

# 朝阳银行 2020 年招聘启事

## (沈阳地区)

为扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，朝阳银行结合自身实际，开发工作岗位，积极吸纳就业，现面向社会公开招聘工作人员。

### 一、朝阳银行简介

朝阳银行是经中国银监会批准设立，总部位于辽宁省朝阳市的股份制银行业金融机构，在域外设立了沈阳、抚顺、本溪、锦州 4 家分行及 5 家域外支行，在域内五县两区设立了 14 家一级支行、4 家小微专营支行及 45 家二级支行，机构总数 72 家，在朝阳地区金融机构网点数量最多。作为主发起人投资设立 2 家村镇银行。截止 2020 年 6 月末，资产总额 1014 亿元，存款余额 782 亿元，贷款余额 520 亿元，各项经营指标均居全市同行业前列。

朝阳银行坚持创新引领策略，持续发力产品创新，布局线上线下金融服务平台，形成了七大类业务、300 多个金融产品体系。注重实施科技兴行战略，历时 1 年多建设的新一代核心业务系统于 2019 年 8 月 18 日正式上线运行，达到了全省城商行先进水平。积极打造多元化经营格局，成为全国第 19 家、东北地区第 2 家具有金融市场同业交易牌照的城商行，今年 5 月资金运营中心正式在沈阳获批开业，综合实力和市

场竞争力进一步提升。先后成为中俄金融联盟、中小银行互联网金融联盟的创始成员。加快发展美元、卢布等主流国际结算业务,成为了朝阳市首家开办卢布清算业务的银行。30万张第三代社保卡顺利发行,成为全国首家具备发卡资质的城商行。

朝阳银行又好又快发展获得了社会各界的广泛赞誉,先后被评为“中国最具成长性城商行”“十佳科技创新银行”“中国金融业服务民营企业突出贡献奖”“全国银行业千佳文明规范服务示范单位”“国家级服务业标准化试点单位”“辽宁省小微企业金融服务先进单位”“辽宁省五一劳动奖状”“朝阳市功勋企业”“朝阳市脱贫攻坚先进集体”,社会影响力和美誉度大幅提升,成为了本地百姓最信赖的银行。

## 二、招聘岗位及要求

招聘单位及工作地点	招聘岗位及人数	招聘条件
资金运营中心 (沈阳)	信用债投资经理岗 (1人)	1.年龄在30周岁以下(1990年1月1日以后出生); 2.全日制硕士研究生以上学历,金融、经济、数学专业优先; 3.具有本币交易员资格证书及3年以上银行间或交易所债券交易从业经历; 4.熟悉证券市场和银行间市场的债券交易规则,能够主导制定信用债的投资和交易策略,并提供以往业绩证明材料; 5.拥有CFA、FRM、CPA者,可适当放宽条件,并优先考虑。
	利率债投资经理岗 (1人)	1.年龄在30周岁以下(1990年1月1日以后出生); 2.全日制硕士研究生以上学历,金融、经济、数学专业优先; 3.需具备本币交易员资格证书及3年以上银行间资金、债券交易从业经历; 4.熟悉证券市场和银行间市场的债券交易规则,能够主导制定资金、利率债的投资和交易策略,并提供以往业绩证明材料; 5.拥有CFA、FRM、CPA者,可适当放宽条件,并优先考虑。

资金运营 中心 (沈阳)	信用评级 交易岗 (1人)	1.年龄在30周岁以下(1990年1月1日以后出生)； 2.全日制硕士研究生以上学历，金融、经济、会计专业背景； 3.具备3年以上有关信用评级从业经历； 4.熟悉证券市场和银行间市场的债券交易规则，能够深入分析国内金融机构和实体企业信用状况，给出信用等级评价； 5.拥有CFA、FRM、CPA者，可适当放宽条件，并优先考虑。
	投行经理岗 (2人)	1.年龄在30周岁以下(1990年1月1日以后出生)； 2.全日制硕士研究生以上学历，金融、经济、会计专业背景； 3.具有3年及以上工作经验，其中1年及以上相关岗位工作经验； 4.爱岗敬业，诚实可靠，具有良好的职业操守，无不良记录，市场反应敏锐，能够迅速发现市场机会及潜在风险； 5.具有良好的沟通能力、表达能力和写作能力； 6.同等条件下，持有CFA、CPA、ACCA、FRM、律师执业资格证等专业资格证书者优先，条件优越者可适当放宽条件。
	票据业务 营销岗 (1人)	1.年龄在30周岁以下(1990年1月1日以后出生)； 2.全日制硕士研究生以上学历，投资、金融、经济、数理等相关经济专业； 3.具有3年以上基层工作经验； 4.具有较强的营销能力、信息收集能力、沟通能力、组织协调能力、语言表达能力，逻辑思维能力和分析判断能力； 5.业务能力特别突出的，条件可以适当放宽。
	票据业务 投资岗 (1人)	1.年龄在30周岁以下(1990年1月1日以后出生)； 2.全日制硕士研究生以上学历，金融、财经、金融工程、投资等相关经济专业； 3.具有3年以上基层工作经验； 4.具有较强的营销能力、信息收集能力、沟通能力、组织协调能力、语言表达能力，逻辑思维能力和分析判断能力； 5.业务能力特别突出的，条件可以适当放宽。
	风控管理岗 (2人)	1.年龄在30周岁以下(1990年1月1日以后出生)； 2.全日制硕士研究生以上学历，金融经济、风险管理、数理等相关经济专业； 3.有大型金融机构风控和数据管理工作经历； 4.具备一定的财务分析、公司估值、统计学等课程基础，具备良好的数据处理能力和编程基础； 5.有以下条件优先：有相关项目经验；会使用wind或Choice等经济数据库；已考FRM/CFA/CPA者。
	创新研究岗 (1人)	1.年龄在30周岁以下(1990年1月1日以后出生)； 2.全日制硕士研究生以上学历，经济学类相关经济专业； 3.具有三年以上银行或券商工作经历； 4.具有良好的沟通协调、文字综合能力，职业素养与责任心强； 5.有银行或券商研发工作经历优先考虑。

资金运营中心 (沈阳)	人力资源管理岗 (1人)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.年龄在 27 周岁以下（1993 年 1 月 1 日以后出生）；</li> <li>2.全日制本科以上学历（211、985 院校毕业生），工商管理、人力资源管理类专业，具有三年以上银行同业工作经历可适当放宽专业限制；</li> <li>3.具有良好的沟通协调、文字综合能力，职业素养与责任心强，能够熟练使用主要办公软件；</li> <li>4.具有银行人力资源管理、办公室工作经历优先考虑。</li> </ul>
	财务会计及出纳岗（2人）	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.年龄在 27 周岁以下（1993 年 1 月 1 日以后出生）；</li> <li>2.全日制本科以上学历，财务管理、会计类专业，具有三年以上银行同业工作经历可适当放宽专业限制；</li> <li>3.具有良好的沟通协调、文字综合能力，职业素养与责任心强，学习能力强，能够熟练使用主要办公软件。</li> </ul>
沈阳分行铁西支行 (筹) (沈阳)	客户经理岗 (4人)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.沈阳当地户口；</li> <li>2.年龄在 40 周岁以下（1980 年 1 月 1 日以后出生）；</li> <li>3.本科以上学历；</li> <li>4.具有 5 年以上银行同业工作经历（3 年以上公司或个人业务经验）；</li> <li>5.具有较强的业务营销与拓展能力，较强的业务操作能力和风险识别能力；</li> <li>6.熟悉公司和个人银行业务，具有一定的客户资源。</li> </ul>
	综合柜员及大堂经理岗 (9人)	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.沈阳当地户口；</li> <li>2.年龄 26 周岁以下（1994 年 1 月 1 日以后出生），男女不限；</li> <li>3.男身高在 170cm 以上，女身高在 160cm 以上；</li> <li>4.全日制统招本科以上学历；</li> <li>5.经济、金融、会计、财务、计算机、法律、管理、语言等相关专业；</li> <li>6.研究生学历或能力突出者，可放宽专业及年龄限制。</li> </ul>

### 三、体制待遇

此次招聘的综合柜员及大堂经理岗为劳务派遣制；资金运营中心工作人员、其他同业人员及研究生以上学历者为合同制，与朝阳银行直签劳动合同。一经录用，按照国家标准缴纳各项社会保险及享受我行的各项福利待遇。

### 四、招聘方式

本次招聘由第三方专业机构进行招聘，我行进行配合工作，设置初审、笔试、面试、体检和综合考察等环节。资金运

营中心工作人员以及其他同业招聘人员不设置笔试环节，综合柜员及大堂经理岗需进行笔试。

## 五、应聘程序

(一) 应聘人员登录朝阳银行网站 (<http://www.cycb.com>) 进入“人才招聘”专栏，在招聘启事中下载《朝阳银行应聘报名表》；

(二) 请应聘者将报名表(电子版)填写完整后，连同本人身份证、户口簿(户主页和本人页)、学历学位证书、其他相关证书、近期6寸生活照(非PS照)等相关资料的电子版打包通过电子邮件形式发送至 [cyhzhp2020@163.com](mailto:cyhzhp2020@163.com)，主题请标注：应聘单位-应聘岗位-姓名。报名截止日期：2020年9月15日。

(三) 请应聘者将上述材料的纸质版打印或复印为A4纸备审。

## 六、注意事项

(一) 报名应聘人员要随时保持通信畅通，此次招聘的后续环节的时间、地点、要求等相关信息将通过短信或电话的方式通知。如联系方式发生变更，请及时通知我行工作人员，如因个人联系方式变更及未通知我行工作人员而导致未能接收到相关招聘信息，我行概不负责。

(二) 报名应聘人员对个人填报信息的真实性负责，如与事实不符，朝阳银行有权取消其录用资格。

(三) 未被录用人员的材料由朝阳银行代为保管，概不退还。

(四) 被录用人员在工作期间严重违反朝阳银行管理制度的，朝阳银行有权解除或终止其劳动关系，并停止发放工资和社会保险补贴等。

## **七、咨询联系方式**

咨询电话：0421-3818688      联系人：陈先生