附件1

招聘岗位任职资格条件

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职位名称** | 办公室（党办）岗位 | **人数** | 1名 |
| **学历要求** | 硕士研究生**（**京外生源**）** | | |
| **任职资**  **格条件** | **专业要求** | | |
| 党的建设、思想政治教育、行政管理 | | |
| **要求的知识、技术及能力** | | |
| 1.中共党员；  2.具有良好的教育背景，获得硕士学位；  3.良好的政治素质和道德品质，严谨的学风和作风，遵纪守法，爱岗敬业；  4.有良好的沟通能力；  5.有较强文字能力和长期从事行政管理工作的愿望;  6.从事过支部和学生会工作者优先考虑。 | | |
| **基本工作职责** | 从事办公室（党办）日常管理工作。 | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职位名称** | 宏观战略研究室岗位 | **人数** | 1名 |
| **学历要求** | 博士研究生**（**京外生源**）** | | |
| **任职资**  **格条件** | **专业要求** | | |
| 劳动经济、管理科学与工程、人力资源管理 | | |
| **要求的知识、技术及能力** | | |
| 1.具有良好的教育背景，获得博士学位；  2.精通计量经济学，具有实证研究基础，掌握数理模型和计量模型的构建方法；  3.具有较强的学术研究能力，以第一作者或通讯作者身份在本领域学术期刊发表高水平论文；  4.具有较高的文字水平。 | | |
| **基本工作职责** | 1.承担人力资源和社会保障领域综合性、宏观性和战略性问题及政策等课题研究；  2.组织或参与组织科研交流会议；  3.从事学术期刊的编辑工作。 | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职位名称** | 养老保险研究室岗位 | **人数** | 1名 |
| **学历要求** | 硕士及以上学历（京内生源） | | |
| **任职资**  **格条件** | **专业要求** | | |
| 社会保障、保险精算、统计分析 | | |
| **要求的知识、技术及能力** | | |
| 1. 良好的政治素质和道德品质，严谨的学风和作风，遵纪守法，敬业爱岗；  2. 具有良好的教育背景，获得硕士或博士学位；  3．社会保障、统计、经济等学科专业背景,熟悉相关领域专业知识，熟练运用数理统计模型和数据分析统计软件；  4. 具有较强的学术研究能力，在本领域学术期刊发表过学术论文。 | | |
| **基本工作职责** | 从事养老保障理论、政策以及统计量化分析研究。 | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职位名称** | 医疗保险和护理保险研究室岗位 | **人数** | 1名 |
| **学历要求** | 博士研究生（京外生源） | | |
| **任职资格条件** | **专业要求** | | |
| 医疗保险、卫生经济学、卫生政策与管理、社会保障等 | | |
| **所要求的知识、技术及能力** | | |
| 1.熟悉我国医疗保险和医药卫生的基本情况； 2.曾参与有关医疗保险或医药卫生方面的课题研究或具有相关工作经历；  3.具有较强的学术研究能力和英语交流能力； 4.有志于从事科研工作，工作积极进取。 | | |
| **基本工作职责** | 从事医疗保险政策或医药卫生体制改革政策研究。 | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **职位名称** | 政策仿真室岗位 | **人数** | 1名 |
| **学历要求** | 硕士及以上研究生（京内生源） | | |
| **任职资**  **格条件** | **专业要求** | | |
| 统计学、数量经济学、数据科学等相关专业 | | |
| **要求的知识、技术及能力** | | |
| 1. 统计学或数量经济学专业毕业, 获得硕士以上学位；  2. 熟悉相关领域专业知识，具有良好的数据搜集整理、分析研究和文字表达能力；  3、掌握大数据分析方法的优先；  4、良好的政治素质和道德品质，严谨的学风和作风，遵纪守法，爱岗敬业。 | | |
| **基本工作职责** | 1. 负责劳动保障政策仿真相关问题的统计分析；  2. 尝试采用大数据方法开展劳动保障相关研究工作；  3. 协助完成研究室相关课题的研究和分析工作。 | | |