

附件 1:

# 日照高新发展集团高端智能制造板块汽车产业高层次专业人才招聘岗位计划

## (管理型专业人才)

系统	分部门	招聘岗位	招聘人数	职能职责	任职要求
营销公司	经营团队	营销公司总经理	1	<p>①对营销公司整体经营负责,根据市场及行业现状、发展趋势的调研与分析,制定营销公司各项经营指标(销量、利润、市场占有率等)报董事会审议决策,并结合战略规划制定营销公司战略及中长期计划,规划公司未来发展战略及发展目标,并组织实施;</p> <p>②负责本公司日常经营、管理工作,负责公司各项决议的执行;</p> <p>③规范并完善公司各项管理,健全岗位职责目标,持续改进各项业务流程,对经营过程实施有效的监督、指导、考核,并保证企业可持续发展;</p> <p>④审核签发以营销公司名义发出的文件,审定公司相关制度,负责审核公司人员奖惩、收入及各项费用,以公司年度财务计划为目标,严格控制费用成本,保证年度利润目标的达成;</p> <p>⑤组织制定年度预算及年度工作计划并有效分解为月度计划,通过检查、调控、监督就考核等过程管理,保障各项计划及指标的顺利完成;</p> <p>⑥主持公司全面经营管理工作,组织实施汽车公司提出对企业创新发展规划方案及重要变革;</p> <p>⑦负责本公司队伍的建设及培训工作,不断提高员工素质。</p>	<p>①本科及以上学历,市场营销、企业管理、车辆工程等相关专业,年龄 35-40 岁;</p> <p>②具备 10 年以上乘用车销售行业管理经验,5 年以上企业管理经验;</p> <p>③有成熟乘用车品牌的营销公司运营管理经验;</p> <p>④熟练使用 office 日常办公软件;</p> <p>⑤具备较强的沟通能力,协调能力,组织能力,团队协作及凝聚力。</p>
	乘用车	市场总监	1	<p>①负责新产品及产品力提升,带来销量贡献;</p> <p>②以乘用车客户需求和市场竞争变化,提出乘用车产品力提升需求策划,并按新产品开发交期节点进行拉动和检核;</p> <p>③在公司品牌战略下,组织大型公关活动与企业宣传的策划与执行,提升品牌知名度;</p> <p>④通过用户媒体接触习惯和产品品牌策略,制定新品推广/阶段促销方案;</p> <p>⑤通过线上媒体、线下活动和新媒体等计划制订与组织实施,提升经销商终端到店量;</p> <p>⑥了解新能源法规及国地补政策。</p>	<p>①本科及以上学历,市场营销等相关专业,年龄 30-38 岁;</p> <p>②从事乘用车市场策划工作 6 年以上,具备乘用车主机厂市场总监或相关岗位 5 年以上工作经验;</p> <p>③具备主机厂市场部成熟运营体系及成功策划方案,提升品牌知名度产品销量提升方案;</p> <p>④熟练运用使用办公软件及文案撰写,宣传图片制作经验;</p> <p>⑤具备较强的沟通能力、策划能力、协调能力。</p>

营销公司	乘用车	销售总监	1	<p>①根据年度工作计划，制定与执行本部门年度与月度工作计划，积极完成销售任务；</p> <p>②将部门目标与任务分解到各岗位，采取各种监控措施，确保部门目标的达成；</p> <p>③不断优化和完善部门管理和业务流程制度体系，确保流程与制度体系有利于公司与部门运作；</p> <p>④编制本部门年度费用预算，并负责本部门费用的管理与控制；</p> <p>⑤制定销售管理制度，工作程序，并监督贯彻实施；</p> <p>⑥加强部门之间的沟通与协调，确保各项工作的顺利进行，保证公司的正常运转。</p>	<p>①本科及以上学历，市场营销及车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</p> <p>②从事市场营销工作 8 年以上；具备乘用车主机厂销售总监及相关岗位工作经验 5 年以上；</p> <p>③具备成熟乘用车品牌销售管理经验，有成功的乘用车运营案例；</p> <p>④熟练使用日常办公软件，有乘用车市场分析总结能力；</p> <p>⑤具备较强的沟通能力，协调能力，团队协作能力。</p>
		行业总监	1	<p>①制定行业工作规划、确定行业运作模式，制定行业政策，并对运行状态及结果负责；</p> <p>②组织完成销售公司的行业销售指标。</p> <p>③制定大客户开发计划方案，并组织实施，重点项目参与运作；</p> <p>④行业招投标培训；</p> <p>⑤负责部门团队建设和人才培养。</p>	<p>①本科及以上学历，市场营销及车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</p> <p>②从事一线营销工作 8 年以上，具备行业客户资源及相关岗位工作经验 5 年以上；</p> <p>③有成熟乘用车行业大客户销售经验，有成功行业大客户成交案例；</p> <p>④熟练使用日常办公软件，熟悉行业招投标流程及招投标书制作；</p> <p>⑤具备较强的沟通能力，协调能力，团队协作能力。</p>
		服务总监	1	<p>①参与汽车行业售后服务营销现状和业务需求的调研，对汽车品牌品牌的售后服务营销模式进行分析和归纳，帮助客户形成全景化认知；</p> <p>②基于项目需求，制定售后服务营销业务升级的策略，机制、流程及系统，以及经销商端落地的执行标准、数据采集标准、业务报表和激励考核；</p> <p>③为经销商业务人员和第三方执行人员提供导入培训、标准指导、数据监控和运营评估体系，并基于运营结果进行持续迭代和优化升级；</p> <p>④带领团队持续收集与汇总国内外汽车行业创新模式、客户行为、优秀案例、竞品动态保持高度关注，并在此基础上形成商业洞察和趋势判断；</p> <p>⑤与客户保持积极、及时、高质量的沟通，主动管理客户期望值，并与客户建立有效的沟通与汇报机制。</p>	<p>①本科及以上学历，市场营销、车辆工程、机械等相关专业，年龄 30-38 岁；</p> <p>②具备 8 年以上标杆家电行业售后服务工作经验，4 年以上服务总监或大区经理工作经验；</p> <p>③熟悉售后服务体系，具备售后组织架构及流程体系搭建能力，熟悉售后服务营销活动的方案设计与执行流程；具备重大客户投诉处理工作经验；</p> <p>④熟练使用日常办公软件；</p> <p>⑤具备沟通技巧和售后服务 KPI 考核制度。</p>

营销公司	乘用车	大区销售 总监	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>①根据乘用车市场情况，制定渠道销售工作规划，并对市场状态及结果负责；</li> <li>②制定乘用车平台开发计划方案及三方融资配套方案并组织实施；</li> <li>③完成销售公司年度的销售指标；</li> <li>④制定渠道规划和建设细则标准；</li> <li>⑤对接乘用车运营平台；</li> <li>⑥乘用车渠道平台补贴对接。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①大专及以上学历，市场营销、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 5 年以上乘用车主机厂一线销售工作经验，熟悉汽车销售流程及新能源汽车企业运营模式，在成熟乘用车品牌公司担任过同岗位职务并有成功销售案例；</li> <li>③具备一定的市场分析及判断能力，有良好的客户服务意识，具有一定的客户资源，有一线市场的分析总结能力，能够适应长期出差；</li> <li>④熟练使用日常办公软件；</li> <li>⑤具备较强的沟通能力，团队协作组织能力。</li> </ul>
	营销公司小计		7		
研发中心	经营团队	研发总监 (负责人)	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①根据公司发展战略，拟定公司中远期研发计划，把握研发方向；</li> <li>②指导并监督研发部门执行公司研发战略和年度研发计划；</li> <li>③制产品开发进度，调整计划；</li> <li>④建优秀的产品研发团队，审核及培训考核有关技术人员。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 10 年以上整车行业领域研发工作经验及 5 年以上研发团队管理工作经历，有两个及以上成熟品牌乘用车研发项目成功经历；</li> <li>③具有负责汽车整车开发流程建设工作及汽车研发标准体系建立的能力；</li> <li>④能够根据公司发展方向和发展战略提出具有前瞻意义的技术及产品开发项目；</li> <li>⑤具备丰富的与人沟通、交流和组织能力，良好的团队合作精神。</li> </ul>
	研究院	精致工艺 专家	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责内外观精致工艺的体系规划和建设；</li> <li>②负责整车内外观精致工艺的目标建立及达成，保证达到自主品牌的当期水平；</li> <li>③责前瞻性课题的研究，与行业的发展同步。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 10 年以上汽车行业相关工作经验，主导制定成熟品牌乘用车整车内外饰精致工艺方案；</li> <li>③担任过专业零部件厂或乘用车主机厂技术专家；</li> <li>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</li> <li>⑤有一定的英语读写能力，较强的沟通能力，协调组织能力、逻辑分析能力。</li> </ul>
		电动新能 源总师	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责新能源的技术路线规划；</li> <li>②负责新能源车的技术方案确认；</li> <li>③负责建立新能源车型的性能目标建立及达成；</li> <li>④负责新能源车型的疑难问题处理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 10 年以上汽车行业相关工作经验，具备 3 年以上研发管理经验者优先；</li> <li>③了解汽车构造及原理，掌握整车及管件零部件的开发流程，主导过 3 个及以上成熟品牌商用车总布置项目；</li> <li>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</li> <li>⑤有一定的英语读写能力，较强的沟通能力，协调组织能力、逻辑分析能力。</li> </ul>

研发中心	研究院	整车总布置总师	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①专业技术方案的评审;</li> <li>②专业技术标准和设计规范的审核;</li> <li>③专业技术前瞻性研究;</li> <li>④专业技术问题的解决;</li> <li>⑤专业技术培训与指导。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁;</li> <li>②具备 10 年以上汽车行业相关工作经验，具备 3 年以上研发管理经验者优先;</li> <li>③了解汽车构造及原理，掌握整车及管件零部件的开发流程，主导过 3 个及以上成熟品牌商用车总布置项目;</li> <li>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用;</li> <li>⑤有一定的英语读写能力，较强的沟通能力，协调组织能力、逻辑分析能力。</li> </ul>
		配套总监	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责公司采购配套供应链系统优化，成本持续降低;</li> <li>②制定公司采购战略，负责公司采购管理工作;</li> <li>③编制供应商开发计划、采购计划，并组织实施;</li> <li>④负责部门的人员优化、考核及评估及团队建设;</li> <li>⑤负责协调工程、品质及研发技术力量解决生产异常。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁;</li> <li>②具备 8 年以上汽车行业物资采购配套工作经验及 5 年以上成熟品牌主机厂配套管理的工作经验;</li> <li>③熟悉汽车零部件采购渠道、市场行情、动态及发展趋势等;</li> <li>④熟悉工程技术、品质体系、生产制造体系、仓储管理等业务环节;</li> <li>⑤具备独特的管理理念及技巧，善于推动工作，抗压力强，思维严谨，有决策力;</li> <li>⑥具有较强的数据分析能力、统筹规划能力和沟通协调能力。</li> </ul>
		电器专业总师	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责电器专业的技术方案审核确认;</li> <li>②负责电器专业的性能指标的建立及达成;</li> <li>③负责电器专业的疑难问题处理;</li> <li>④负责电器专业的前瞻性研究，新功能的应用开发。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，电气、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁;</li> <li>②具备 10 年以上相关工作经验，担任过乘用车整车电器系统总师，熟悉整车电器部件开发过程及相关实验方法，主导过成熟品牌整车电器系统项目;</li> <li>③熟悉电器专业新技术、新配置的应用和发展趋势;</li> <li>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用;</li> <li>⑤有一定的英语读写能力，较强的沟通能力，协调组织能力、逻辑分析能力。</li> </ul>
	研发中心小计		6		
行政管理部	人力资源科	人力资源总监	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责公司人力资源管理流程、制度、方案在所服务体系的宣贯、推动和落实;</li> <li>②负责主动识别业务部门在组织、人才、激励及文化氛围等方面的问题和诉求，帮助业务领导明确需求，在公司 HR 政策和流程的基础上，为业务领导提供专业的决策支持;</li> <li>③负责公司人力资源规划、人力资源预算管理;</li> <li>④负责公司招聘与配置工作的具体实施，满足各业务单位人才需求;</li> <li>⑤负责公司干部管理、员工培训与发展、员工沟通与激励、员工绩效与薪酬工作的具体实施，提升组织能力，激发组织活力;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，人力资源管理等相关专业，年龄 35 岁左右;</li> <li>②具备 8 年以上人力资源管理经验，3 年以上人力资源经理或总监工作经验，在大型制造业工作过并且具有汽车或相关行业人才引进成功案例者优先;</li> <li>③熟悉人力资源管理、组织行为学的一般知识，熟悉国家、地区的劳动政策法律、法规;</li> <li>④熟练使用 office 办公软件、企业人力资源信息管理系统;</li> <li>⑤综合素质要求：责任意识、服务意识、系统思维、组织理解、人际理解等。</li> </ul>

				⑥负责有效传承公司文化、提升员工敬业度，快速响应突发事件，营造健康、有活力的组织氛围； ⑦参与公司级人力资源项目并确保在公司内落地。	
行政管理部	行政科	行政经理	1	①负责本部门工作目标的建立； ②负责建立本部门绩效考核体系； ③负责行政类费用的预算、控制； ④负责组织公司制度与流程建设； ⑤负责本部门内部的人才培养和团队建设； ⑥负责公司内部问题协调解决； ⑦负责政府关系：根据公司与政府签订的合作协议，落实政策；利用政策，争取优惠扶持资金。	①本科及以上学历，行政管理、企业管理等相关专业，年龄 35 岁左右； ②具备 8 年以上企业行政管理工作经验，3 年以上行政主任/科长/经理工作经验，有在大型制造业工作经验的优先； ③具备前瞻性和全局观念，优秀的外联与公关、综合统筹、组织策划能力，较强的分析、解决问题能力、逻辑思考能力、文字表达能力、信息处理能力、沟通能力； ④熟练使用各项日常办公软件和设备； ⑤有良好的服务、服从意识和执行力，思维清晰、头脑敏捷，具有较高的原则性与灵活性。
	行政管理部小计		2		
制造工厂	经营团队	制造工厂厂长	1	①立制造工厂生产运营体系； ②制造工厂质量、成本、交期、人员团队负责。	①本科及以上学历，汽车或机械等相关专业，年龄 35-39 岁； ②具有汽车制造业 8 年以上相关工作经验，负责过成熟乘用车品牌主机厂 2 个车间及以上的管理工作； ③熟悉 IS9001 质量体系、ISO14000 环境管理体系，了解 5S 现场管理，具备全面的生产理念和丰富的生产实践经验，接受过安全生产、设备管理、财务管理、运营管理等方面的相关培训； ④熟练使用日常办公软件； ⑤具备丰富的与人沟通、交流和组织能力，良好的团队合作精神。
	计划物流部	计划物流总监	1	①负责排产计划、物料采购、物料配送、仓储管理、三方物流管理、资金占压管理； ②负责生产线物料按期配送； ③责工厂资金占压额度控制。	①本科以上学历，物流管理相关专业，年龄 30-38 岁； ②具有 8 年以上汽车行业物流管理工作经验，5 年以上成熟品牌计划物流总监及相关岗位工作经验； ③熟悉精益生产、生产管理、物流管理等系统； ④熟知 ITAF16949: 2016、GJB9001A、ISO14001 标准和金蝶 ERP 系统； ⑤具备优秀的沟通能力和组织能力。
	制造工厂小计		2		
小计			17		

# 日照高新发展集团高端智能制造板块汽车产业高层次专业人才招聘岗位计划

## （技术型专业人才）

系统	分部门	招聘岗位	招聘人数	职能职责	任职要求
营销公司	乘用车	网络开发经理	2	①现有渠道的培训、维护（订单均衡性、一二级库存管理、超期库存管理、销售满意度管理），对销量目标达成负责； ②经销商的集客活动负责； ③空白区域及问题区域的渠道开发、集客及入网培训，对渠道开发结果； ④渠道资源的监管及风险控制。	①大专及以上学历，市场营销、车辆工程、机械等相关专业，年龄28-38岁； ②具备乘用车渠道开发5年以上工作经验，3年以上网络开发经理或相关岗位工作经验； ③具有乘用车渠道资源，有成熟乘用车品牌成功的渠道开发经验及案例； ④熟练使用日常办公软件； ⑤有较好的沟通能力，协调能力、市场分析能力。
		区域销售经理	16	①辖区内行业销售计划制定、招投标组织及行业关系的维护，销量目标促进与达成； ②辖区内国家直属部委及单位之外的行业客户渠道开发、销售； ③公检法司、石油、电力等重点单位客户关系的建立及销售； ④渠道的建立并长期维护； ⑤业和渠道客户的走访需求了解。	①专及以上学历，市场营销、车辆工程等相关专业，年龄25-35岁； ②具备3年以上汽车行业销售经验； ③具备乘用车一线销售工作经验，熟悉乘用车经销商运营模式，能独立制定市场推广方案，有帮助经销商提升销量成功案例者优先； ④熟练使用日常办公软件； ⑤较好的沟通能力，协调能力市场分析能力团队协作精神。
	<b>营销公司小计</b>		18		
研发中心	研发	车身新材料工程师	2	①负责对本部门专业范围内车身新材料的设计更改； ②负责与供应商的技术交流及相关技术文件的编制工作，负责在车身的新技术、新工艺、新材料等方面的应用； ③负责车身材料业务单元市场调研、对标分析、产品改进、成本优化工作； ④负责车身模块技术标准、规范的制定、修订等工作。	①本科及以上学历，材料、车辆工程等相关专业，年龄28-35岁； ②具备5年以上成熟品牌整车厂或研发中心相关工作经验，主导制定过整车轻量化设计方案； ③熟悉汽车整车开发流程及非金属材料开发流程，参与过新材料、新工艺整车技术导入项目工作； ④熟练掌握CAD、CATIA专业软件及office办公软件的应用； ⑤具有较强的人际交往能力、团队协作能力，同时具备一定的管理能力。

研发中心	研发	被动安全系统工程师	1	<p>①对项目前期被动安全系统配置、选型的确认，气囊标定矩阵的评审以及供方沟通；</p> <p>②负责对本部门专业范围内气囊等相关部件的设计更改；</p> <p>③负责被动安全气囊单元市场调研、对标分析、产品改进、成本优化工作；</p> <p>④负责被动安全模块技术标准、规范、标定流程的制定、修订等工作。</p>	<p>①本科及以上学历，车辆工程、机械等相关专业，年龄 28-35 岁；</p> <p>②具备 5 年以上成熟品牌整车被动安全系统或产品设计经验，具备汽车被动安全专业知识；</p> <p>③具备汽车气囊 ECU 设计标定工作经验及 3 个以上整车安全气囊 ECU 的开发经验；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤思路清晰、较强的逻辑思维能力、良好的团队协作和沟通能力。</p>
		集成门锁及开闭件工程师	1	<p>①负责门锁或开闭系统项目初期选型、技术交流并对布置结果负责，确保开发进度、设计质量并具备工程上的可行性；</p> <p>②负责对本部门专业范围内相关部件的设计更改（包括图纸、数模、技术文件等）；</p> <p>③负责被动门锁或开闭系统单元市场调研、对标分析、产品改进、成本优化工作；</p> <p>④负责门锁或开闭系统模块技术标准、规范、标定流程的制定、修订等工作。</p>	<p>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 28-35 岁；</p> <p>②具备 5 年以上成熟汽车品牌车门系统开发经验，熟悉整车开发流程，有 1 个及以上车门开发项目成功经验；</p> <p>③具备车门系统运动校核的分析能力，熟悉车门系统行业实验操作方法；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤思路开阔，具有较强的团队协调和沟通能力。</p>
		传动系统工程师	2	<p>①传动系统方案设计及评审，满足成本、质量、性能指标；</p> <p>②传动系统开发，满足零部件开发交期指标；</p> <p>③新技术新材料研究，未提高产品竞争力做技术储备。</p>	<p>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 28-35 岁；</p> <p>②具备 5 年以上成熟品牌整车主机厂汽车传动系统设计开发经验，能够独立设计传动系统，有主导传动系统项目经验者优先；</p> <p>③对变速器、传动轴、半轴、离合系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神，擅长沟通，能胜任与供应商沟通交流的任务。</p>
		仪表系统工程师	1	<p>①负责仪表系统相关零部件的设计、开发计划编制、信息接口、参数匹配、技术规范编制及设计验证计划的编制；</p> <p>②负责仪表系统各零部件设计过程中法规、标准的审核检查；</p> <p>③负责仪表系统各零部件的问题分析、验证、措施实施以及产品 FMEA 的更新、单体测试及产品验收评价工作。</p>	<p>①本科及以上学历，汽车及电子、电气、机械、测控等相关专业，年龄 28-35 岁；</p> <p>②具备整车仪表系统 5 年以上经验，熟悉仪表系统设计开发流程；</p> <p>③具备 3 个以上整车仪表系统开发经验，参加过全液晶仪表开发者优先；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力。</p>

研发中心	研发	车身控制系统工程师	1	<p>①负责车身控制系统相关零部件的设计、开发计划编制、信息接口、参数匹配、技术规范编制及设计验证计划的编制；</p> <p>②负责车身控制系统各零部件设计过程中法规、标准的审核检查；</p> <p>③负责车身控制系统各零部件的问题分析、验证、措施实施以及产品 FMEA 的更新、单体测试及产品验收评价工作。</p>	<p>①本科及以上学历，汽车及电子、电气、机械、测控等相关专业，年龄 28-35 岁；</p> <p>②从事成熟汽车品牌整车控制系统 6 年以上经验，熟悉智能电子模块开发；</p> <p>③参与过 3 个以上的车型开发，参加过偏离预警等开发经验者优先；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力。</p>
		新能源系统工程师	1	<p>①负责新能源系统相关零部件的设计、开发计划编制、信息接口、参数匹配、技术规范编制及设计验证计划的编制；</p> <p>②负责新能源系统各零部件设计过程中法规、标准的审核检查；</p> <p>③负责新能源系统各零部件的问题分析、验证、措施实施以及产品 FMEA 的更新、单体测试及产品验收评价工作。</p>	<p>①本科及以上学历，车辆工程、机械、控制类专业方向，年龄 28-35 岁；</p> <p>②具备成熟品牌新能源汽车 3 年以上工作经验，熟悉电机控制器软硬件的设计开发；</p> <p>③熟悉整车开发流程，了解新能源汽车结构及工作原理，有一个以上新能源汽车系统开发项目经历；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力和沟通能力。</p>
		CAN 网络工程师	1	<p>①依据整车功能配置及开发要求，分析整车 CAN 网络需求，制定开发方案并实施；</p> <p>②制定 CAN 网络通信层需求规范、应用层需求规范及诊断需求规范；</p> <p>③依据车型的分布式功能定义以及与节点供应商讨论的结果，制定信号列表和通信矩阵，创建通信数据库；进行残余总线仿真；制定 ECU 诊断需求，创建诊断数据库；</p> <p>④搭建测试环境，进行节点零部件测试，各节点整改回归测试，台架系统测试及样车测试。</p>	<p>①本科及以上学历，汽车及电子、电气、机械、测控车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</p> <p>②具备成熟品牌 8 年以上整车 CAN 网络开发经验，熟悉车载网络系统开发测试方法和流程；</p> <p>③参与过市场畅销乘用车车型的产品开发（功能、诊断）；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力和沟通能力。</p>
		整车总布置工程师	1	<p>①负责绘制总布置图、人机工程和总布置相关法规分析及整体布置的开发计划；</p> <p>②根据项目总要求，进行系统间或总成间的匹配工作和协调工作，确保各系统或总成的开发能顺利进行；</p> <p>③负责概念设计阶段的造型总布置输入及工程可行性分析；</p> <p>④负责整车产品认证技术文件（公告、环保、3C）编制；</p> <p>⑤负责协调验证模型车的制作与检查。</p>	<p>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</p> <p>②具备 8 年以上汽车行业工作经验，6 年以上成熟品牌整车总布置工作经验；</p> <p>③熟悉车辆构造及车辆系统工作原理，熟悉汽车研发制造流程，有 2 个以上完整项目开发、管理经验；</p> <p>④熟练使用 CAD 及 CATIA 专业软件、office 办公软件；</p> <p>⑤熟悉整车相关法律法规要求，团队合作意识强，较好的沟通协调能力。</p>

研发中心	研发	NVH 工程师	1	<p>①负责振动噪声试验、振动噪声虚拟分析(NVH CAE)、振动噪声性能集成、热/流/密封性能集成；</p> <p>②负责公司开发产品 NVH 仿真技术文件完整性、规范性、准确性和先进性；</p> <p>③负责公司开发产品 NVH 开发全过程工作；</p> <p>④确认和解决碰到的振动噪声，热/流/密封问题以及主要障碍；</p> <p>⑤协同完成整车 NVH 性能指标设定、验证跟踪；</p> <p>⑥负责标杆样车 NVH 性能仿真。</p>	<p>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 28-35 岁；</p> <p>②具备汽车 NVH 分析及试验工作 5 年以上经验，具备振动噪声的专业知识；</p> <p>③熟悉整车研发流程与 NVH 性能集成工作，能够解决整车开发过程中出现的 NVH 难题，有成熟汽车品牌整车研发项目经验；</p> <p>④熟悉 CAD、CATIA、等相关设计软件；熟悉使用 HYPERWORKS, NASTRAN, TEST LAB 等 NVH 分析相关软件；</p> <p>⑤熟练驾驶车辆，能够对整车 NVH 性能进行主管评价。</p>
		高级法规工程师	1	<p>①参与新产品策划，输出法规策划方案，对新产品法规符合性负责；</p> <p>②负责日常法规推进，根据法规实施流程组织法规宣贯、分析、执行、产品升级，保证产品注册登记不受影响；</p> <p>③法规搜集，无遗漏；</p> <p>④法规政策相关会议参与并将实施要求落实到公司产品。</p>	<p>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业优先，年龄 28-35 岁；</p> <p>②具备汽车行业法规专业工作 6 年以上经验，参与过 2 个以上新车型项目开发工作；</p> <p>③熟悉汽车的基本构造和原理，了解整车开发流程，具有法规规范、流程、体系建设和优化经验；</p> <p>④熟悉国内外产品法规各项内容及要求及管理方法，对汽车法规发展趋势和动态有较深的见解；能够系统解决法规体系建设及管理问题；</p> <p>⑤有较强的组织协调、创新及表达能力。</p>
		尺寸工程高级工程师	1	<p>①根据公司整体规划，为新产品车身尺寸工程开发提供支持；</p> <p>②负责新产品车身尺寸工程方案的制定及开发，保证新产品顺利投产；</p> <p>③针对新品车身设计数据开展相关尺寸分析并输出分析文件；</p> <p>④负责新品车身尺寸工程相关文件的审核。</p>	<p>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</p> <p>②具备成熟汽车品牌 5 年以上车辆尺寸分析相关工作经验，有具 3 个以上成熟乘用车车型尺寸工程项目经历；</p> <p>③了解冲压、焊装、注塑等工艺；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力。</p>
		车身附件工程师	3	<p>①负责胶条、铰链、限位器等零部件的对标策划及设计开发与验证；</p> <p>②负责设计维度质量、性能、成本、交期目标的达成；</p> <p>③负责相关部件设计规范、技术要求的编制工作；</p> <p>④负责与供应商的技术交流及相关技术文件的编制工作，负责在车身的新技术、新工艺、新材料等方面的应用。</p>	<p>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 25-35 岁；</p> <p>②熟悉整车零部件的最新技术和相关法规要求及产品标准；</p> <p>③具备成熟汽车品牌 3 年以上车身附件设计开发经验，至少 2 个以上车身附件整车开发经验；</p> <p>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</p> <p>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力和敬业精神。</p>

研发中心	研发	进排气工程师	1	<p>①进排气系统方案设计及评审，满足成本、质量、性能指标；</p> <p>②进排气系统开发，满足零部件开发交期指标；</p> <p>③新技术新材料研究，未提高产品竞争力做技术储备。</p>	<p>①本科以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 25-35 岁；</p> <p>②在成熟品牌汽车主机厂从事汽车发动机进排系统设计开发 3 年以上，能够独立设计发动机进排系统；</p> <p>③对空气滤清器、中冷器、排气管、消音器、DPF、SCR 等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解；</p> <p>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 办公软件；</p> <p>⑤擅长沟通，能胜任与供应商沟通交流的任务。</p>
		内外饰开发工程师	3	负责仪表板、门板及相关塑料件的开发工作，方案设计及评审，满足成本、质量、性能指标及交期需求。	<p>①本科及以上学历，模具或材料等相关专业，年龄 25-35 岁；</p> <p>②具备成熟汽车品牌 3 年以上内外饰开发相关工作经验，参与过 2 个以上整车内外饰开发工作；</p> <p>③熟悉汽车内外饰产品、车身钣金及开闭件相关工艺知识，能够独立确定内外饰产品设计方案；</p> <p>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 办公软件；</p> <p>⑤思路清晰、较强的逻辑思维能力、良好的团队协作和沟通能力。</p>
		制动系统工程师	1	<p>①制动系统方案设计，满足成本、质量、性能指标；</p> <p>②制动系统开发，满足零部件开发交期指标；</p> <p>③新技术新材料研究，未提高产品竞争力做技术储备。</p>	<p>①本科以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 25-35 岁；</p> <p>②在成熟汽车品牌主机厂从事汽车制动系统设计开发 3 年以上，具备独立的传动系统设计能力；</p> <p>③熟悉掌握制动系统零件开发设计要求，参与过 2 款车型以上 ABS\ESC 标定工作；</p> <p>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</p> <p>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神，擅长沟通，能胜任与供应商沟通交流的任务。</p>
		自动变速箱工程师	1	<p>①负责 TCU、四驱控制器电子零部件设计和集成验证；</p> <p>②负责自动变速器电控系统的系统功能定义、系统需求分析、系统方案设计和评审；</p> <p>③负责自动变速器电控系统的系统集成、系统匹配和系统测试，智能化技术的系统研究和匹配；</p> <p>④负责自动变速器系统集成相关的能力建设、发展规划编制、规范体系建立；</p> <p>⑤负责自动变速器开发过程中与系统和电器相关质量问题的整改及技术支持，售后技术支持。</p>	<p>①本科及以上学历，机械及汽车相关专业，年龄 25-35 岁；</p> <p>②具备 3 年以上成熟汽车品牌主机厂自动变速箱设计开发经验；</p> <p>③了解汽车结构及工作原理，对变速箱关键零部件的设计生产技术要求有一定的了解；</p> <p>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</p> <p>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</p>

研发中心	研发	传动零部件工程师	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>①传动系统零部件设计，满足成本、质量、性能指标；</li> <li>②传动系统零部件开发，满足零部件开发交期指标；</li> <li>③零部件 BENCHMARK 分析，建立零部件结构性能库。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 25-35 岁；</li> <li>②在成熟汽车品牌主机厂从事汽车传动系统设计开发 3 年以上，了解传动系统工作原理；</li> <li>③了解变速器、传动轴、车桥、离合系统等关键零部件的设计要求以及技术要求；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神，擅长沟通，能胜任与供应商沟通交流的任务。</li> </ul>
		冷却系统工程师	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>①冷却系统方案设计及评审，满足成本、质量、性能指标；</li> <li>②冷却系统开发，满足零部件开发交期指标；</li> <li>③新技术新材料研究，未提高产品竞争力做技术储备。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械及汽车相关专业，年龄 25-35 岁；</li> <li>②在成熟汽车品牌主机厂从事汽车发动机冷却系统设计开发 3 年以上，了解冷却系统工作原理；</li> <li>③了解对散热器、油冷器、水管、膨胀水箱等关键零部件的设计要求以及技术要求；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤擅长沟通，能胜任与供应商沟通交流的任务。</li> </ul>
		灯具系统工程师	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责灯具系统相关零部件的设计、开发计划编制、信息接口、参数匹配、技术规范编制及设计验证计划的编制；</li> <li>②负责灯具系统各零部件设计过程中法规、标准的审核检查；</li> <li>③负责灯具系统各零部件的问题分析、验证、措施实施以及产品 FMEA 的更新、单体测试及产品验收评价工作。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，汽车及电子、电气、机械专业，年龄 28-35 岁；</li> <li>②在成熟汽车品牌从事灯具系统 4 年以上工作经验，熟悉灯具系统设计开发，参加过整车灯具开发经验者优先；</li> <li>③能够解决灯具制作、设计、结构匹配过程中存在的问题；</li> <li>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</li> <li>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力。</li> </ul>
		新能源高压线束工程师	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责新能源高压线束相关零部件的设计、开发计划编制、信息接口、参数匹配、技术规范编制及设计验证计划的编制；</li> <li>②负责新能源高压线束各零部件设计过程中法规、标准的审核检查；</li> <li>③负责新能源高压线束各零部件的问题分析、验证、措施实施以及产品 FMEA 的更新、单体测试及产品验收评价工作。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，汽车及电子、电气、机械专业，年龄 28-35 岁；</li> <li>②从事新能源高压线束系统 4 年以上，熟悉新能源高压线束设计；</li> <li>③参与过成熟汽车品牌 3 个车型以上的车型开发；</li> <li>④熟练掌握 CAD、CATIA 专业软件及 office 办公软件的应用；</li> <li>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力。</li> </ul>

研发中心		整车总布置工程师	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责整车的布置工作，以满足各类法规要求；</li> <li>②总布置相关法规分析、布置设计；</li> <li>③负责相关性能计算，负责绘制总布置图；</li> <li>④按整车开发流程，按时完成所需交付物。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 25-35 岁；</li> <li>②具备 3 年成熟汽车品牌整车布置相关工作经验，熟悉汽车总布置的工作流程及工作方法；</li> <li>③具有汽车设计、汽车构造、汽车动力学等专业技术背景；</li> <li>④较强的分析统筹能力，能对汽车总布置进行持续的优化改进；</li> <li>⑤熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 办公软件。</li> </ul>
	研发	冲压 SE 工程师	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①前期冲压规划、数模审查、模具工艺、结构审核，并制定对策措施；</li> <li>②新产品过程各阶段冲压工艺性审查的评审；</li> <li>③针对产品设计数据展开 SE 分析并输出分析文件；</li> <li>④制定 SE 技术标准、SE 分析工作流程，满足产品 SE 分析要求；</li> <li>⑤冲压工艺新技术、新工艺研究。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 25-35 岁；</li> <li>②具备 4 年以上模具工艺、结构设计相关工作经验，熟悉汽车冲压工艺流程，有模具开发经验者优先；</li> <li>③了解冲压 SE 审核基本流程及标准，过程经验总结能力强；</li> <li>④对冲压工序数量控制、材料利用率提升等指标有充分认识及成功案例；</li> <li>⑤熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 办公软件。</li> </ul>
		新能源设计工程师（电池）	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责汽车产品开发，零部件设计工作；</li> <li>②负责新能源项目电池零部件设计布置工作，包括 NC 数据设计、技术方案、图纸归档，OTS 样件开发，供应商过程能力审核，生产现场问题改进。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 25-35 岁；</li> <li>②具备 3 年以上新能源动力电池开发工作经验；</li> <li>③了解新能源整车结构，熟悉整车开发流程；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 办公软件；</li> <li>⑤具有良好的沟通协调能力。</li> </ul>
		新能源设计工程师（电控）	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责汽车产品开发，零部件设计工作；</li> <li>②负责新能源项目电控零部件设计布置工作，包括 NC 数据设计、技术方案、图纸归档，OTS 样件开发，供应商过程能力审核，生产现场问题改进。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械或车辆专业，年龄 25-35 岁；</li> <li>②3 年以上汽车行业电控、电机设计工作经验；</li> <li>③了解新能源整车结构，熟悉整车开发流程；</li> <li>④了解动力电机及控制器基本工作原理和控制方式；</li> <li>⑤熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 办公软件。</li> </ul>
		新能源设计工程师（电机）	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责汽车产品开发，零部件设计工作；</li> <li>②负责新能源项目电机零部件设计布置工作，包括 NC 数据设计、技术方案、图纸归档，OTS 样件开发，供应商过程能力审核，生产现场问题改进。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械或车辆专业，年龄 25-35 岁；</li> <li>②3 年以上汽车行业电控、电机设计工作经验；</li> <li>③了解新能源整车结构，熟悉整车开发流程；</li> <li>④熟练掌握电机控制策略，熟悉整车对电驱动系统需求及相关指标；</li> <li>⑤熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 办公软件。</li> </ul>

研发中心	研发	原价工程师	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责参与预研项目零部件拆解、对标、分析；</li> <li>②负责新项目零部件原价分析：黑一对标分析；灰一料工费核算、对标分析；白一料工费核算；</li> <li>③负责量产品零部件成本优化分析；</li> <li>④负责成本数据库建立及维护。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①汽车或机械相关专业，3年以上工作经验，年龄 25-35 岁；</li> <li>②熟悉汽车零部件的构造及成本构成；</li> <li>③熟悉原材料走势，具有较强的分析策划能力；</li> <li>④熟悉整车开发流程，有整车开发流程经验优先；</li> <li>⑤工作踏实，有较强的团队合作能力和沟通能力。</li> </ul>
	研发中心小计		36		
制造工厂	技术开发部	工艺工程组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①公司的工艺规划负责；</li> <li>②参与公司工艺规划；</li> <li>③艺规划的落地；</li> <li>④艺规划的检核；</li> <li>⑤立工艺规划体系。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，车辆工程等相关专业，年龄 30-39 岁；</li> <li>②具备 8 年以上汽车行业工作经验，6 年以上汽车行业标杆企业工艺规划经验优先；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉汽车研发制造流程，有两个完整项目开发、管理经验或完整系统开发经历，熟悉整车相关法律法规要求，了解汽车技术前沿；</li> <li>④熟练使用 CATIA、office 办公软件及其他整车开发分析软件；</li> <li>⑤具备丰富的与人沟通、交流和组织能力，良好的团队合作精神。</li> </ul>
		模具副组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对模具的使用与管理负责；</li> <li>②车身冲压模具工艺方案制定；</li> <li>③产品车身模具设计及开发；</li> <li>④技术、政策跟踪；</li> <li>⑤具开发流程、标准建立与完善。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械及汽车相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②在乘用车主机厂从事模具设计开发或质量改进 5 年以上，具有独立的设计经验；</li> <li>③对模具系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：UG 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		夹具副组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对夹具的使用与管理负责；</li> <li>②夹具工艺方案制定；</li> <li>③新产品夹具设计及开发；</li> <li>④技术、政策跟踪；</li> <li>⑤具开发流程、标准建立与完善。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械及汽车相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②在乘用车主机厂从事夹具设计开发或质量改进 5 年以上，具有独立的设计经验；</li> <li>③对夹具系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：UG 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		尺寸工程组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对整车的尺寸工程负责；</li> <li>②新品车身尺寸工程开发方案制定；</li> <li>③品车身尺寸工程开发；</li> <li>④关技术、政策跟踪；</li> <li>⑤身尺寸工程开发流程、标准建立与完善。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科或同等以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 8 年以上汽车行业工作经验，6 年以上尺寸工程经验，在设计公司或成熟乘用车品牌公司成功主导过尺寸工程开发项目；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉汽车开发流程及四大工艺流程，有两个完整项目新品尺寸工程开发、管理经验或完整系统开发经历，熟悉整车相关法律法规要求，了解汽车技术前沿；</li> <li>④熟练使用 CATIA、UG、office 办公软件及其他整车开发分析软件；</li> <li>⑤具备丰富的与人沟通、交流和组织能力，良好的团队合作精神。</li> </ul>

制造工厂	技术开发部	工艺组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对公司的四大工艺实施与管理负责；</li> <li>②组织公司新产品试制工作及精致工艺改进工作；</li> <li>③组织制定产品工艺方案、编制工艺文件；</li> <li>④组织设计四大工艺的工位器具设计；</li> <li>⑤组织工艺路线优化，提高生产效率；</li> <li>⑥建立工艺管理体系。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科或同等以上学历，车辆工程相关专业优先，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 8 年以上汽车行业工作经验，6 年以上乘用车主机厂工艺管理经验；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉汽车四大工艺制造流程，有两个完整项目新品工艺开发、管理经验或完整系统开发经历，熟悉整车相关法律法规要求，了解汽车技术前沿；</li> <li>④；熟练使用 CATIA、UG、office 办公软件及其他整车开发分析软件；</li> <li>⑤具备丰富的与人沟通、交流和组织能力，良好的团队合作精神。</li> </ul>
		项目管理组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对项目的整体运行负责；</li> <li>②新品项目的目标策划；</li> <li>③新品项目各环节的风险管控；</li> <li>④组织制定新品项目计划检核；</li> <li>⑤新品项目目标计划完成情况并评估项目状态；</li> <li>⑥对项目工作进行协调推动收集各环节新品信息，对项目过程问题组织改进。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科或同等以上学历，车辆工程相关专业优先，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 8 年以上汽车行业工作经验，6 年以上乘用车主机厂项目管理经验，有项目管理成功案例；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉汽车开发流程，有两个完整项目新品开发、管理经验或完整系统开发经历，熟悉整车相关法律法规要求，了解汽车技术前沿；</li> <li>④熟练使用 CATIA、office 办公软件及其他整车开发分析软件；</li> <li>⑤具备丰富的与人沟通、交流和组织能力，良好的团队合作精神。</li> </ul>
		技术开发组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对整车的技术管理负责；</li> <li>②熟悉汽车行业技术标准；</li> <li>③掌握各车型各节点的技术状态；</li> <li>④按技术开发流程，按时完成所需交付物；</li> <li>⑤拉动整车质量问题的改进；</li> <li>⑥建立立技术管理体系。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科或同等以上学历，车辆工程相关专业优先，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 8 年以上汽车行业工作经验，6 年以上乘用车主机厂设计或质量改进工作经验优先；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉汽车研发制造流程，有两个完整项目开发、管理经验或完整系统开发经历；</li> <li>④熟练使用 CATIA、office 办公软件及其他整车开发分析软件；</li> <li>⑤备丰富的与人沟通、交流和组织能力，良好的团队合作精神。</li> </ul>
		整车副组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对整车领域的技术管理负责；</li> <li>②熟悉汽车行业整车领域技术标准；</li> <li>③握各车型各节点的整车领域技术状态；</li> <li>④技术开发流程，按时完成整车领域所需交付物；</li> <li>⑤动整车领域质量问题的改进。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，汽车及其相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②在乘用车主机厂主导整车系统设计开发或质量改进 6 年以上工作经验；</li> <li>③对整车系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解，具有独立的设计经验；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>

制造工厂	技术开发部	电器副组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对电器领域的技术管理负责；</li> <li>②熟悉汽车行业电器领域技术标准；</li> <li>③掌握各车型各节点的电器领域技术状态；</li> <li>④按技术开发流程，按时完成电器领域所需交付物；</li> <li>⑤动电器领域质量问题的改进。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，汽车电气及其相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②在乘用车主机厂从事电器系统设计开发或质量改进 6 年以上工作经验；</li> <li>③对电器系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解，具有独立的设计经验；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		内外饰副组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①熟悉汽车行业内外饰领域技术标准；</li> <li>②掌握各车型各节点的内外饰领域技术状态；</li> <li>③按技术开发流程，按时完成内外饰领域所需交付物；</li> <li>④动内外饰领域质量问题的改进。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，汽车及其相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②在乘用车主机厂主导内外饰系统设计开发或质量改进 6 年以上工作经验；</li> <li>③对内外饰系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解，具有独立的设计经验；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		车身附件副组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对整车的车身附件技术管理负责；</li> <li>②熟悉汽车行业车身附件领域技术标准；</li> <li>③掌握各车型各节点的车身附件领域技术状态；</li> <li>④技术开发流程，按时完成车身附件领域所需交付物；</li> <li>⑤动整车车身附件领域质量问题的改进。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，机械及汽车相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②在乘用车主机厂主导车身附件系统设计开发或质量改进 6 年以上工作经验；</li> <li>③对车身附件系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解，具有独立的设计经验；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		配套组组长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①组织进行成本对标、分析，策划成本改善项目；负责各平台零部件的价格状态管理；</li> <li>②配合平台进行开发项目供方的确定；</li> <li>③负责各部件商务洽谈、合同签订及管理；</li> <li>④负责开发商务管理；</li> <li>⑤负责零部件一致性（SQA）的管控及供应商现场质量保证能力；</li> <li>⑥责组织供应商的业绩评价，制定优化方案。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科或同等以上学历，车辆工程相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备乘用车主机厂 6 年以上配套管理工作经验；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉五大手册及零部件供应商审核，熟悉汽车零部件管理流程；</li> <li>④熟练使用 office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>

制造工厂	技术开发部	总装工艺工程师	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对总装领域的工艺方案实施负责；</li> <li>②责制定产品工艺方案及验证；</li> <li>③责工位器具设计；</li> <li>④责编制工艺文件及作业指导书；</li> <li>⑤责工艺定额管理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科或同等以上学历，车辆工程相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②5 年以上汽车行业工作经验，3 年以上总装工艺管理经验；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉汽车总装工艺制造流程，有 1 个完整项目新品工艺开发经历；</li> <li>④熟练使用 CATIA、office 办公软件及其他整车开发分析软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		焊装工艺工程师	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对焊装领域的工艺方案实施负责；</li> <li>②负责制定产品工艺方案及验证；</li> <li>③负责工位器具设计；</li> <li>④负责编制工艺文件及作业指导书；</li> <li>⑤责工艺定额管理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科或同等以上学历，车辆工程相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 5 年以上汽车行业工作经验，3 年以上焊装工艺管理经验；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉汽车焊装工艺制造流程，有 1 个完整项目新品工艺开发经历；</li> <li>④熟练使用 CATIA、office 办公软件及其他整车开发分析软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		涂装工艺工程师	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对涂装领域的工艺方案实施负责；</li> <li>②负责制定产品工艺方案及验证；</li> <li>③负责工位器具设计；</li> <li>④负责编制工艺文件及作业指导书；</li> <li>⑤责工艺定额管理。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科或同等以上学历，车辆工程相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 5 年以上汽车行业工作经验，3 年以上乘用车主机厂涂装工艺管理经验；</li> <li>③熟悉车辆构造，了解车辆系统工作原理，熟悉汽车涂装工艺制造流程，有 1 个完整项目新品工艺开发经历；</li> <li>④熟练使用 CATIA、office 办公软件及其他整车开发分析软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		内外饰工程师	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对内外饰专业的设计、开发、改进负责；</li> <li>②负责内外饰专业的设计、开发计划编制、信息接口、参数匹配、技术规范编制及设计验证计划的编制；</li> <li>③责内外饰专业质量问题的改进与优化。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②在乘用车主机厂从事内外饰设计开发或质量改进 3 年以上工作经验；</li> <li>③对内外饰系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解，具有独立的设计经验；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
		底盘工程师	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对底盘专业的设计、开发、改进负责；</li> <li>②负责底盘专业的设计、开发计划编制、信息接口、参数匹配、技术规范编制及设计验证计划的编制；</li> <li>③责底盘专业质量问题的改进与优化。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②在乘用车主机厂从事底盘系统设计开发或质量改进 3 年以上工作经验；</li> <li>③对底盘系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解，具有独立的设计经验；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>

制造工厂	技术开发部	电器工程师	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>①对电器专业的设计、开发、改进负责；</li> <li>②负责电器专业的设计、开发计划编制、信息接口、参数匹配、技术规范编制及设计验证计划的编制；</li> <li>③责电器专业质量问题的改进与优化。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，汽车电气及其相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②乘用车在主机厂从事电器系统设计开发或质量改进 3 年以上工作经验；</li> <li>③对电器系统等关键零部件的设计要求以及技术要求有一定了解，具有独立的设计经验；</li> <li>④熟练使用三维设计软件（如：CATIAV5 等）、CAD 制图、office 等办公软件；</li> <li>⑤有责任心，工作踏实，有团队合作和奉献精神。</li> </ul>
	<b>商技部小计</b>		25		
行政管理部	计划财务科	审计主管	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①拟定完善公司审计制度、审计流程；</li> <li>②定公司年度审计计划和审计计划具体实施方案；</li> <li>③公司经营、财务、管理、工程等进行审计；</li> <li>④制内审方案，整理审计证据，准备相关审计文件；</li> <li>⑤拟审计报告，提出审计建议，送主管领导审核。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，财务、审计、企业管理等相关专业，年龄 30-38 岁；</li> <li>②具备 8 年以上财务管理经验,3 年以上大型企业审计主管工作经验；</li> <li>③具备良好的审计、财务、税务、法务等知识背景，熟悉企业内部控制规范以及财务审计程序和内部控制审核，具备建立、完善内部审计机构制度、流程体系的能力，能够对公司经营管理提供建设性的意见和建议；</li> <li>④熟练使用财务管理系统及日常办公软件；</li> <li>⑤具备良好的计划和执行能力、组织协调能力和人际沟通能力，同时具备一定的文字写作功底。</li> </ul>
		计划财务部长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①全面负责计划财务的日常管理工作；②组织制定财务方面的管理制度及有关规定的监督执行；③制定、维护、改进公司财务管理程序和政策，制定年度、季度财务计划；④负责编制及组织实施财务预算报告，月、季、年度财务报告；⑤负责公司全面的资金调配，成本核算、会计核算和分析工作；⑥负责资金、资产的管理工作；⑦监控可能会对公司造成经济损失的重大经济活动；⑧管理与银行及其他机构的关系；⑨协助公司领导开展财务部与内外的沟通和协调工作；⑩完成上级交给的其他日常事务性工作。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，财务管理等相关专业，年龄 30-39 岁；</li> <li>②具备大型工业企业财务相关工作经验 8 年以上,并且具备 3 年以上财务负责人相关岗位工作经验；</li> <li>③具有中级会计职称，具有全面的财务专业知识、账务处理及财务管理经验，注册会计师优先；</li> <li>④熟悉 ERP 系统，熟练使用日常办公软件；</li> <li>⑤具备良好的计划和执行能力、组织协调能力和人际沟通能力，同时具备一定的文字写作功底。</li> </ul>
	<b>行政管理部小计</b>		2		
制造工厂	生产管理科	生产管理科长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责工厂成本管理工作；</li> <li>②负责工厂人力资源相关管理工作；</li> <li>③负责检核工厂指标完成情况；</li> <li>④工厂财务/人力资源 协调到位，工厂各部门业绩达成测量准确；</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30 岁左右；</li> <li>②具备 3 年以上汽车行业生产管理科长或同岗位工作经验，有财务、人事、战略相关培训经历者优先；</li> <li>③熟悉汽车行业生产成本运算、物资分配管理等各项生产流程，对物料管控方面及生产排定方面有管理实战经验者优先；</li> </ul>

				⑤对产能指标达成状况、生产成本达成状况、各部门利润达成状况进行调查、分析及提出合理的改善意见。	④熟悉 ERP 运营模式, 熟练运用日常办公软件; ⑤具有较好的沟通、协调能力、学习能力。
制造工厂	计划物流部	入厂物流科科长	1	①负责订单物料采购, 满足生产需求; ②负责控制采购物料资金占压额度; ③根据年度采购计划、生产材料需求、各部门物资供应需求及现有库存情况, 组织编制短期采购计划, 并领导实施, 负责采购过程价格控制, 降低采购费用。	①本科以上学历, 物流管理相关专业, 年龄 30 岁左右; ②具备 5 年以上物流管理工作经历, 3 年以上入厂物流科长或相关岗位工作经验; ③熟悉汽车行业物资采购招投标流程; ④熟练使用财务管理系统及日常办公软件; ⑤具有优秀的人际沟通能力, 积极进取, 责任心强, 很强的自我约束力, 独立工作和承受压力的能力。
		厂内物流科科长	1	①负责三方物流管理、物料配送; ②负责制定最优物料配送方案, 保证物料按生产计划配送至生产线。	①本科以上学历, 物流管理相关专业, 年龄 30 岁左右; ②具备 5 年以上物流管理工作经历, 3 年以上厂内物流科长或相关岗位工作经验; ③熟悉内部物流管理相关工作及物流科年度规划工作; ④熟练使用财务管理系统及日常办公软件; ⑤有较好的沟通、协调能力、学习能力。
	车身车间	车身车间主任	1	①协助制造工厂厂长工作; ②负责车间现状管理; ③负责车间人员合理调配, 按要求及时组织生产, 确保生产任务得以完成; ④行生产调度会, 及时解决生产异常; ⑤责车间员工岗位技能培训; ⑥责安全生产、生产质量提升、生产成本降低等工作; ⑦产品交期、质量、成本、生产安全负责。	①本科以上学历, 机械、车辆工程等相关专业, 年龄 35 岁左右; ②相关乘用车主机厂焊装、冲压车间同岗位 3 年以上管理工作经历; ③熟悉焊装、冲压车间工艺、质量、流程及操作; ④熟练使用日常办公软件; ⑤具有较强的沟通协调和组织领导能力。
	涂装车间	涂装车间主任	1	①协助制造工厂厂长工作; ②负责车间现状管理, 对本车间的喷涂、组装、分拣修补工序的数据和质量负责; ③负责车间人员合理调配, 按要求及时组织生产, 确保生产任务得以完成; ④执行生产调度会, 及时解决生产异常; ⑤负责车间员工岗位技能培训; ⑥负责安全生产、生产质量提升、生产成本降低等工作; ⑦对产品交期、质量、成本、生产安全负责。	①本科及以上学历, 机械、车辆工程等相关专业, 年龄 35 岁左右; ②有相关汽车主机厂涂装车间同岗位 5 年以上管理工作经历; ③熟悉涂装车间工艺、质量流程及操作; ④熟练使用办公软件; ⑤具有较强的沟通协调和组织领导能力。

制造工厂	总装车间	总装车间主任	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①协助制造工厂厂长工作；</li> <li>②负责车间现状管理；</li> <li>③负责车间人员合理调配，按要求及时组织生产，确保生产任务得以完成；</li> <li>④执行生产调度会，及时解决生产异常；</li> <li>⑤负责车间员工岗位技能培训；</li> <li>⑥负责安全生产、生产质量提升、生产成本降低等工作；</li> <li>⑦对产品交期、质量、成本、生产安全负责。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①本科及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 35 岁左右；</li> <li>②有相关汽车主机厂总装车间 5 年以上管理经验，熟悉总装车间工艺、质量流程及操作；</li> <li>③熟悉生产制造的部门运作和流程，擅长生产控制及现场管理，精通生产制造的各个环节；</li> <li>④熟练使用办公软件；</li> <li>⑤具有较强的沟通协调和组织领导能力。</li> </ul>
	安全环保科	安全环保科科长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责工厂安全管理、职业卫生管理、特种设备管理、环保管理；</li> <li>②负责车间生产符合国家安全环保要求；</li> <li>③对工厂安全生产负责、环评达到国家要求；</li> <li>④对车间定期进行安全专项检查、6S 检查，根据制度要求不符合公司标准的提出整改事项，督促整改，对于人员违章操作现象给予纠正。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①大专及以上学历，安全工程、环境工程等相关专业优先，年龄 35 岁左右；</li> <li>②具有 3 年以上汽车行业同岗位安全管理工作经验；</li> <li>③熟悉国家安全、环保法律法规政策；</li> <li>④具有注册安全工程师资格证书，熟练使用日常办公软件；</li> <li>⑤具有较强的沟通协调和组织领导能力。</li> </ul>
	设备科	设备科科长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责车间设备保全工作；</li> <li>②对工厂设备保全工作达到国家要求。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①大专及以上学历，机械、电气工程等相关专业，年龄 35 岁左右；</li> <li>②具有 3 年以上汽车行业同岗位设备管理工作经验；</li> <li>③接受过《生产现场管理》《设备管理》《16949 质量管理体系》《设备巡检、点检》等知识培训；</li> <li>④熟练使用 office 日常办公软件；</li> <li>⑤具有较强的沟通协调和组织领导能力。</li> </ul>
	品管部	检查科科长	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>①负责原材料的检验，把好进厂原料关；</li> <li>②负责成品质量检验，保证产品出厂合格率；</li> <li>③原材料质量、整车入库前质量负责。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>①大专及以上学历，机械、车辆工程等相关专业，年龄 30 岁左右；</li> <li>②具备 5 年以上乘用车主机厂现场质量检验或 3 年以上检验科长同岗位工作经验；</li> <li>③熟悉乘用车主机厂质量检验流程及检验标准；</li> <li>④熟练使用日常办公软件，了解 TS16949 及五大工具，熟悉 QC、8D 等质量工具；</li> <li>⑤思维敏捷，执行力及沟通协调能力较强。</li> </ul>
	制造工厂小计		9		
小计		90			

# 日照高新发展集团高端智能制造板块汽车产业高层次专业人才招聘岗位计划

## （汽车金融平台）

招聘岗位	招聘人数	职能职责	任职要求
融资租赁公司业务负责人	1	<p>①根据公司发展战略，拟定并组织实施业务部门中长期发展规划和年度工作计划，开展汽车融资租赁的市场研究和客户需求分析；</p> <p>②组织制定并实施营销体系相关制度、流程和标准，建立和完善产品管理体系，推动产品创新、实施产品生命周期管理；</p> <p>③组织开展广告宣传、销售促进、客户开发等营销企划活动，建立和完善渠道管理体系，推动营销通路，优化渠道管理，提升渠道效率；</p> <p>④组织制定和管理营销预算，组织销售团队，达成营销目标；</p> <p>⑤组织开展大客户主动营销和展业工作，开展各销售渠道及合作伙伴的总对总对接和维护工作；</p> <p>⑥组织开展销售团队建设和日常管理，统筹各区域租赁业务市场营销事项；</p> <p>⑦完成上级领导交办的其他工作。</p>	<p>①全日制统招大学本科及以上学历，双一流学科或院校优先；</p> <p>②年龄 38 周岁以下；</p> <p>③具有五年及以上汽车金融、汽车融资租赁及其相关行业业务部门工作经验，三年以上团队管理经验；</p> <p>④具备较强的融资租赁专业知识，较强的团队管理能力，组织能力，沟通协调能力，分析能力，问题解决能力；</p> <p>⑤熟悉国家宏观经济环境和汽车金融及其相关行业发展态势，了解经销商、销售公司的运作模式；</p> <p>⑥具有敬业精神，全局意识，创新意识，责任意识，成本意识。</p>
基金管理经理	1	<p>①负责开发和维护所属地高净值企业和机构客户，保持良好业务合作关系；</p> <p>②参与公司投资策略及投资规划制定、公司整体战略制定、完成基金管理体系及各相关流程的建设；</p> <p>③负责基金产品的募资工作，组织及协调各种资源，能管控整个金融部门的产品、业务方向及阶段规划，配置相应的人力及财力资源；</p> <p>④负责与政府、银行及相关理财机构的洽谈与合作事项。</p>	<p>①年龄在 40 岁左右，全日制统招大学本科及以上学历，管理、金融等专业优先考虑，优秀者可适当放宽要求；</p> <p>②8 年以上信托、基金及第三方理财产品营销经验，5 年以上团队 leader 经验；</p> <p>③有丰富的客户资源（机构客户及高净值客户）能独立拓展基金营销渠道，完成基金募集工作；</p> <p>④具备优秀的商务谈判技巧、应急管理能力和战略眼光、领导能力、决策能力及开拓意识，有敏锐的市场嗅觉，市场分析能力强，能够迅速根据市场变化提出各种应变措施。</p>

汽车融资租赁公司风控负责人	1	<p>①根据公司整体发展战略,拟定并组织实施风控部门中长期发展规划和年度工作计划;</p> <p>②组织建立个人租赁业务租前调查、审查、征信查询等日常业务运行标准,并组织内外部资源开展日常工作运行并实施管理,出具个人业务审查意见;</p> <p>③组织建立法人租赁业务审查标准,并组织内外部资源开展日常工作运行并实施管理,出具法人业务审查意见;</p> <p>④组织建立客户租后管理体系,非现场检查 and 监测体系,及时分析客户异常情况并进行风险提示;</p> <p>⑤组织建立与完善公司效率管理和质量管理体系,实施业务处理监控及优化;</p> <p>⑥完成上级领导交办的其他工作。</p>	<p>①全日制统招大学本科及以上学历,双一流学科或院校优先;</p> <p>②年龄38周岁以下;</p> <p>③具有五年及以上汽车金融、汽车融资租赁及其相关行业风控部门工作经验,三年以上团队管理经验;</p> <p>④具备较强的融资租赁专业知识、财务分析专业知识,较强的团队管理能力,组织能力,沟通协调能力,分析能力,问题解决能力;</p> <p>⑤熟悉国家宏观经济环境和汽车金融及其相关行业发展态势,了解经销商、销售公司的运作模式;</p> <p>⑥具有敬业精神、全局意识、创新意识、责任意识及成本意识。</p>
风控经理	1	<p>①负责基金公司风险控制工作,根据其风险管理控制体系要求,制定风险管控方案,构建业务风险评价及预防体系;</p> <p>②组织协调公司日常的风险管理工作,设计公司风险管理标准,完善风险管理制度和机制,监督风险管理机制运行情况;</p> <p>③对各类基金投资项目做好尽职调查、监控和评估,按月向公司领导及集团风险管理中心提交经营风险监测报告,并提出具体风险化解方案,协助相关部门或被投资企业实施风险化解措施;</p> <p>④参与拟投资项目操作过程,并及时提出交易后评估意见,为投资决策提供参考意见;</p> <p>⑤负责对风控政策、业务流程、系统建设提出优化及改进建议。</p>	<p>①金融、法律、财务等相关专业全日制统招大学本科及以上学历,具有基金从业资格;</p> <p>②年龄35周岁以下;</p> <p>③5年以上金融行业法律合规、风险控制相关工作经验,具有律师资格证或其金融相关资格证者优先;</p> <p>④熟知基金行业股权投资工作流程,熟悉“一行三会”相关政策;</p> <p>⑤具有敏锐的风险识别能力,较强的风险防范和处理能力;</p> <p>⑥具备良好的职业道德,沟通能力佳、责任感。</p>
小计	4		