医学科、放射科、儿科和普外科最为突出，其综合实力、医疗服务水平、医疗质量管理都已达到省内行业先进水平。基地轮转科室，设置齐全，各相关科室配置合理。基地与市疾控中心、3 家基层社区卫生服务中心建有长期稳定的培训协作关系，很好地满足全科基层培训的需求。

多年来，为提高带教师资水平，基地多次组织带教老师外出培训学习，培养了一批高素质的临床培训师资骨干力量，具备丰富的临床教学资源及培训经验，目前共有 200 多人次获国家级、省级住院医师/全科医师带教师资证书。2018 年，基地被评为安徽省师资培训基地之一，承担全省师资培训任务，未来将有更多的机会与省内各大医院的专家老师进行经验交流学习，共同进步。

基地高度重视住院医师规范化培训工作，严格要求每位学员，每年规培学员医师资格考试通过率在 70%以上，学员结业考核通过率达 94.12%，位居全省前列。

## 二、临床技能中心

为提高学员的临床技能水平，铜陵市人民医院建设了专业的临床技能中心，建筑面积达 2000m<sup>2</sup>，占据门诊楼 12 楼整个楼层。中心分为训练区、模拟区、考核区三个区域，其中训练区有内外妇儿、心肺听诊、超声、创伤急救等 10 个技能培训室，模拟区有模拟病房、产房、手术室、ICU 等 4 个模拟训练区，考核区有标准化考场和考官监控，以及配套的计算机房、多媒体教室、讨论室、会议室、茶水吧，并配备三名专职培训老师进行管理。另投入 800 万用于中心教学设备的采购，拥有超声诊断虚拟训练系统、腹腔镜虚拟仿真训练系统、心肺复苏模型、气管插管模型、综合穿刺术技能训练模型、创伤模型等仪器设备，以及完善的教学设备和信息管理系统用于学员的培训与考核，同时设立了系统的培训计划，全天向住培学员开放，满足了住院医师规范化培训的需求及质量。





### 三、住宿安排

为满足部分学员的住宿要求，医院特配备了学员公寓，公寓5层，共50个房间，每2人一间。公寓自带独立卫生间、空调和热水器，



并配备专门宿管人员，让学员入住既舒适又安全。公寓紧邻医院，方便学员上下班，周边交通发达，生活便捷。







#### 四、培训待遇

1. 学员无需缴纳任何培养费。

2. 基地及时足额为所有学员发放中央财政、省级财政补贴，社会化学员实行人事代理，人事档案可保留在原籍或委托第三方进行管理，享受国家规定的基本社会保险，工资待遇按培训基地同等条件的住院医师工资水平发放；单位委培学员培训期间人事、工资关系不变，由原单位管理，享受原单位同类人员的基本工资、岗位津贴和社会保障待遇。

3. 基地依照《执业医师法》相关规定，组织符合条件的学员参加医师资格考试，协助其办理执业注册和变更手续。

4. 学员享受与职工同等的餐费补助，基地提供免费住房。

5. 学员免交工会会费，同样享受工会会员的福利待遇。

6. 社会化学员培训结束后可择优留院工作。