各地区引才政策集锦

南通启东市：

进事业编制，医学类博士毕业生（具备学历证书和学位证书），3年内给予每月4000元的生活补贴，在我市首次购房自住的，给予40万元购房补贴。硕士毕业生（具备学历和学位证书）或副高以上职称的高层次人才，3年内给予每月2500元的生活补贴，在我市首次购房的。给予20万元的购房补贴。医学类全日制本科毕业生，取得执业医师资格后，3年内给予每月1500元的生活补贴，在我市首次购房自住的，给予5万元的购房补贴。

南通市如东县：

全日制本科生进事业编，取得执业医师资格后一次性补助生活费10万元人民币。

南通海门市：

事业进编；乡镇补贴、上下班交通补贴两项合计每年在1万元左右。

盐城经济技术开发区：

全日制本科及以上学历，给予一次性人才补助；高级职称给予一次性安家补助。

扬中市：

为外籍医学生在城区提供廉租房宿舍，或每月给予500元房租补贴;新招聘硕士研究生分5年给予生活补助15万元;本科生分3年给予生活补助8万元;待遇优厚，除享受与岗位级别对应的基本工资、基础性绩效工资和与工作量、工作质量对应的奖励性绩效工资外，还参照我市机关公务员享受75%的政府年终目标考核奖（2017年为2.3万元）和公休假补贴。医学生三年规培期间年净收入不低于10万元。

句容市：

研究生进事业编，取得执业医师资格后补助生活费15万元人民币。录用在乡镇卫生院的全日制本科生进事业编，取得执业医师资格后补助生活费9万元人民币。

溧阳市：

为吸引和留住人才，经溧阳市委、市政府常务会议讨论通过，对在溧阳市乡镇卫生院工作的卫生专业技术人员增设专项绩效奖励，发放标准根据距城区远近分为四类，一类最近，四类最远。本科医师毕业生到乡镇卫生院工作，一至四类地区专项绩效奖励标准分别为每人每年2400元、6000元、9600元、24000元；硕士研究生到乡镇卫生院工作，一至四类地区专项绩效奖励标准分别为每人每年24000元、38400元、52800元、69600元。专项绩效奖励所需经费全部由溧阳市级财政承担，不列入基层卫生院考核增核绩效工资总量内。