**结构化面试测评要素表格（供参考，以各省公务员局颁布为准）**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** |   | **姓名** |   | **性别** |   | **年龄** |   | **文化程度** |   | **报考部门** | **总分** |
| 面试要素 | 综合分析 | 言语表达 | 应变能力 | 计划、组织与协调 | 人际交往的意识与技巧 | 自我情绪控制 | 求职动机与拟任职位的匹配性 | 举止仪表 |   |
| 权重 | 17 | 17 | 14 | 14 | 13 | 10 | 7 | 8 |   |
| 观察要点 | 对事物能从宏观方面进行总体考虑；对事物能从微观方面对其各个组成部分予以考虑；能注意整体和部分之间的相互关系及各部分之间的有机协调组合 | 理解他人的意思；口齿清晰，具有流畅性；内容有条理，富于逻辑性；用词准确、恰当、有分寸 | 有压力状况；情绪稳定；思维反应敏捷；考虑问题全面周到 | 依据部门目标，预见未来的要求、机会和不利因素，并做出计划；看清相互依赖的冲突各方之间的关系；根据现实需要和长远利益做出恰当选择；及时作出决策；调配、安置人、财、物等有关资源 | 人际合作的主动性；对组织中权属关系的意识（权限、服从、纪律）；人际间的适应；有效沟通；处理人际关系的原则性与灵活性 | 在受到有意挑衅甚至侮辱的场合，能保持冷静；为了长远或更高目标，抑制自己当前的欲望 | 现实性需要（解决住房、户口迁移、专业对口等）与岗位情况；兴趣与岗位情况；成就动机（认知需要、自我提高、自我实现，服务他人的需要，得到锻炼等）与岗位情况；对组织文化的认同 | 穿着打扮是否得体；言行举止是否符合一般的礼节；是否有多余的动作 |   |
| 评分标准 | 好13~17分 | 13~17分 | 11~14分 | 11~14分 | 10~13分 | 8~10分 | 6~7分 | 6~8分 |   |
| 中7~12分 | 7~12分 | 6~10分 | 6~10分 | 5~9分 | 4~7分 | 3~5分 | 3~5分 |   |
| 差0~6分 | 0~6分 | 0~5分 | 0~5分 | 0~4分 | 0~3分 | 0~2分 | 0~2分 |   |
| 要素得分 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 考官评语 | 考官签字：                       年             月            日 |   |