

2020年9月6日天津市公务员考试面试真题（区县）

1. 最近网上有这样的新闻，清华北大的毕业生去基层从事执法工作，哈佛毕业生去街道工作，对此你怎么看？

【解析】俗话说：“360行，行行出状元”。行业本身无高低贵贱之分，每个人都可以自由择业，清北毕业生也好，哈佛毕业生也好，选择基层工作是他们的自由，本身无可厚非，不过，这些著名学府毕业生择业的背后，确实有一些值得深思的地方。

其实，早在多年前，就有名校毕业生卖猪肉、卖煎饼的新闻，这些现象在一定程度上反映了当代大学生择业观的转变。以前，人们认为大学生是天之骄子，是生活在象牙塔中的人，只能从事白领工作，一些所谓的粗活，大学生是不能干的，会被人嘲笑。但是，随着社会的发展，随着大学的扩招，大学生也逐渐成为普通人，其他人能做的工作，大学生为什么不能做？只要是自食其力，只要能做出成绩，都是行业中的状元，都应该被尊重。因此，现今人们的评判标准，择业观念有了较大变化，名校毕业生去基层工作也不必大惊小怪，更不必议论纷纷，总体来说，这种现象体现了人们择业思想的进步。

当然，除了择业观的改变，这种现象的背后也反映了一些其他问题。

第一，这个现象反映了就业难问题。就业难是一个长期存在的问题，再加上疫情的影响，就业市场不容乐观。鉴于此，一些大学毕业生认为有一份稳定的“铁饭碗”工作才是最佳选择，因此公务员、事业单位成为很多人的首选。当然，这个现象我们得一分为二地看待。比如，清北等名校毕业生，如果真心喜欢并且适合基层公务员工作，愿意做好基层工作，踏踏实实为群众服务，那么，他们选择基层工作就是一件利己利他，利国利民的好事。提高公务员的整体学历、整体素质，尤其是基层公务员的学历与素质，打造一支高素质的公务员队伍，是国家提出的要求，如果这些名校毕业生愿意真心投入到基层公务员队伍中，则对于国家、政府、人民都是好事。反之，如果他们选择基层工作，只为当公务员，只为图“铁饭碗”，自身并不喜欢这份工作，也不适合这份工作，或者选择这份工作只是权宜之计，这样的人进入到基层，也不会踏实工作，而是浑噩度日，对自己、他人都是不负责任的表现，也是一种人才浪费。

第二，这个现象反映了教育问题。无论是清北、哈佛这样的名校，还是普通高校，它们的教育内容都必须与时俱进，必须符合社会、市场的需求，教育模式必须符合学生的需求，这样才能保证教育质量，才能提高毕业生的就业率。此外，学生自身也要踏实学习，不能有

“混文凭”的思想，师傅领进门，修行在个人，即使考入名校，但如果自身不努力，即使勉强拿到毕业证书，但自身没有真才实学，在社会中也难以立足。是否有一些名校毕业生因为学校或自身的教育问题，致使难以找到合适的工作，被迫选择基层工作，如果存在这种情况，必需深思。

第三，这个现象反映了社会风气的问题。现今社会，虽然物质文明有了极大地发展，但精神文明地发展还稍显滞后。一些不良风气、不良思想，例如拜金主义、个人极端主义、利己主义等思想仍然充斥在社会中，再加上一些无良媒体的宣传，致使一些年轻人缺乏该有的正气，缺乏正确的人生观、价值观。一些名校毕业生，可能受不良风气的影响，缺乏艰苦奋斗，钻研学术，为国效力的思想，而是胸无大志，只想着个人的名利，选择基层工作并不是因为喜欢，想为民服务，为国出力，而是觉得公务员待遇稳定，甚至想着公务员能升官发财，出于利己主义的名利思想才选择基层公务员的工作，这种情形必须予以重视。

鉴于以上分析，针对大学生择业问题，我有以下建议。

第一，政府、高校等机构要加大正能量的宣传、教育，引导大学生树立正确的人生观、价值观、学习观、择业观，加强对媒体的监管，媒体要自觉配合国家进行正能量宣传，要砥砺正气，不能只为利益，一味博眼球，而宣传不良思想、助长不正之风。

第二，高校要提高教育水平，提高教育监管的力度。高等学府尤其是名校是培养人才乃至高精尖人才的地方，学校的教育内容必须与时俱进，紧跟社会需求，紧跟时代步伐，才能学以致用。此外，教育模式也要不断创新，对于学生的管理也要加强，让学生踏实学习，不想混文凭、不敢混文凭，也不能混文凭，要激发学生学习动机，总之，高校要千方百计提高教育水平、教学质量，提高教育监管的力度。

第三，做好校企合作。高校与企业的合作，可以为学生创造更多实践的机会，对于学生提高动手能力、提高实践能力有很大的帮助。当然，大学生也要主动接触社会，主动创造去企业实习的机会，好好在实践中锻炼自己，提高自身本领，才能在就业竞争中脱颖而出。

以上，是我对这个现象的看法。

2. 假如你被录用到社区开展复工复产的帮扶工作，第一个商户不重视防疫，因为现在疫情已经基本得到平稳。第二个问题商户他的订单减少。第三个问题农民工没有返程出现了用工荒，请问你该怎么办？

【解析】2019年末，国内爆发新冠病毒肺炎，经过一个阶段的全民动员、全民奋战，疫情防控工作取得了阶段性的胜利。各地在做好疫情防控的同时，积极采取多种措施，推进企业复工复产。当我被录用到社区负责开展企业复工复产的的帮扶工作，针对以上遇到的这些问题，我会从以下几个方面采取措施来展开我的工作：

第一，在复工刚开始要精准施策和科学防疫，分阶段有序复工复产。应集中力量做好重点人群的观察、隔离和救治，加快健康人群的复工复产。要按照企业的规模、经营方式和人员构成等，分阶段组织各类企业逐步复工复产，避免引发聚集性交叉感染。

第二，针对某些已经复工的企业不重视防疫这件事，我会耐心地跟该企业负责人说明当前疫情的形势，虽然国内的疫情已经得到了有效的控制，但国外的疫情仍在迅猛的发展，在这种关键时刻，我们不能掉以轻心，因小失大，还是要做好基本的防护工作，希望他能明白其中的利害关系，重视疫情防护。若该企业因为物资缺乏而无法完成基本的防护工作，我也会想办法帮他们争取一些抗疫物资，或者联系一些口罩消毒液的商家，帮助他们解决物资缺乏的问题。

第三，针对已复工企业订单减少的问题，首先希望这些企业能都理解目前的这种情况，在复工初期，订单有所减少是无法避免的，但是我们也要采取一些积极措施来增加订单量，比如由线下售卖转为线上销售，可以和一些媒体合作，通过网络的宣传增加企业的订单量。同事也要引导地区之间通力合作，共同解决复工复产的供需矛盾。

第四，针对用工荒的问题，要鼓励劳务输入地与输出地之间对接合作，加快跨地区人口流动。要在第一时间收集这些工人的健康信息。在完成健康状况收集后，应当鼓励或支持企业安排大巴、专列等在将一些必要岗位上的健康人员接回，在隔离一段时间确保这些人员无健康问题之后，可以尽快安排他们上岗工作，同时，对于一些用人比较紧急的岗位，我们可以在本市招募一些志愿者，在确保健康之后可以请志愿者先帮忙完成这些必要的工作。

除此之外，我们还可以采取其他一些措施帮助企业复工复产，比如银行或金融系统加快出台中小企业扶持政策，解决贷款难问题；加快应用基于大数据技术的疫情信息管理，减少人员接触并提高审批效率，可以将“不见面审批”等引入疫情防控，提高复工复产效率和精

准度。

总之，复工复产势在必行，经济社会是一个动态循环系统，不能长时间停摆。在确保疫情防控到位的前提下，推动非疫情防控重点地区企事业单位复工复产，恢复生产生活秩序，关系到为疫情防控提供有力物质保障，关系到民生保障和社会稳定，关系到实现全年经济社会发展目标任务，所以，产业链不能长时间停摆，要打通环节阻滞，实现上下游企业都运转，实现产业链环环相扣。

3. 单位要完成一项工作，从其他单位借调来小王和老张一起来完成工作，老张在工作过程当中态度不够认真负责，出现多次返工的情况，领导找到了小王和老张，进行了批评。请你分别以小王和老张的身份，和领导进行沟通。

【解析】

自己的工作出了问题受到领导的批评，如果不能很好的处理这件事，那么会导致领导对自己工作能力的质疑，进而影响自己工作上的发展，所以我会进行如下处理：

当我是老张时，我会这么和领导进行沟通：

首先，面对领导的批评，要向领导承认自己的错误，的确是因为自己工作态度上存在不够认真负责的问题，导致了工作进度受到了影响，并且向领导保证自己在后面的工作中一定会认真负责起来，把工作进度和小王配合加紧赶上，询问领导对自己目前的工作有没有一些指导意见，做好记录。

第二，反思自己工作上的问题，是什么原因导致自己对待工作不够认真，工作中是哪些环节出现了问题，把问题以及原因一一记录下来，以免后期再出现同样的失误。

第三，找到小王，和小王一起进行一次前期工作的复盘，找到工作的问题点，查漏补缺。在后期的工作中端正自己的工作态度，在工作截止日期前保质保量的把工作做好，做好工作记录，工作报告，并随时交给领导审阅，重新获得领导的认可。

如果我是小王，我会这么跟领导进行沟通：

首先，在这次工作中，我与老张合作完成工作，在工作中出现了问题，我也是有责任的，所以我会对自己进行一次反思，并且向领导承认自己在工作中也是有问题的，没有与老张做好对接工作，没有互相做好工作上的核查，并且和领导保证自己在接下来的工作中，会找到弥补办法，把工作做好。

第二，接下来，和老张一起研究后期工作的计划。前期多次返工，工作进度受到了影响，

那么后期我会与老张商讨加班加点的把工作进度追上来,如果是老张的工作内容较多较难导致的失误,那么我会主动承担一部分老张的工作,让他有精力更好的完成工作。

第三,随时和老张交流工作完成情况,互相做好核查。定期做好汇总,和老张一起向领导汇报工作,让领导放心,在工作截止日期前把工作保质保量的完成。

在这次工作出现的问题中,无论我作为老张还是小王,其本身都是存在问题的,也提醒我们对待工作要认真负责,尤其是团队合作中,更要做好对接与交流,让同事与领导放心。

