# 附件一：

# 江西赣州稀有金属交易所有限责任公司

2019年人员招聘岗位及要求

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 岗位 | 要求 | 人数 |
| 1 | 市场运营总监 | 1.本科及以上学历，经济学、金融学、工商管理等相关专业，具备5年以上交易场所业务拓展、现货交易、风险控制等工作经验；2.精通大宗商品交易场所现货交易机制、行业与业务监管政策；熟悉大宗商品类电子交易平台的运营和管理；3.具有较强的市场分析、市场研判能力和风险控制能力，有市场开拓工作经验；4.优秀的职业素养和职业道德，具有团队精神，责任心强，能承受压力和接受挑战；5.年龄不超过40周岁，特别优秀的可以适当放宽年龄限制。 | 1 |
| 2 | 金融服务部经理 | 1. 年龄不超过38周岁，本科及以上学历，金融类专业；2.3年以上相关工作经验，担任过大宗商品类交易场所与供应链金融公司金融服务部门负责人可优先考虑；3.具有良好的金融及衍生品交易知识，具备良好的统筹、沟通、协调、表达能力。 | 1 |
| 3 | 市场部经理 | 1.年龄不超过38周岁，本科及以上学历，市场营销、冶金相关专业；3年以上相关工作经验；2.在大宗商品电子交易平台担任过相关负责人或者具有稀土、钨等稀有金属行业资源者可优先考虑；3.具有敏感的商业和市场意识，分析问题、解决问题能力强，具有优秀的资源整合能力、业务推进能力及团队管理能力。 | 1 |
| 4 | 市场部专员 | 1.年龄不超过30周岁，本科及以上学历，市场营销、冶金相关专业；2.具有稀土、钨等稀有金属行业经验者可优先考虑； 3.具有自媒体运营经验，较好的沟通能力、执行能力、协调能力。 | 2 |
| 5 | 交易风控部经理 | 1. 年龄不超过38周岁，本科及以上学历，法律、金融相关专业，3年以上相关工作经验，具有大宗商品类交易场所风控法务工作经验的可优先考虑；2.熟悉大宗商品电子交易风控体系；熟知票据业务金融相关的法律法规、行业知识、风险控制等知识；3.具备优秀的分析能力、建模能力和高度的业务敏感度、责任心。 | 1 |
| 6 | 综合部行政专员兼前台 | 1.要求为女性，年龄不超过28周岁，专科及以上学历，行政管理或文学、秘书学、经济管理等相关专业；2.中共党员、有机关或国企工作经验者可优先考虑；3.具备较好的文字功底，较好的人际交往能力、沟通能力、组织协调能力，具备良好的服务意识，工作主动。 | 1 |
| 7 | 结算部经理 | 1.年龄不超过38周岁，本科及以上学历，财务、会计、金融类相关专业；2.具有3年以上金融证券、清算中心、大宗商品交易或现货商品交易中心等结算工作经验，担任过公司类似部门负责人可优先考虑；3.积极主动，有较强的沟通能力，工作有责任心，细心严谨。 | 1 |
| 8 | 现货部经理 | 1.年龄不超过38周岁，本科及以上学历，贸易、化工、冶金等相关专业；2.3年以上相关工作经验，具有稀土或钨等稀有金属贸易交割、仓储管理经验者优先考虑；3.具备丰富的稀土、钨等稀有金属相关知识，较强的协调与沟通能力、分析并解决问题能力，较强的学习能力、理解能力、应急应变能力。 | 1 |
| 9 | 现货部专员 | 1.年龄不超过30周岁，本科及以上学历，金融、经济.贸易、化工、冶金等相关专业；2.具有稀土或钨等稀有金属贸易交割、仓储管理经验者优先考虑；3.了解国家相关法律、法规知识，具备一定稀土、钨等稀有金属相关知识。 | 1 |