

南京市人力资源和社会保障局

Nanjing Municipal Human Resources And Social Security Bureau



2020年度重点产业紧缺人才需求目录

2020 年度重点产业紧缺人才 需求目录

00321326549879546521231417427528989935020417508698508204148002521321354687987654

013213265498765452132752852852389639

013213265498765452132752852852389639

758523213546879876546

01010103873213546589876541357741275283963396385275274254532137667897654321

021023213546879

01010103873213546589876541357741275283963396385275274254532137667897654321

0143213546879876541357741275283963396385275274254532137667897654321

001321354987654321

003213546876845432140354687987454321

75852321354687987654651435465498796595

00321326549879546521231417427528989935020417508698508204148002521321354687987654

021023213546879



2020年度重点产业紧缺人才需求目录

摘要

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实省委推动高质量发展走在前列部署和市委创新驱动发展“121”战略，助力“创新名城、美丽古都”建设以及全市主导产业优化升级，南京市人力资源和社会保障局联合南京市委组织部、南京市发展和改革委员会、南京市工业和信息化局、南京市公安局、南京市商务局、南京市投资促进局、南京市工商业联合会、江北新区社会事业局、雨花台区人力资源和社会保障局，在深入调研分析“4+4+1”主导产业的基础上，结合大数据研究，编制《南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录》。

《南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录》主要由两大部分内容组成，即人才研究、紧缺人才目录。在人才研究中，从人才需求、人才供给的角度对调研样本的基本信息、企业人员现状、企业人才需求现状、人才供给现状、人才环境等五部分内容进行详细阐述，了解南京市“4+4+1”产业升级过程中人才紧缺状况以及南京市的人才发展环境，并从人才引

进、培育、使用、评价等方面提出一系列结论与建议。在紧缺人才目录中，展现“4+4+1”主导产业所紧缺的人才，包括岗位名称、岗位类型、专业要求、学历要求、相关工作年限要求等信息，能够引导人才按需流动，并与“4+4+1”主导产业升级相匹配。通过《南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录》的发布，发挥其促进就业、集聚人才、培育产业、推动创新的作用，支撑南京“创新名城建设”。

特别说明

因本次调研于 2019 年 10 月至 11 月开展，但是受新冠肺炎疫情影响，企业人才需求、个人求职均发生一定的变化，所以会存在调研结果与现状偏差的现象。针对疫情爆发的情况，开展了企业相关招聘情况的线上问卷调查，浅析疫情对企业人才需求的影响。

数据南京 智慧

SMART CITY SCIENCE AND TECHNOLOGY



目录 CONTENTS

06

报告说明

10

调研分析

样本企业概览

样本企业人员现状

样本企业人才需求

个人样本分析

人才环境

38

特别篇 – 疫情期间的人才需求

39

附录

报告说明



科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。随着经济全球化的不断深入发展，创新和人才在社会经济发展中的重要作用不断凸显。

为深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，进一步落实中共中央国务院《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》，江苏省委、省政府《江苏省贯彻国家创新驱动发展战略纲要实施方案》，南京市委、市政府《关于建设具有全球影响力创新名城的若干政策措施》，以及《关于深化人才发展体制机制改革打造国际化创新创业人才高地的若干政策意见》等系列政策文件要求，推进创新人才集聚工程、创新生态体系建设，南京市人力资源和社会保障局牵头编制《南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录》（以下简称“《目录》”），为具有南京特色的现代产业体系建设提供依据，提升企业人才招聘服务的精准度，增强南京市人才引进工作的针对性，为“创新名城建设”人才政策优化提供支撑。

一、编制背景

南京，古称金陵、建康，历史底蕴深厚，名胜古迹众多。自古以来，南京人才荟萃、名家辈出，被誉为“天下文枢”。如今，南京是中国的科教重地、人才高地。南京立足科教人才资源优势，建设具有全球影响力的创新名城，进一步塑造核心竞争力。创新发展对南京而言，不仅是时代命题，还是命脉所系。2018 年、2019 和 2020 年，南京市委“一号文件”连续三年聚焦“创新名城建设”，推出一系列鼓励扶持创新的举措。在奋进新时代的路上，南京市以创新为动力，以发展先进制造业和现代服务业为方向，加快构建“4+4+1”现代产业体系（即：打造新型电子信息、绿色智能汽车、高端智能装备、生物医药与节能环保新材料等先进制造业四大主导产业；打造软件和信息服务、金融和科技服务、文旅健康、现代物流与高端商务商贸等现代服务业四大主导产业；加快培育一批人工智能、未来网络、增材制造与前沿新材料、新金融、新零售等未来产业），全面提升产业竞争力。

人才是创新的核心因素。习近平总书记曾指出，“人是科技创新最关键的因素。创新的事业呼唤创新的人才”。为了更好地吸引人才，南京市出台了涉及顶尖人才、海外高层次人才、科技产业高层次人才、创业人才、中青年拔尖人才、青年大学生人才、外籍人才等一系列人才政策，构建开放创新格局，持续提升南京“双创”强磁场。

为了全面把握全市企业人才现状，掌握与产业发展尤其是“4+4+1”主导产业相适应的高层次紧缺人才需求情况，精准了解人才供给侧与市场需求侧实际情况，实现人才引进与产业体系、人才需求的精准对接，南京市人力资源和社会保障局牵头编制《目录》，为政府建立精准引才育才机制、制定人才流动引导政策提供依据，为重点产业紧缺人才的引进、培养提供参考，为创新名城建设贡献一份力量。

二、编制过程

本次《目录》由南京市人力资源和社会保障局与猎聘网合作，于2019年9月至12月对南京市2020年人才供给及需求状况进行研究，深入了解南京市人才现状以及与产业发展相适应的高层次紧缺人才需求情况，包括岗位名称、岗位类型、专业要求、学历要求、工作年限、任职要求、薪酬等基本信息。

在编制《目录》过程中，采用定性与定量研究相结合的方法，以问卷调研、现场座谈、深度访谈及猎聘大数据研究中心相关数据等四种形式，对南京市重点产业单位开展全面调查与分析，提升调研的精准度和有效性。在大数据方面，以第三方招聘大数据以及供需关系为参考基础，验证核实调研数据分析及重点访谈结果。

本次编制共分为调研、数据分析以及报告编写三个阶段。



调研阶段

为更准确地研究重点产业人才供需两端的状况，项目组编写企业版和个人版两种类型问卷，并于2019年10月至11月进行发放，在剔除无效数据后，最终回收有效问卷7364份，其中企业4422份，个人2942份。

除问卷调研之外，针对具有一定代表性的企业单位，项目组开展了16场多对多形式的座谈会以及7场一对一形式的深度访谈，涉及“4+4+1”产业体系164家企业。而且，项目组开展了1场由东南大学、南京师范大学、南京理工大学等8所高校参与的座谈会，使信息收集更加精准、全面。



数据分析阶段

项目组在取得问卷调研结果后，筛选出部分无效问卷数据，并对座谈会及深度访谈的结果进行整理、数据录入，结合猎聘大数据研究中心的数据，最终确定493个岗位列入《南京市2020年度重点产业紧缺人才需求目录》。



报告编写阶段

以南京市人才政策为依据，围绕全市人才需求主体，设计报告的框架和主要内容，开展报告的内容撰写工作，并在后期开展内容修订等工作，最终形成本报告。报告主要包含调研分析及结论、岗位目录两大部分。在《目录》收录的岗位中，主要内容包括岗位名称、岗位类型、专业要求、学历要求、相关工作年限要求、任职能力要求、岗位薪酬以及紧缺程度等信息。岗位名称指的是企业所需求岗位的具体名称；岗位类型指的是所需求岗位属于何种类别，即经营管理类、专技类、技能类；专业要求指的是所需求岗位的专业限制；学历要求指的是所需求岗位的学历限制；相关工作年限要求指的是所需求岗位要求的工作经验年限；岗位薪酬指的是所需求岗位的薪酬状况。

三、涉及领域

培育壮大主导产业,提升产业发展层级和水平,构建产业定位清晰、比较优势明显、集聚效应突出的现代产业体系,对于城市经济发展、核心竞争力发展具有非常重要的作用。

结合南京市《关于加快推进全市主导产业优化升级的意见》,《目录》涉及“4+4+1”现代产业体系,即新型电子信息、绿色智能汽车、高端智能装备、生物医药与节能环保新材料等先进制造业四大主导产业;软件和信息服务、金融和科技服务、文旅健康、现代物流与高端商务商贸等现代服务业四大主导产业;一批人工智能、未来网络、增材制造与前沿新材料、新金融、新零售等未来产业。

每类产业所涉及的领域如下表所示:

产业大类	产业小类	涉及领域
先进制造业	新型电子信息	新型显示产业、集成电路及专用设备产业、信息通信产业、芯片制造等
	绿色智能汽车	新能源汽车、智能网联汽车、动力电池、大功率驱动电机、智能控制系统等
	高端智能装备	智能制造装备产业、智能电网产业、轨道交通装备产业、航空航天装备产业、工业机器人等
	生物医药与节能环保新材料	生物药物和创新药物研发、高效节能装备技术、节能技术系统集成、新材料品种、关键技术与专用装备、先进钢铁材料、高性能纤维、复合材料、微电子、光电子等
现代服务业	软件和信息服务	新型网络、智能终端和新兴信息服务业、云计算、大数据、虚拟现实等产业、智慧产业、分享经济、平台经济、北斗卫星应用、物联网等
	金融和科技服务	金融业、租赁和商务服务业、研发设计、检验检测认证、知识产权服务、技术转移、创业孵化、科技咨询、科学技术普及等
	文旅健康	文化创意与设计服务、观光旅游、休闲旅游、会展旅游、健康服务、养老产业等
	现代物流与高端商务商贸	多式联运物流、第三方物流、供应链管理、快递物流、智慧物流、国际物流、总部经济、楼宇经济、分享经济等
未来产业	人工智能	可穿戴设备、无人机、语音和图像识别、虚拟现实等
	未来网络	物联网搜索引擎、E级高性能计算、面向物端的边缘计算等
	增材制造与前沿新材料	石墨烯、纳米材料、超导材料、极端环境材料、钛合金、高强合金钢、高温合金等
	生命健康	基因检测、细胞治疗、精准医疗、医疗机器人、健康管理、康复护理等
	新金融	征信授信、风险控制、智能投顾、支付清算以及资产交易等
	新零售	购物自助结算、无人售货等

《南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录》涉及领域

四、相关作用

政府部门

《目录》详细呈现了重点产业的人力资源需求、紧缺人才岗位、发展水平相当城市的人才现状等内容，有助于政府部门更好地制定人才引进、人才发展等相关政策，能够提升南京市人才引进的针对性和有效性。

企业

企业可以根据《目录》中人才现状、紧缺人才目录、人才期望等相关的内容，了解南京市人才供给的整体情况，并由此提前做好人才需求规划、人才招聘、人才培育、人才留用等工作。

教研机构

高校等教育研究机构可以依据紧缺人才的岗位信息、岗位胜任能力、专业知识等招聘要求，优化专业知识、技能的相关课程，培养更多符合市场需求、适应产业布局规划的优秀人才。

应届毕业生 求职人员

应届毕业生及求职人员通过参考《目录》中紧缺岗位的相关要求，了解南京市重点产业的人才需求现状以及企业招聘的趋势，进而针对性地开展专业知识、技能学习，更好地开展求职工作。

《目录》的调研对象涉及南京市下辖各区、南京市“4+4+1”现代产业体系中的代表性企业，对南京市人才现状、人才需求趋势进行了深入剖析，具有一定的针对性、前瞻性，对于政府部门、企业、教研机构、求职人员均有一定的借鉴参考意义。

调研分析

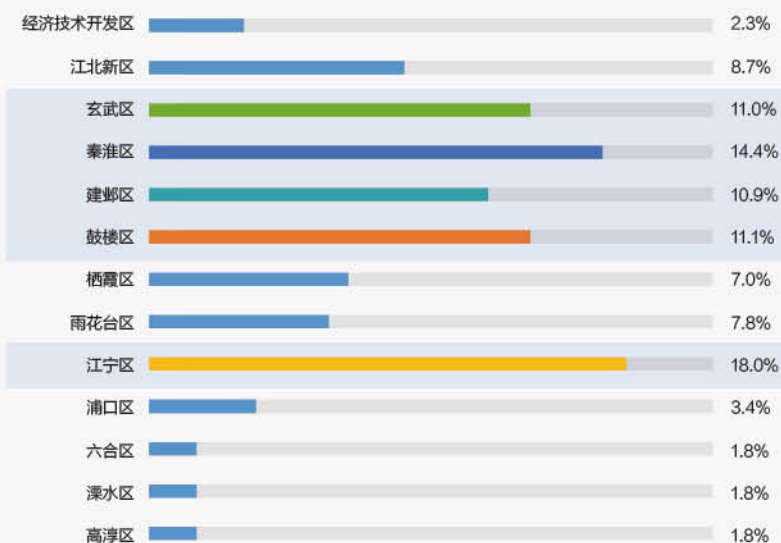
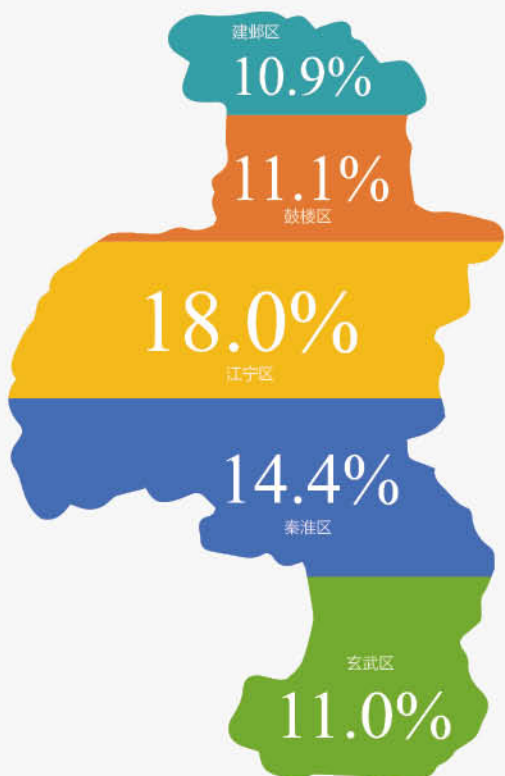
一、样本企业概览

ENTERPRISE OVERVIEW

本部分主要分析样本企业的区域分布、产业与行业分布、所有制性质、人员规模等信息，对样本的基本情况有初步的了解。

区域分布

在此次调研样本中，江宁区、秦淮区、鼓楼区、玄武区、建邺区等五个区域的样本数量位居前列，占比分别为18.0%、14.4%、11.1%、11.0%、10.9%。

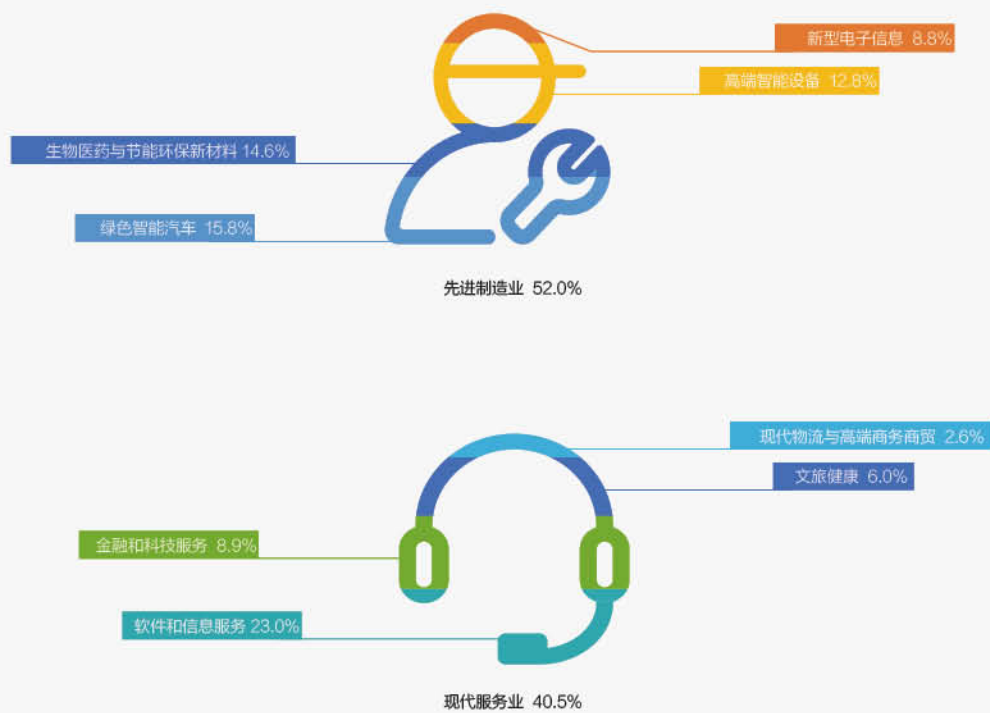




产业分布

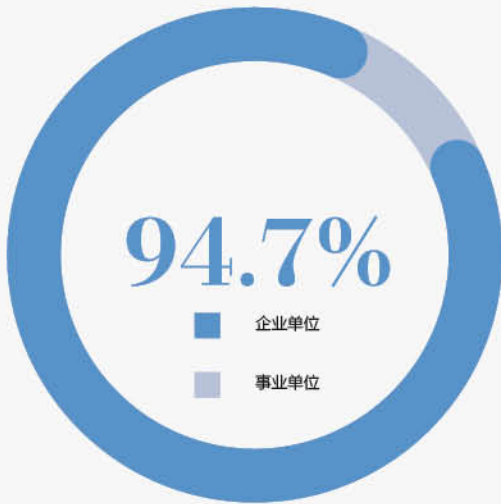
根据样本数据，先进制造业的企业数量占比 52.0%，现代服务业的企业数量占比 40.5%，未来产业的企业数量占比 7.5%。按企业所处产业的数量来看，软件和信息服务业占比 23.0%，绿色智能汽车占比 15.8%，生物医药与节能环保新材料占比 14.6%，高端智能装备占比 12.8%，金融和科技服务占比 8.9%。

“4+4+1” 产业体系分布情况

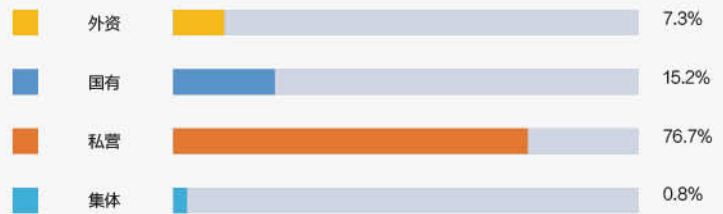


所有制性质

从所有制性质来看，样本中企业、事业的比例分别为 94.7%、5.3%，其中事业单位主要为科研、高校等单位。在企业中，国有企业、私营企业、集体企业、外资企业的占比分别为 15.2%、76.7%、0.8%、7.3%。

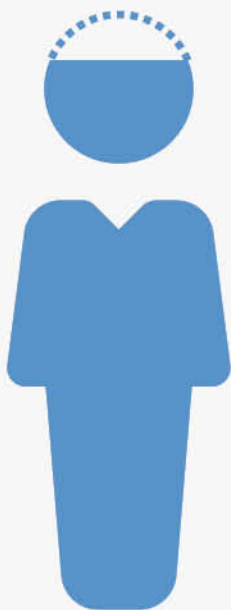


样本企业单位区域分布



人员规模

人员规模中，中小企业的数量占比高达 95%，这也归功于近年来，市委市政府高度重视中小企业，出台一系列政策文件推动全市中小企业高质量发展。我市中小企业发展呈现出稳中有进、稳中向好的良好态势，发展质量和效益不断提升。



中小企业的数量占比高达 95%



50-100 人 38.0% 100-500 人以下 27.0% 50 人以下 23.5%

调研样本中 38.0% 的企事业单位人数是 50-100 人的，27.0% 的人数在 100-500 人以下，50 人及以下的占比 23.5%，501-1000 人的占比 5.0%，从数据可以看出，调研样本中小企业数量占比是最大的。



500-1000 人 5.0% 1000-2000 人 3.2% 2001-5000 人 2.2% 5000 人以上 1.1%



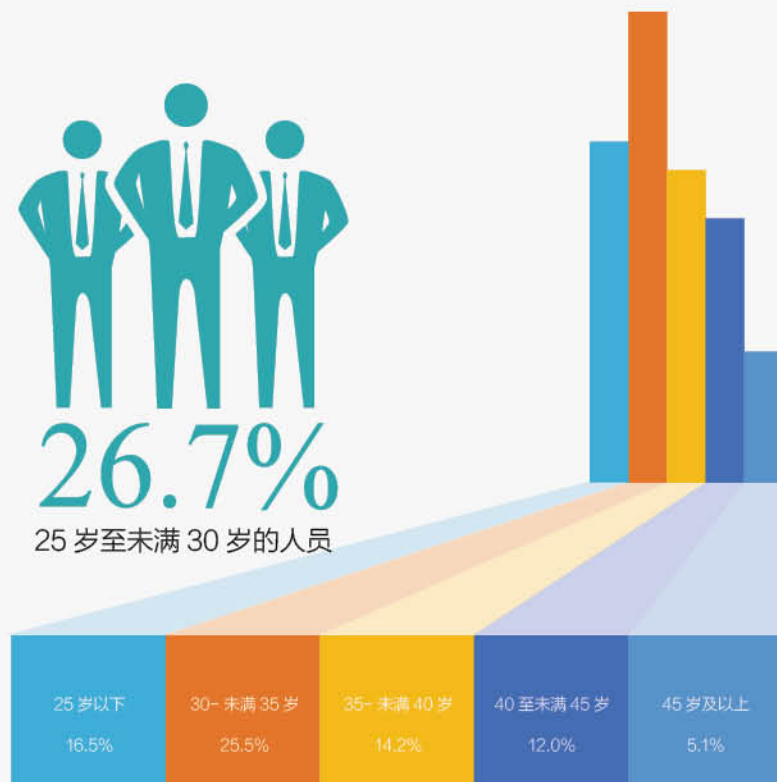
二、样本企业人员现状

ENTERPRISE PERSONNEL

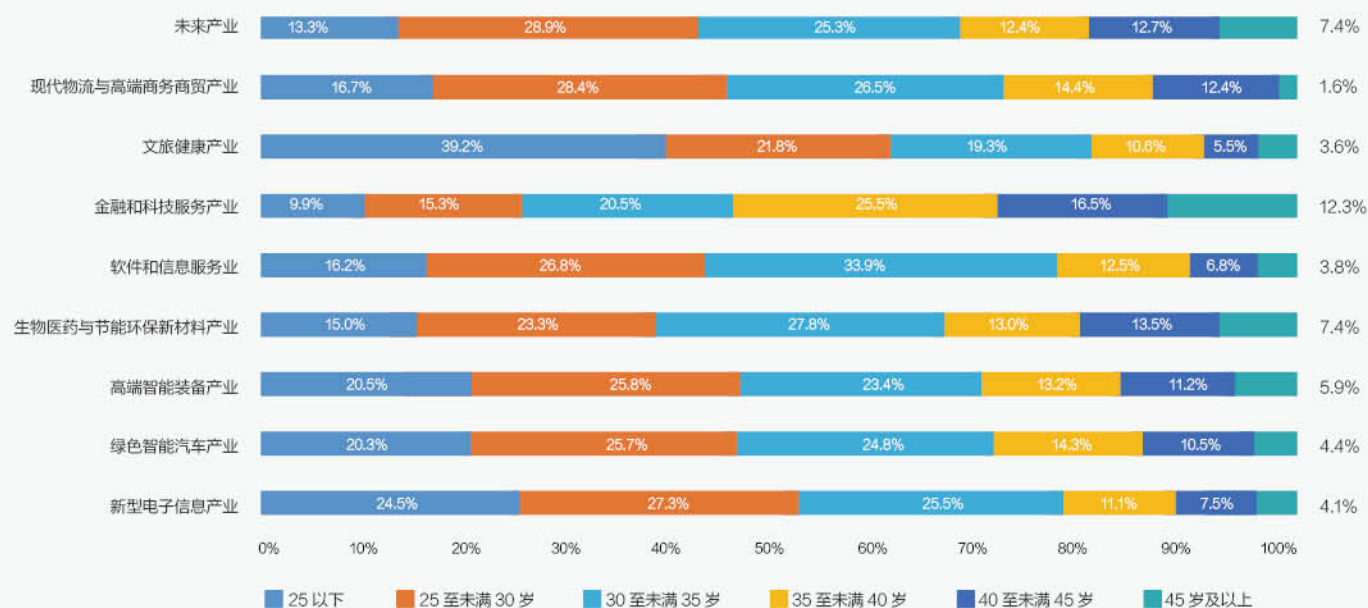
本部分主要对调研样本企业员工的年龄、学历、技能等级进行分析，了解样本企业当前人才的整体现状。

年龄分析

在调研样本中，25岁至未满30岁的人员占比最多，达到26.7%；30岁至未满35岁的人员比例次之，占比为25.5%。

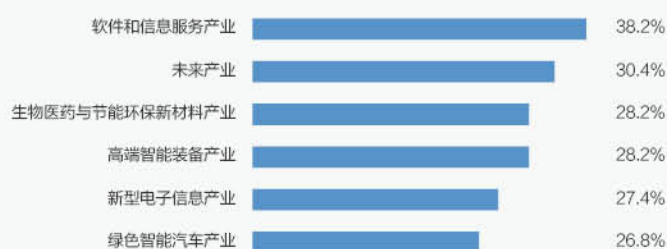
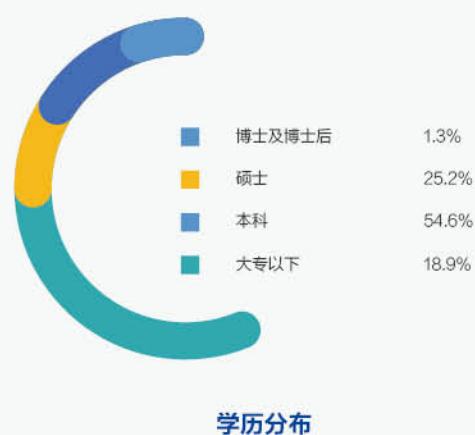


从行业来看，文旅健康行业中 25 岁以下的员工比例最多，占比 39.2%；未来产业中 25 至未满 30 岁的员工比例最多，占比 28.9%；软件和信息服务业中 30 至未满 35 岁的员工比例最多，占比 33.9%；金融和科技服务业中 35 至未满 40 岁、40 至未满 45 岁、45 岁及以上的员工比例，占比分别为 25.5%、16.5%、12.3%，这反映了年龄分布和行业特性是紧密相关的。



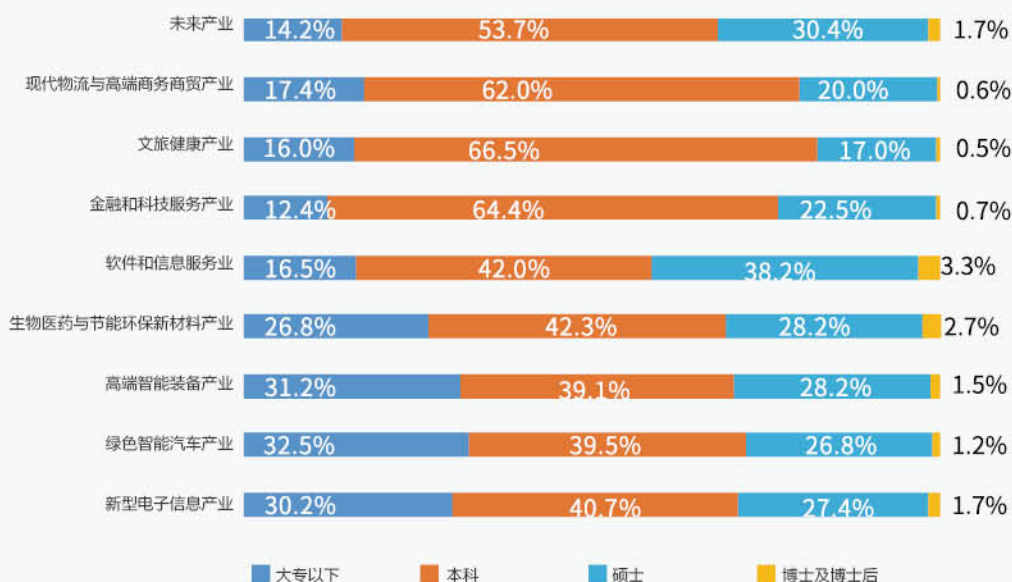
学历分析

在学历分布方面，本科学历占比 54.6%，硕士学历占比 25.2%，大专及以下占比 18.9%，博士及博士后占比 1.3%。可以看出，样本企业中本科学历的人员最多。



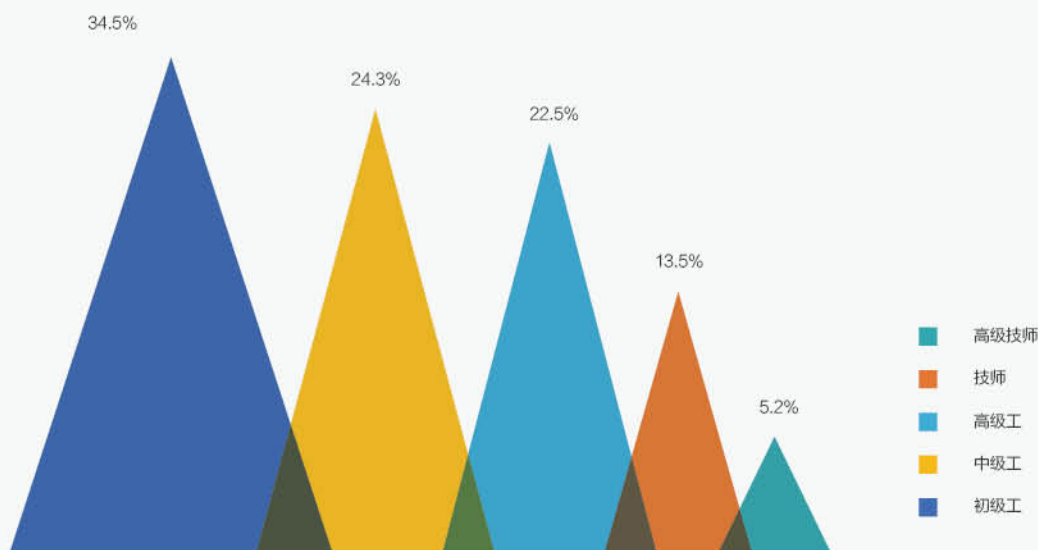
按照行业分布来看，软件和信息服务业、未来产业、生物医药与节能环保新材料产业、高端智能装备产业、新型电子信息产业和绿色智能汽车产业因具有高端化、智能化、绿色化等特征，拥有硕士学历的人员较多，占比分别为38.2%、30.4%、28.2%、28.2%、27.4%和26.8%。

各行业学历占比分布图



技能等级分析

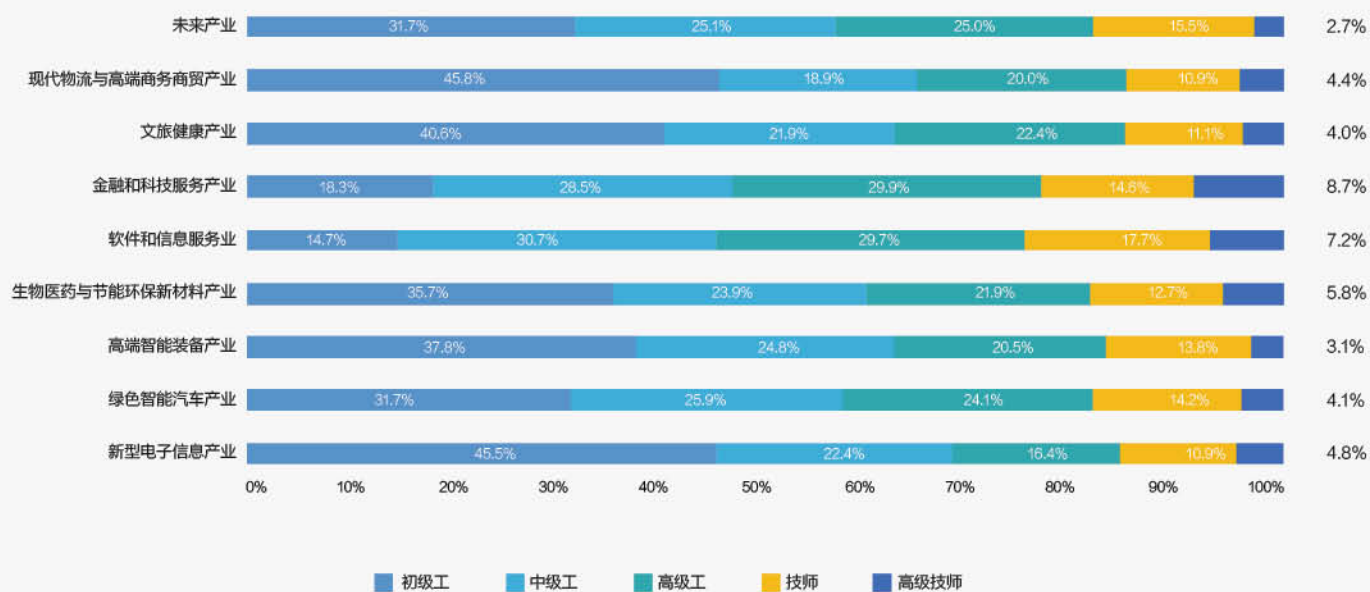
根据调研样本，在具有技能等级人员中，初级工占比34.5%，中级工占比24.3%，高级工占比22.5%，技师占比13.5%，高级技师占比5.2%，由此可见，样本企业中技能人员以初级、中级、高级工为主，而技师及以上的高等级技能人才是偏少的。



技能等级分布



从样本企业数据中可以看出，现代物流与高端商务商贸产业、新型电子信息产业、文旅健康产业、高端智能装备产业、生物医药与节能环保新材料产业的初级工占比较高。



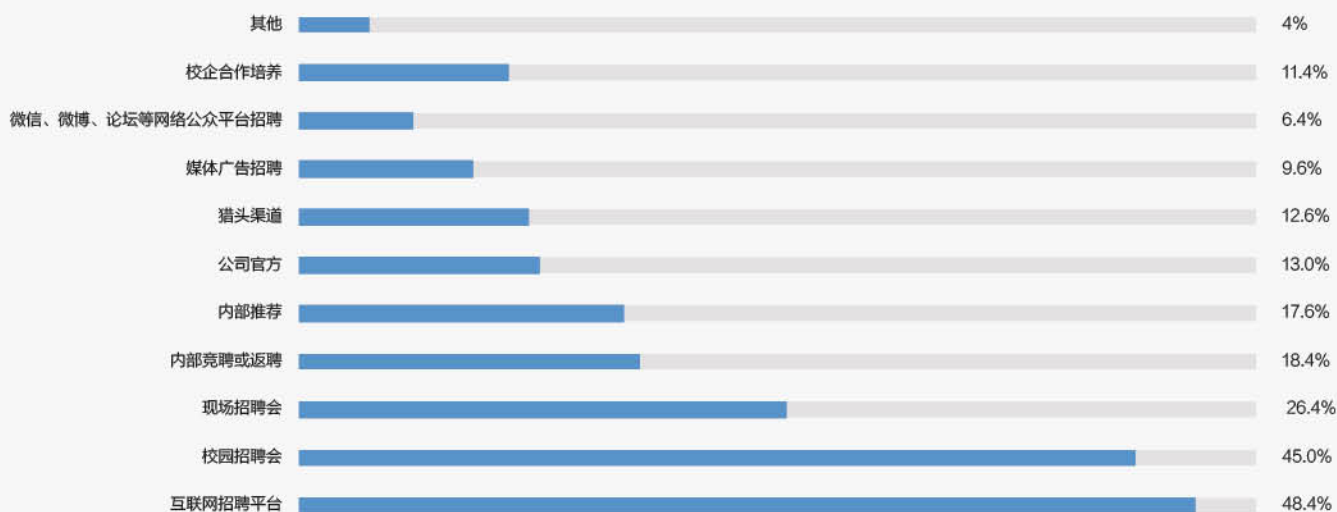
三、样本企业人才需求

TALENT DEMAND ANALYSIS

本部分主要从人才需求的角度，对企业引进或招聘人才的渠道及效果、人才需求的数量及类型等未来趋势、紧缺人才状况、离职状况等方面进行分析，了解样本企业需求人才的情况。

引进 / 招聘渠道

在样本企业人才引进或招聘渠道方面，48.4%的企业使用互联网平台，其余为校园招聘、现场招聘会、内部竞聘或返聘、内部推荐，占比依次为45.0%、26.4%、18.4%、17.6%。由此可见，样本企业在人才引进或招聘时，主要是通过互联网平台发布求职信息以及校园宣讲会。



企业引进或招聘人才的渠道

目前的人才引进或招聘渠道基本能满足要求

56.3%

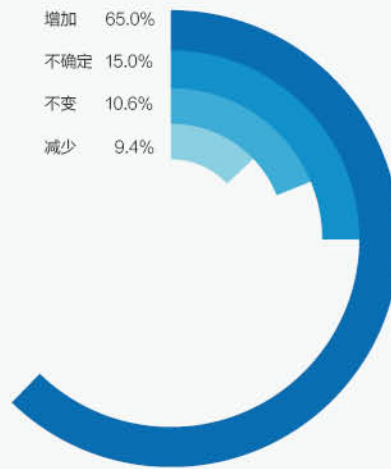
目前的人才引进或招聘渠道部分能满足要求

31.0%

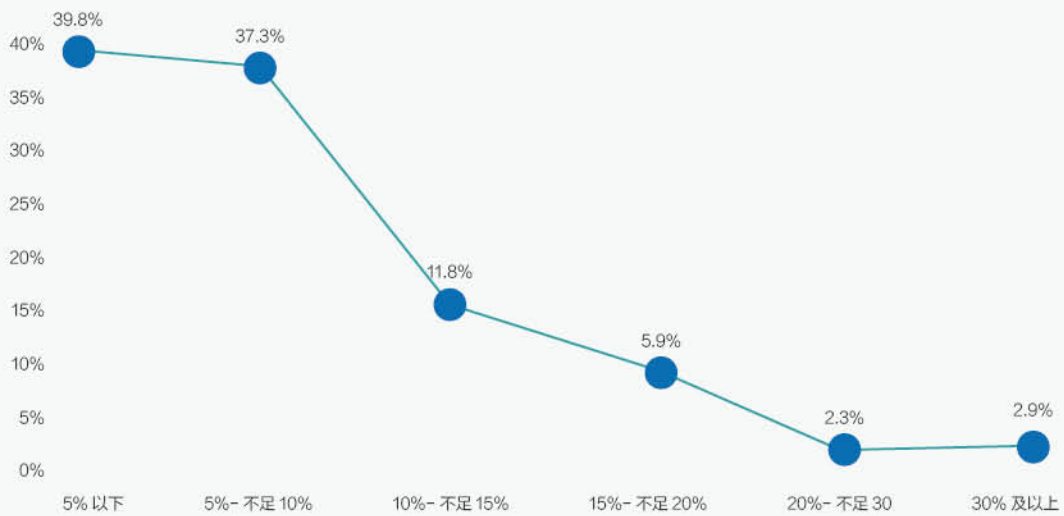
完全能满足要求 6.0% 无法满足要求 6.7%

人才需求趋势

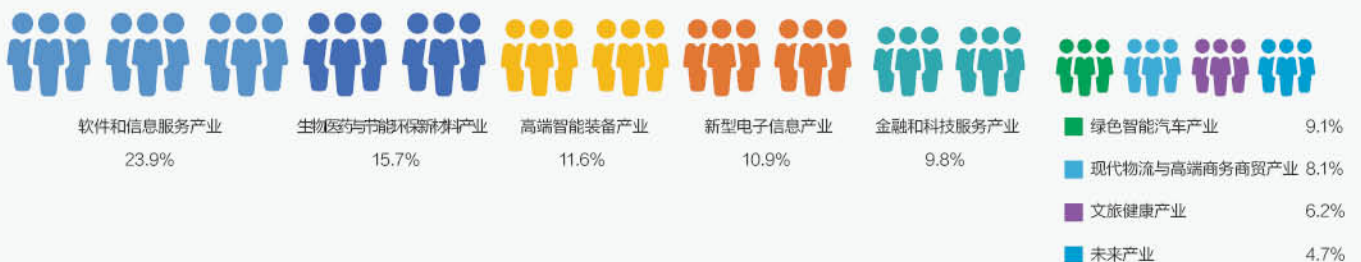
65.0% 的企业表示未来一年将增加员工人数，9.4% 的企业表示未来一年将减少人数，10.6% 的企业表示未来一年员工人数维持不变，15.0% 的企业暂未确定招聘计划。



在预计增加员工人数的企业中，约 39.8% 的样本企业预计增加比例在 5% 及以下，37.3% 的样本企业预计增加比例在 5-10%，由此可见，超过 75% 的样本企业用人需求增幅并不大。

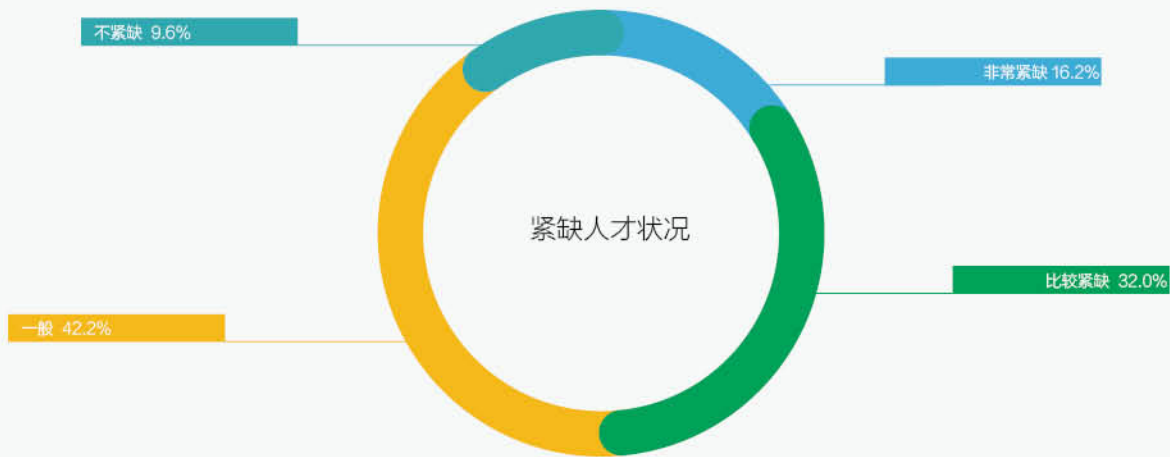


在企业招聘需求中，软件和信息服务业占比最高，达到了 23.9%。这说明随着人工智能、大数据、区块链技术的不断进步，样本企业也在寻求转型升级，需求大量的与数字化经济相关的人才。



紧缺人才状况

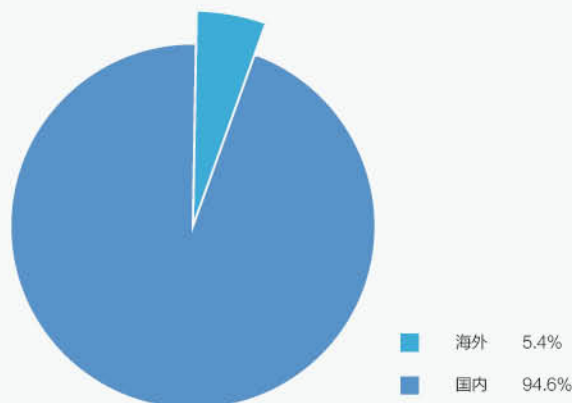
根据调研结果，16.2%的企业表示人才非常紧缺，32.0%的企业表示人才比较紧缺，42.2%的企业表示一般，9.6%的企业表示人才不紧缺。由此可见，近一半的样本企业存在着人才紧缺的状况。



在人才引进的迫切程度方面，30.7%的企业表示在1年内计划引进，28.2%的企业表示在半年内计划引进，17.5%的企业表示尽快引进到岗，12.5%的企业表示在3个月内计划引进。

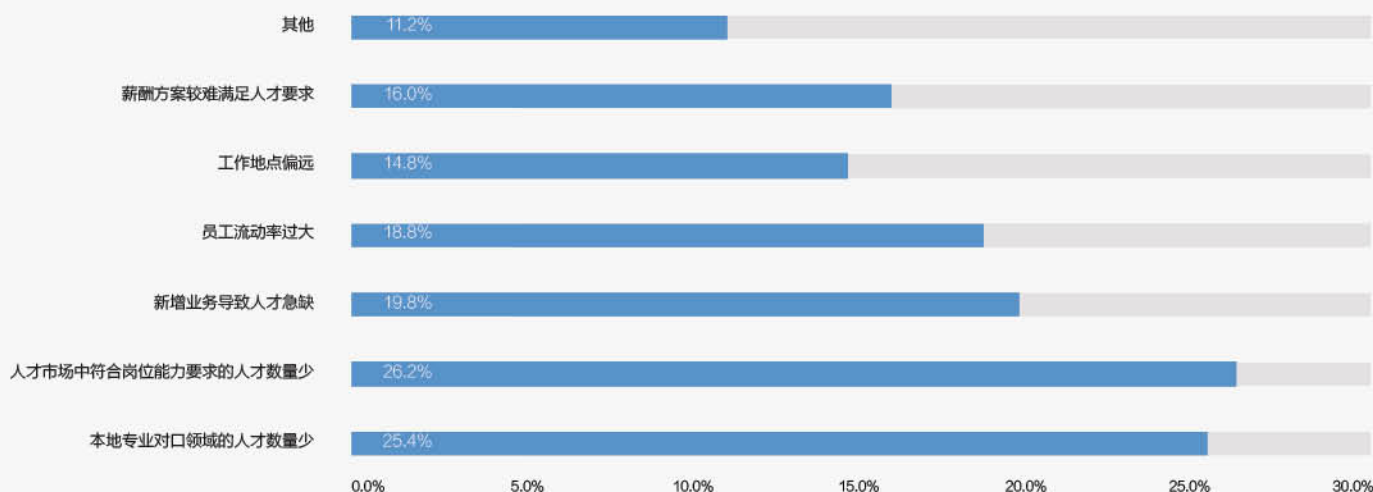
紧缺人才引进的迫切程度

在海内外紧缺人才需求中，94.6%的企业需求紧缺人才为国内人才，5.4%的需求为海外人才。由此可见，样本企业对海外人才的需求并不高。



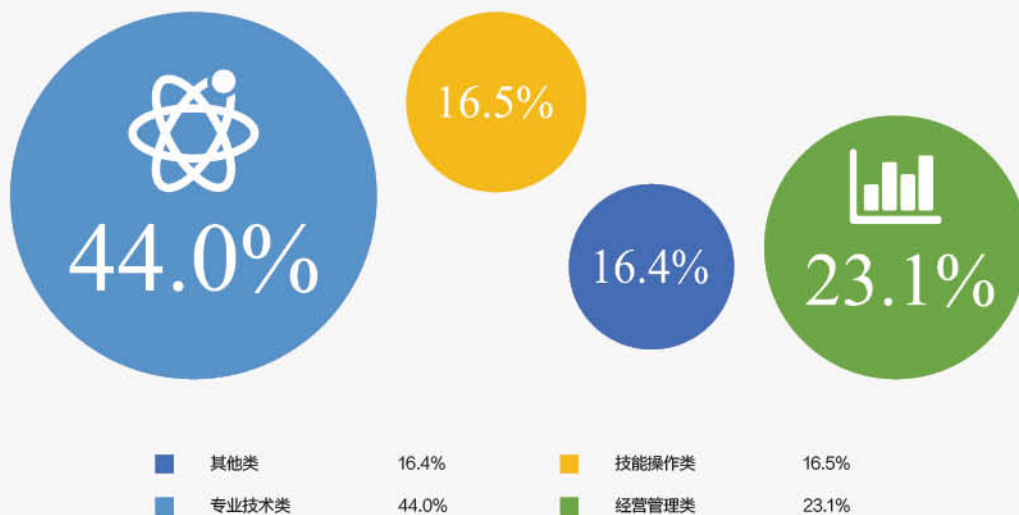
海内外紧缺人才需求情况

在出现人才紧缺的原因中，26.2%的企业表示人才市场中符合岗位能力要求的人才数量少，25.4%的企业表示本地专业对口领域的人才数量少，19.8%的企业表示新增业务导致人才急缺。



人才紧缺出现的原因

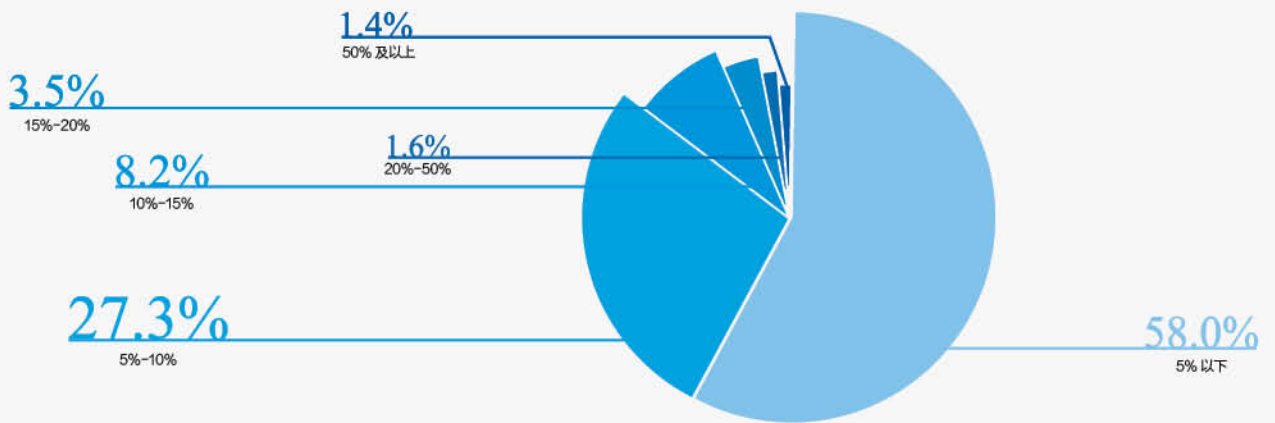
在出现人才紧缺的企业中，44.0%的企业缺少专业技术类人才，23.1%的企业缺少经营管理类人才，16.4%的企业缺少技能操作类人才。由此可见，样本企业主要缺少从事技术研发类的人才。



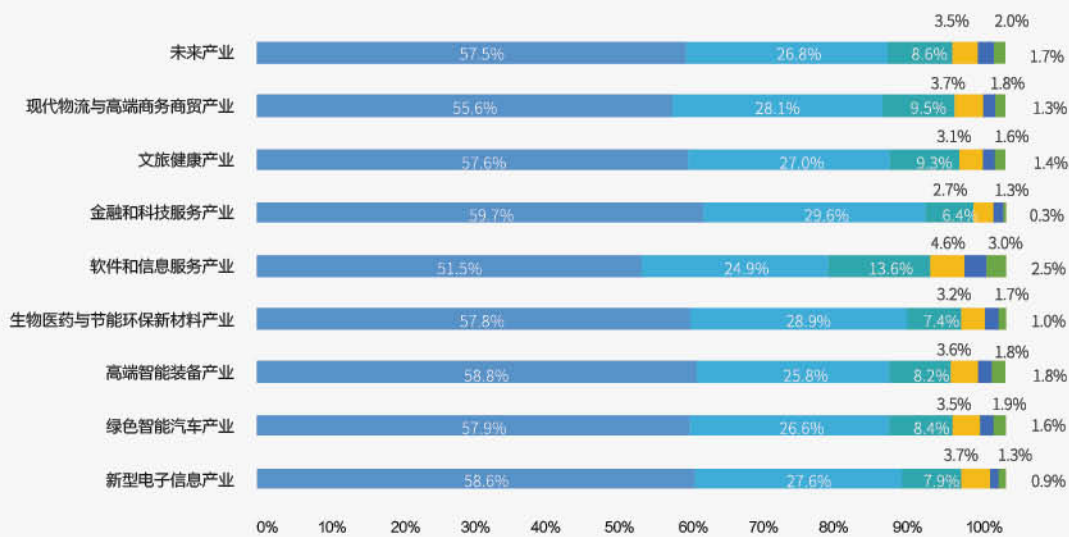
紧缺人才类别

离职状况

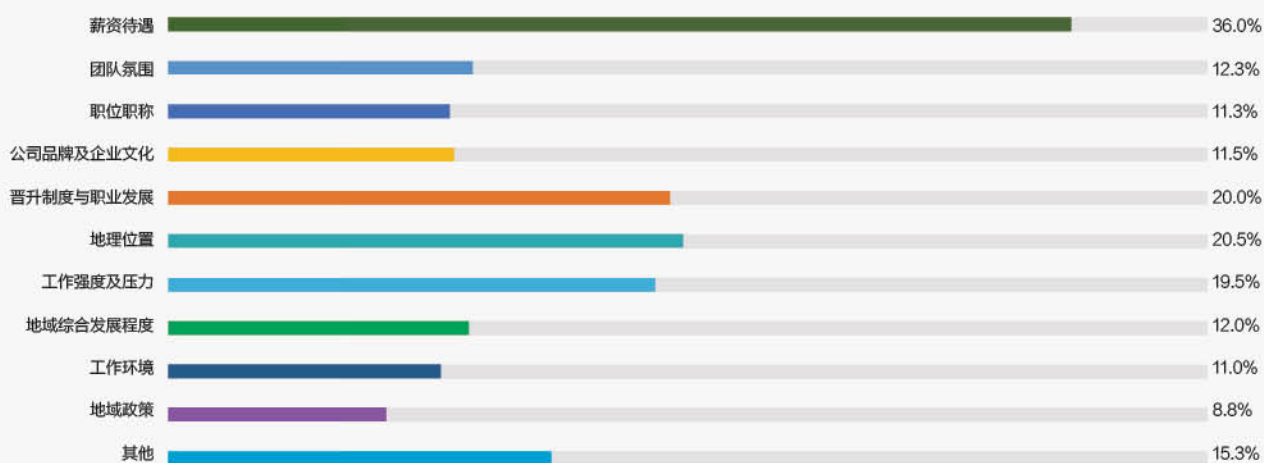
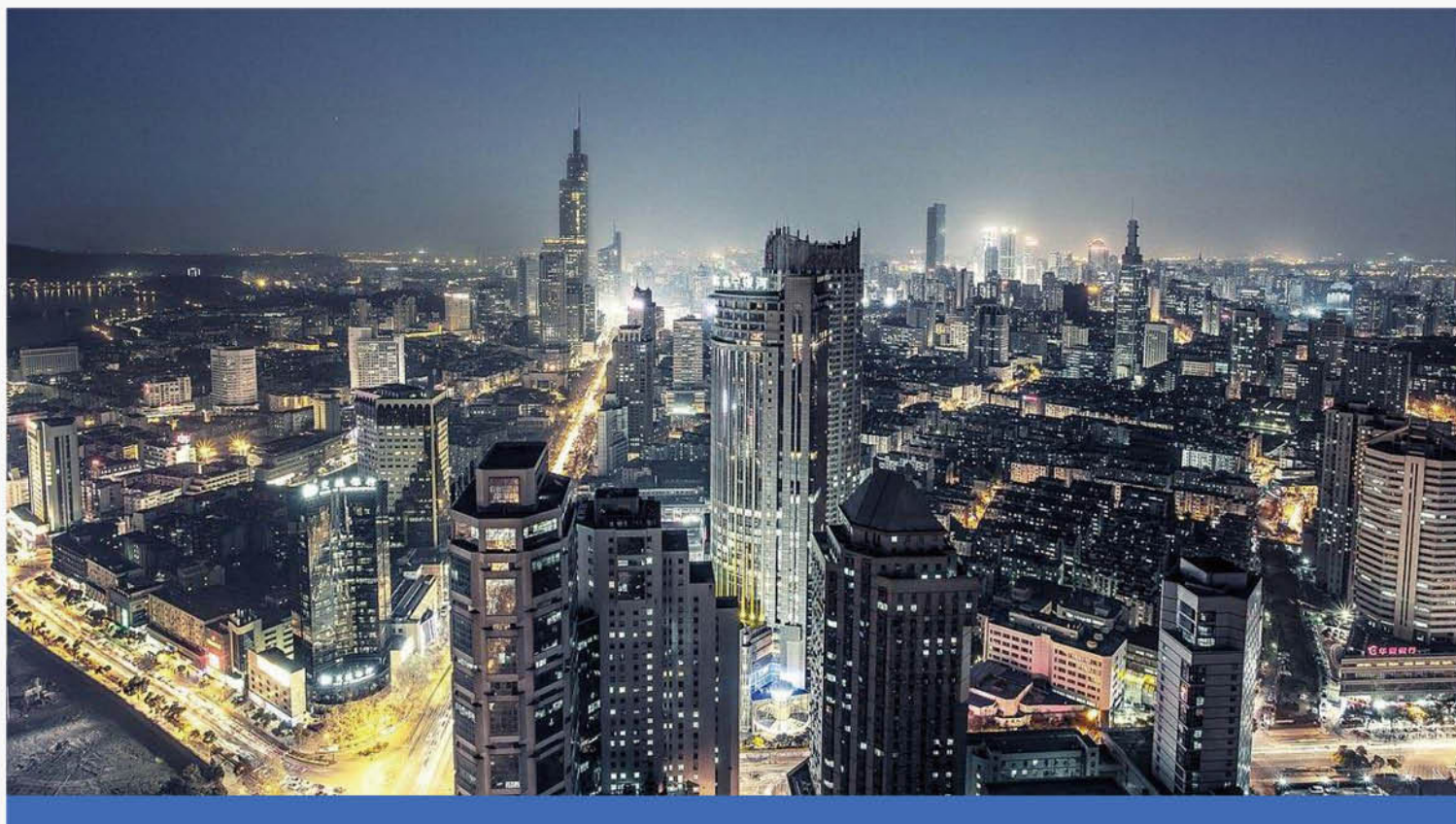
在离职率方面，58.0%的企业人员离职率在5%以下，27.3%的企业人员离职率为5-10%，8.2%的企业人员离职率为10-15%，3.5%的企业人员离职率为15-20%，1.6%的企业人员离职率为20-50%，1.4%的企业人员离职率为50%及以上。这说明样本企业的人员流动比较合理。



按照产业来看，产业属性与离职率两者之间并没有呈现出强相关关系，各行业之间的离职率和企业总体离职率差别不大。软件和信息服务产业离职率在5%以下的比例为51.5%，在5-10%之间的比例为24.9%。在离职率超过10%的产业中，软件和信息服务产业相对于其他产业较高一些。



样本企业人员离职率状况（按产业分类）



离职原因分析

在离职原因方面，薪资待遇占比最高，达到了36.0%，其次是地理位置、晋升制度与职业发展、工作强度与压力，比例分别为20.5%、20.0%、19.5%。这说明了员工在工作流动中较为重视薪酬待遇因素。

四、个人样本分析

PERSONAL ANALYSIS

本部分主要从人才供给的角度，分析个人问卷的反馈结果，从样本人才的年龄、学历、年薪、职称及技能等方面，对样本人才进行画像。

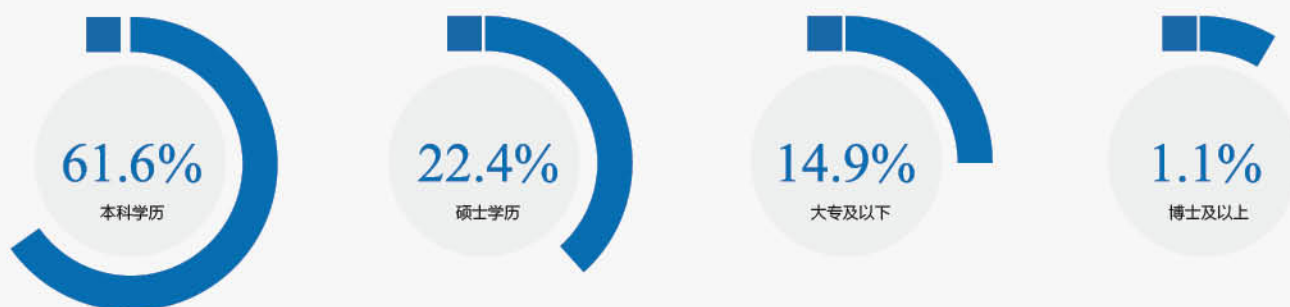
年龄分布

在个人样本中，37.1%的年龄为25岁至未满30岁，29.2%的人群年龄是30至未满35岁，15.3%的人群年龄为35岁至40岁。

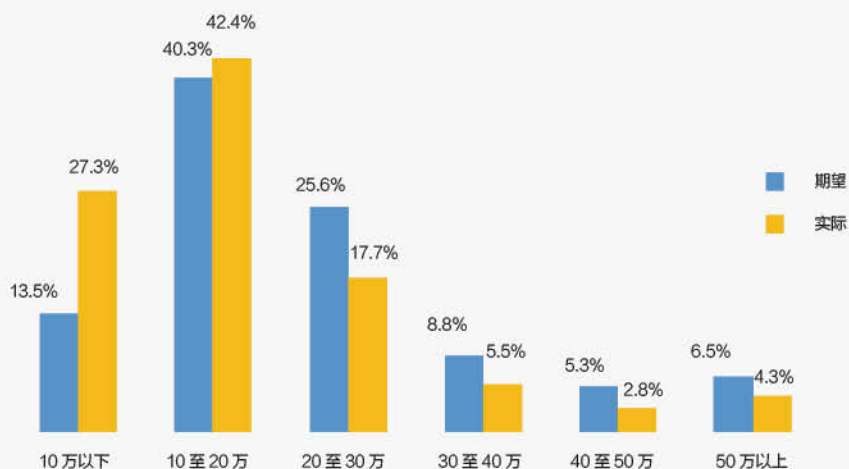


学历分析

在个人样本的学历分布方面，本科学历占比61.6%，硕士学历占比22.4%，大专及以下占比14.9%，博士及以上占比1.1%。约85%的人群学历在本科及以上。



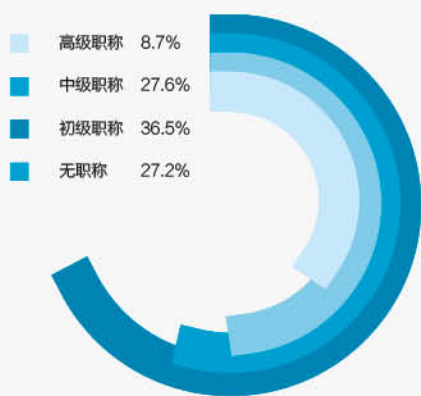
年薪分析



在个人样本期望年薪方面，13.5%的人群期望年薪在10万以下，40.3%的人群期望年薪为10至20万，25.6%的人群期望年薪为20至30万；

在个人样本实际年薪方面，27.3%的人群年薪为10万以下，42.4%的人群年薪为10至20万，17.7%的人群年薪为20至30万。

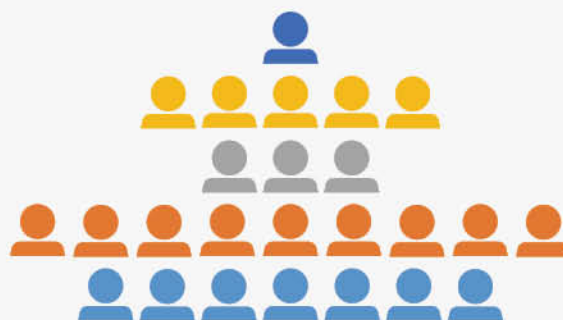
职称和技能等级分析



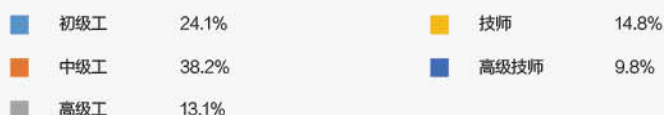
职称等级分析

按照职称分析，在个人样本中36.5%的人群有初级职称，27.6%的人群有中级职称，8.7%的人群有高级职称，27.2%的人群无职称。

在具有技能等级的人员中，38.2%的人为中级工，24.1%的人为初级工，13.1%的人为高级工，14.8%的人为技师，9.8%的人为高级技师。



个人样本技能分布





五、人才环境

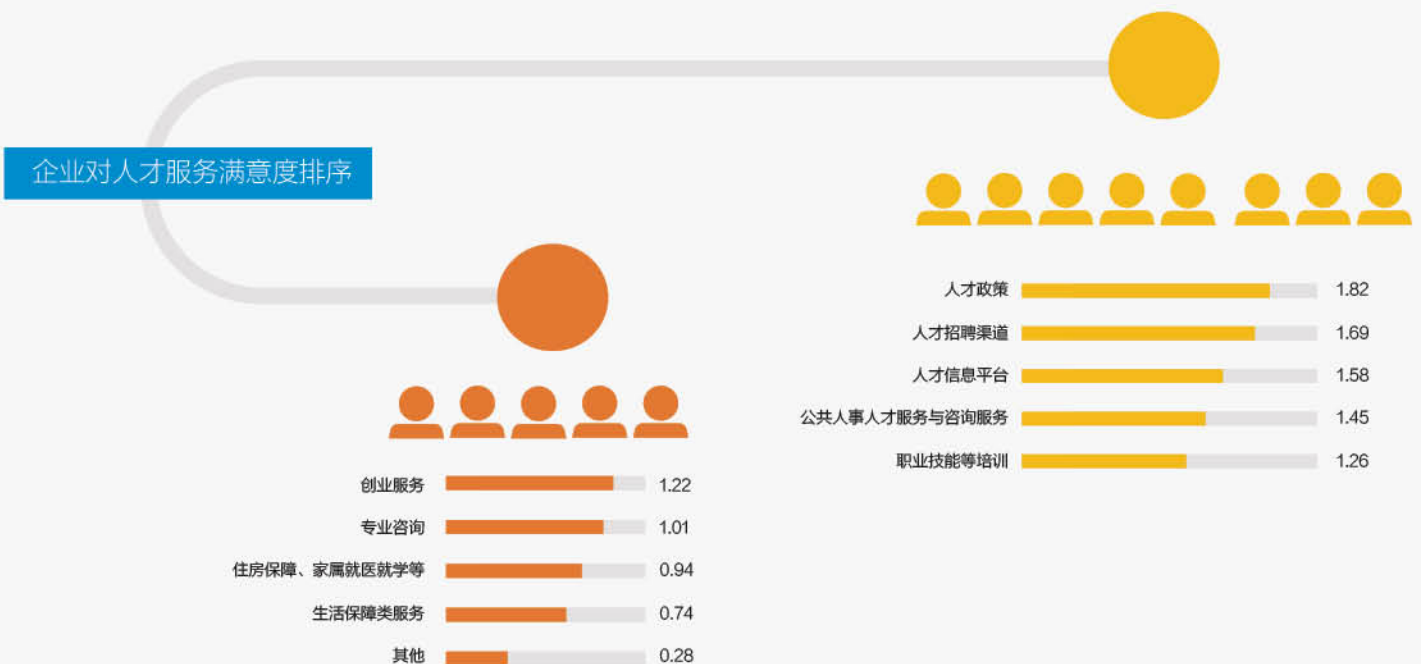
TALENT ENVIRONMENT

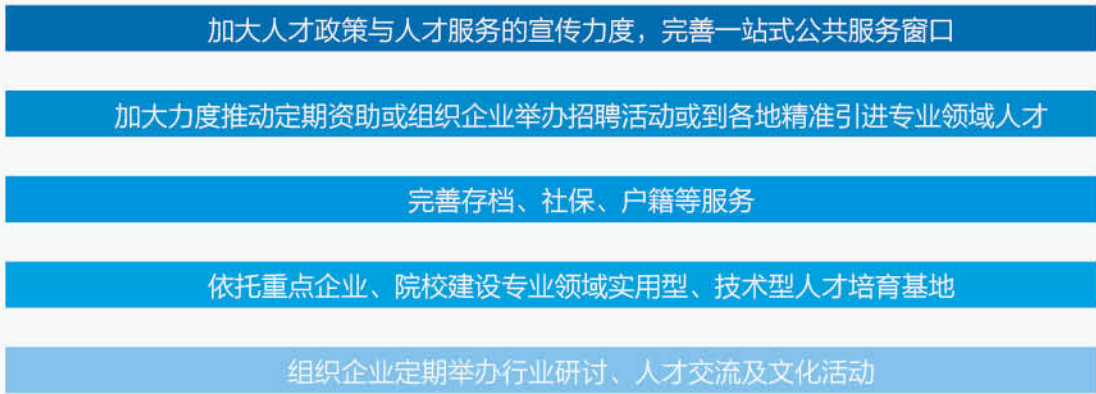
本部分从企业和个人样本两个层面，分析南京市人才政策的满意度、成效以及不足之处等内容，了解南京市的人才发展环境。

样本企业

在企业对南京市人才服务满意度排序中，人才政策、人才招聘渠道、人才信息平台、公共人事人才服务与咨询服务及职业技能等培训位居前五位，而住房保障、家属就医就学、生活保障类服务排名处于末位。这反映了近年来南京市出台的顶尖人才、海外高层次人才、科技产业高层次人才、创业人才、中青年拔尖人才、青年大学生人才、外籍人才等一系列人才政策取得了一定的成效。

[人才服务满意度计算方式：满意度得分 = (Σ 频数 × 权值) / 样本数，频数指的是企业样本选择某项答案的次数，权值由选项被排列的位置决定。满意度得分反映了选项的综合排名情况，得分越高表示综合排序越靠前。]





从企业希望得到的人才政策支持得分（计算方式与人才服务满意度一致）来看，排在前五位的依次是：加大人才政策与人才服务的宣传力度，完善一站式公共服务窗口；加大力度推动定期资助或组织企业举办招聘活动或到各地精准引进专业领域人才；完善存档、社保、户籍等服务；依托重点企业、院校建设专业领域实用型、技术型人才培养基地；组织企业定期举办行业研讨、人才交流及文化活动等。未来，南京市需进一步深化“121”战略，构建融合发展平台，打造国际化创新创业人才高地。

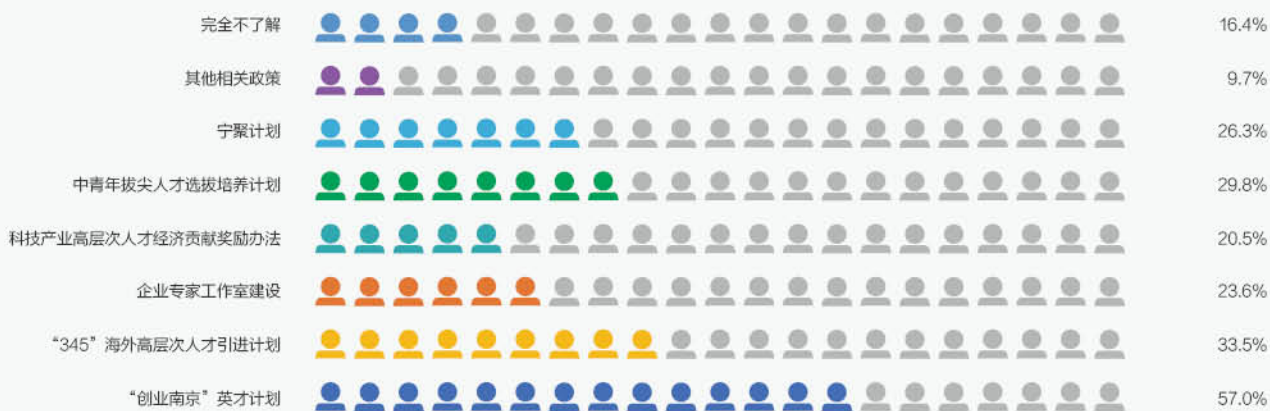


个人样本

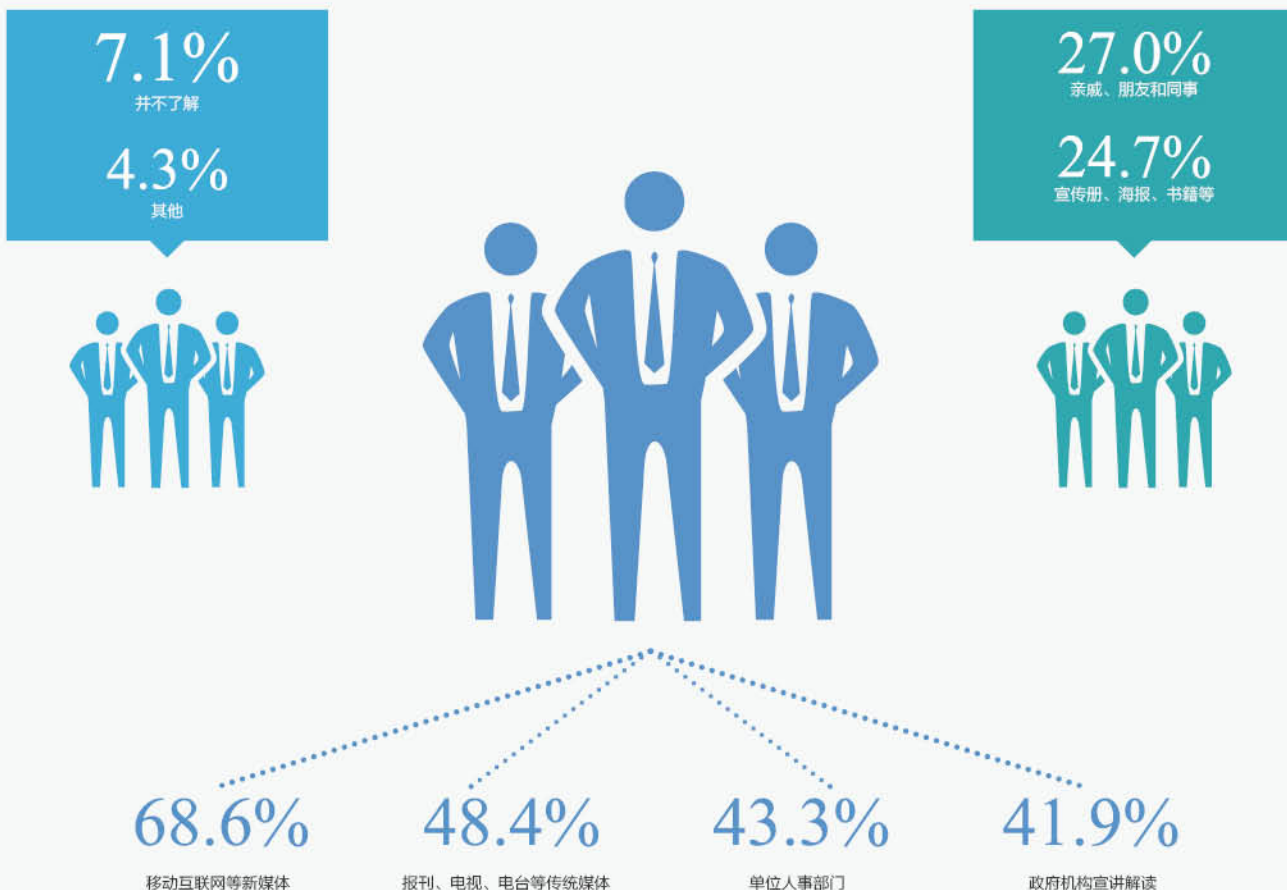
在政策满意度方面，个人样本对于人才相关政策满意度得分均在4分以上，其中人才评价政策、人才引进政策、人才保障政策得分居于前三位，分别为4.21、4.15、4.11。这反映了个人样本对南京市目前的人才政策相关服务是比较满意的。



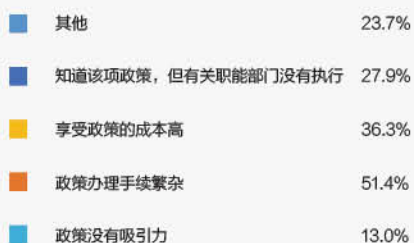
在个人样本了解政策方面，57.0% 的人表示了解“创业南京”英才计划，33.5% 的人了解“345”海外高层次人才引进计划，29.8% 的人了解中青年拔尖人才选拔培养计划，26.3% 的人了解宁聚计划。



从了解途径来看，68.6% 的样本人群主要通过移动互联网等新媒体，48.4% 的人群主要通过报刊、电视、电台等传统媒体，43.3% 的人群主要通过本单位人事部门，41.9% 的人群主要通过政府机构宣讲解读。在互联网、人工智能和科技信息化时代，更多的人群依靠互联网等新媒体了解资讯，未来可以加大互联网等新媒体的宣传力度，同时辅以传统媒体、政策解读、企业人事培训等多元化手段，使更多的人群了解人才政策。

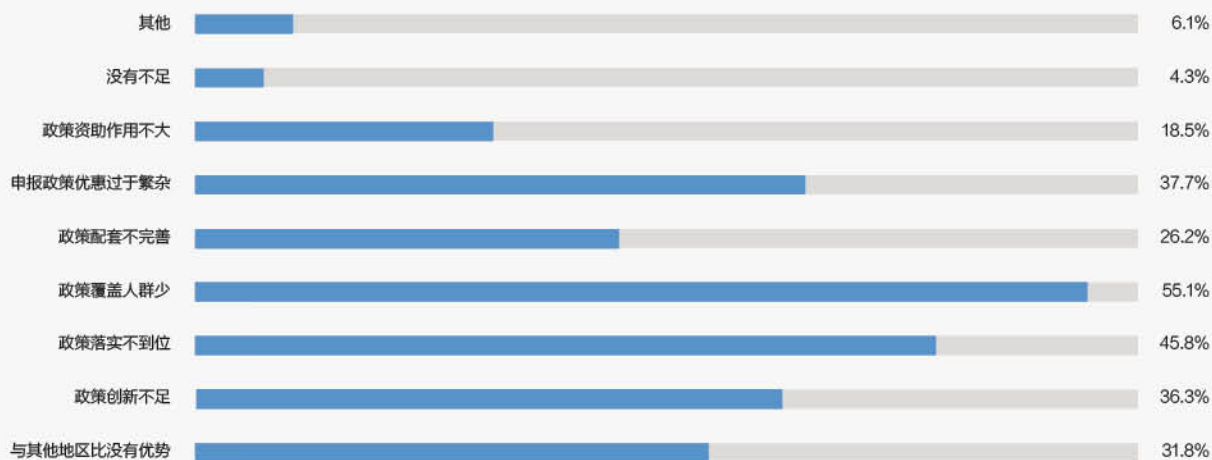


未能享受人才政策的原因



从未能享受人才政策的原因来看，51.4%的人表示政策办理手续繁杂，36.3%的人表示享受政策的成本高，27.9%的人表示知道该项政策，但有关职能部门没有执行。由此可见，未来可以尝试网上办理的方式来简化政策办理手续，使人才更加方便地享受到人才政策。

在人才政策存在不足方面，55.1%的样本人群表示政策覆盖人群少，45.8%的样本人群表示政策落实不到位，37.7%的样本人群表示申报政策优惠过于繁杂。

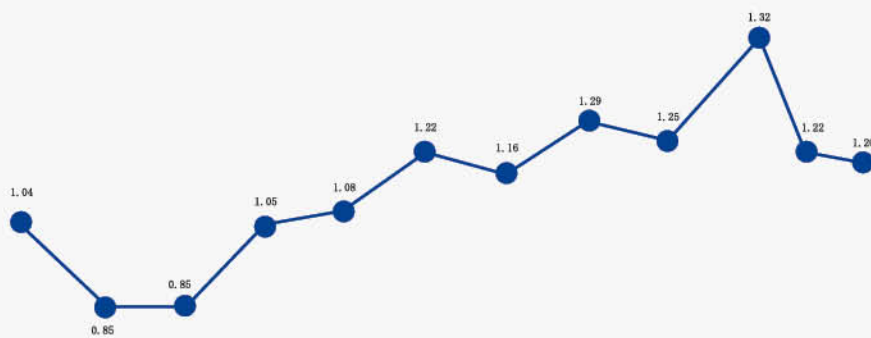


结论与建议

一、人才紧缺指数

随着南京市创新名城建设的加快，整体上人才紧缺程度呈上升趋势

根据 2020 南京市政府工作报告，2019 年南京市城镇新增就业人数 32.5 万人。在就业人数平稳增加的大环境下，根据猎聘大数据，2019 年，除了 2、3 月之外，每个月的全行业人才紧缺指数 TSI 均大于 1，10 月份的 TSI 达到最高值 1.32，11、12 月份略有下滑，但是 TSI 整体上呈现上升趋势，反映了南京市人才的紧缺程度加剧。（TSI 即 Talent Shortage Index 的缩写，意为人才紧缺指数。TSI>1，表示人才供不应求；TSI<1，表示人才供大于求。如果 TSI 呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易）

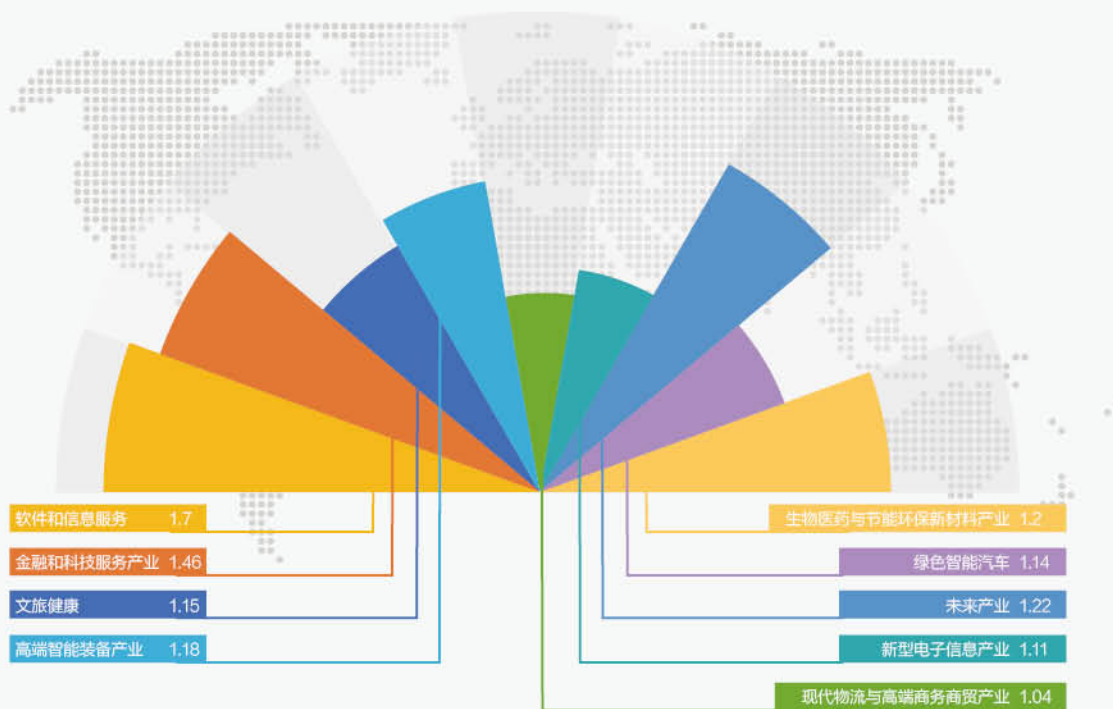


2019 年南京市 TSI 指数趋势

当前，中国经济的转型呈现升级态势，转型正从要素规模的扩张，逐步转向全要素生产率提升、依靠技术进步来提升。南京市创新名城建设不断深化，市委一号文件政策红利不断释放，国内外高端资源要素加快向南京集聚，这必然为人才升级提供规模增长空间和就业扩容空间。未来，经济承压的现象依然存在，但总体上中高端人才在就业方面的优势受外界因素影响较小。

软件和信息服务业、金融和科技服务产业的人才紧缺程度位居前列

从各行业 TSI 指数可以看出，在“4+4+1”主导产业中，软件和信息服务业、金融和科技服务产业的人才紧缺程度位居前列。软件和信息服务业行业的优势在于互联网用户基数极大，产业本身迅速更新迭代，因行业竞争激烈，企业引进人才的难度也较大。由于金融和科技服务产业需求经验丰富、专业水平高的人才，企业在人才引进时也比较困难。



二、人才需求

超六成的企业存在用人缺口现象，软件信息服务产业人才需求量最大

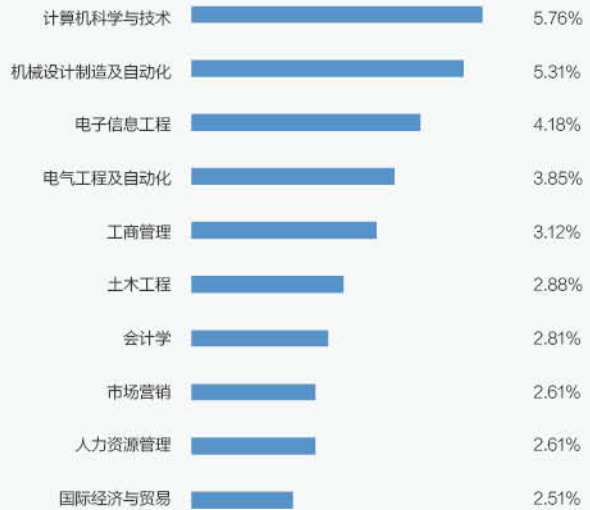
根据样本企业数据，超过六成的企业未来一年存在用人缺口现象，软件和信息服务业对人才的需求量最大，达到了 23.9%，排在前三位其他产业依次为生物医药与节能环保新材料产业、高端智能装备产业。

2019 年，南京市经济运行延续稳中有进、质效提升的高质量发展态势。“4+4+1”主导产业发展壮大，集成电路、人工智能、新能源汽车、生物医药、软件与信息服务等五大产业地标加快崛起。在这些领域，释放出大量的就业机会，同时也意味着激烈的人才争夺战。

基于互联网，大数据和人工智能等新型产业得以快速发展，同时催生出一批新服务、新模式、新业态，相关产业具有较大的人才吸纳空间。生物医药作为大健康产业的重要部分，中央政府推出的《健康中国行动（2019—2030 年）》，提出“人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志”。得益于国家政策及社会发展、关联产业链长，对人才的需求同样较大。

企业更有意愿招聘理工科类专业，计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化、电子信息工程专业受到企业青睐

在样本企业的需求专业中，排名前五位的是计算机科学与技术、机械设计制造及其自动化、电子信息工程、电气工程及其自动化、工商管理。位列前十的还有土木工程、会计学、市场营销、人力资源管理、国际贸易与经济。商科类专业占到五席。总体而言，企业偏向于招聘理工科类背景和商科类专业背景的人才，反映了科技迅速发展和经济社会的商业繁荣。



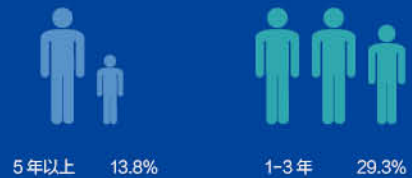
企业提前规划人才需求，对于专业技术类等高质量人才需求较多

超过 70% 的样本企业计划在半年至两年内的时间完成紧缺人才的招聘，这反映了企业能够根据自身业务战略发展水平，而提早做出人才招聘的规划。近 45% 的企业需求专业技术类人才，这主要是因为随着南京市“4+4+1”产业发展质量的提升，重点产业面临着技术研发、业务转型升级等诸多挑战。此外，超过五成的企业认为人才紧缺的原因主要是符合岗位能力要求以及本地专业对口领域的人才数量少，由此可见半数以上的企业希望能够招聘更高质量的人才。

越来越多的企业需求更多年轻员工的加入

仅有 13.8% 的样本企业对人才需求的工作年限为 5 年以上，对于 1 年以下、1-3 年、3-5 年需求的比例较为接近。一方面，因为工作年限 5 年以上的岗位在企业中属于中高端岗位，空缺较少；

另一方面，在 VUCA 时代，各行业不确定性越来越多，越来越易变，越来越不可预测，越来越注重创新，组织年轻化的趋势更加明显，企业对于工作年限的要求也在放开限制。此外，以网络直播、短视频等新媒体岗位，在任职要求上呈现高度年轻化，对年轻人的吸引力越来越高。





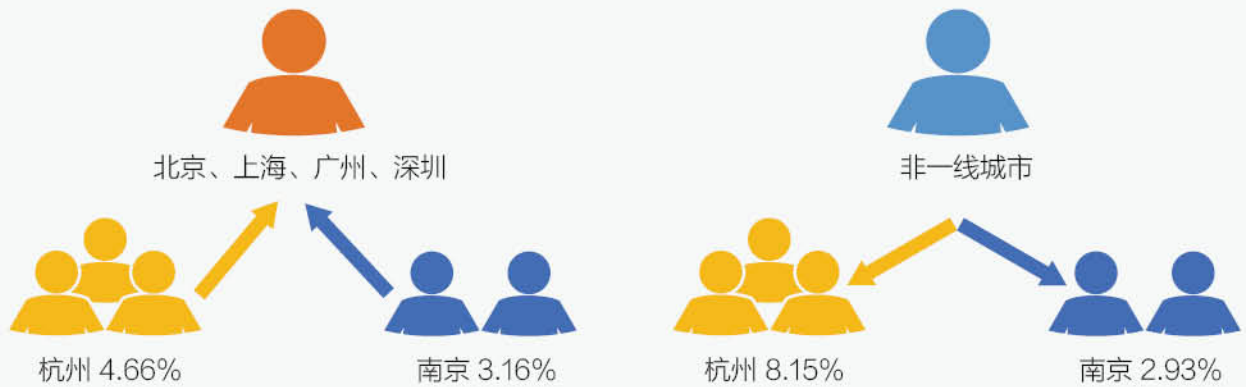
三、人才现状

南京市科教人才资源丰富，能够为“创新名城”建设提供人才基础

根据《南京市 2019 年国民经济和社会发展统计公报》，全市在宁普通高等学校 53 所（不含部队院校），在校学生（不含研究生）73.54 万人，在宁高校及研究生培养机构在学研究生 14.25 万人，中等职业学校（含成人中专，不包括技工学校）在校学生 6.05 万人。从数据可以看出，科教人才资源丰富是南京的最大优势，也是南京发展最大的潜力，为“创新名城”建设奠定了人才基础。

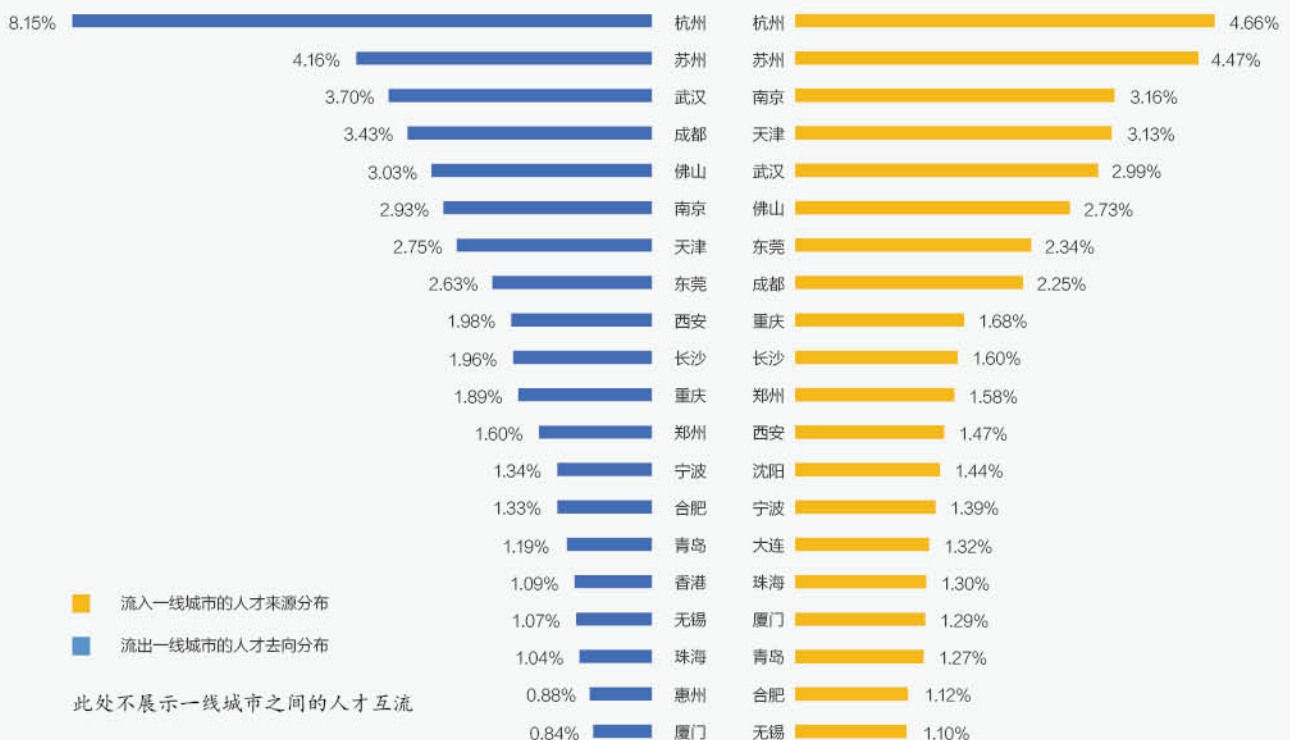
应届本科毕业生偏向于继续深造，除薪资因素之外看重个人价值创造

在高校专场调研中，高校就业中心反映大学生人数增长很快，本科生就业面临激烈的竞争，多数学生在毕业之后选择继续深造。一方面，随着“4+4+1”现代产业体系升级的推动，专业技术人才缺口较大，研究生、博士生等学历人才的需求进一步释放；另一方面，部分职业教育毕业生因专业技能对口，所以就业情况也比较不错。另外，应届毕业生在选择工作机会时，除了最重要的薪资因素外，着眼于快速成长、个人价值实现等方面，希望在工作中有学习进步的空间，进而更好地实现个人的价值。

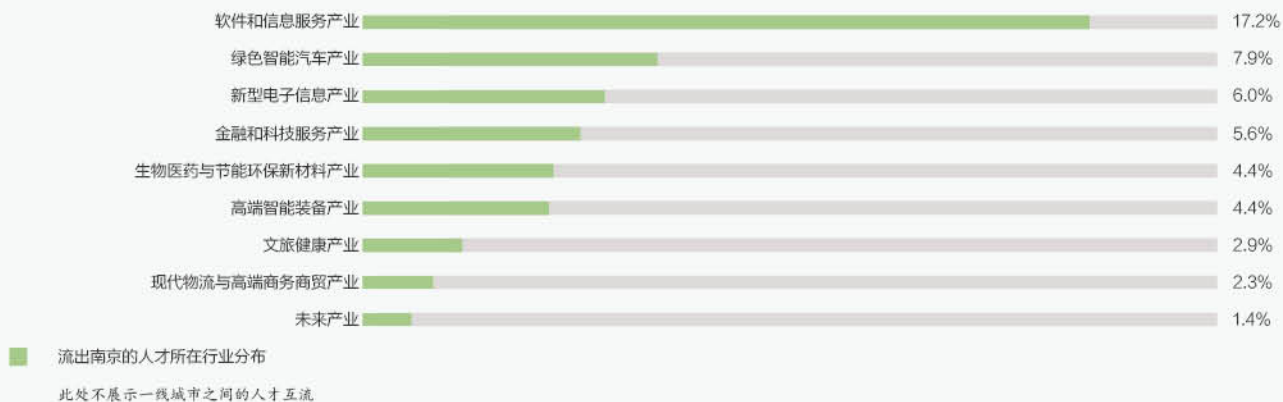
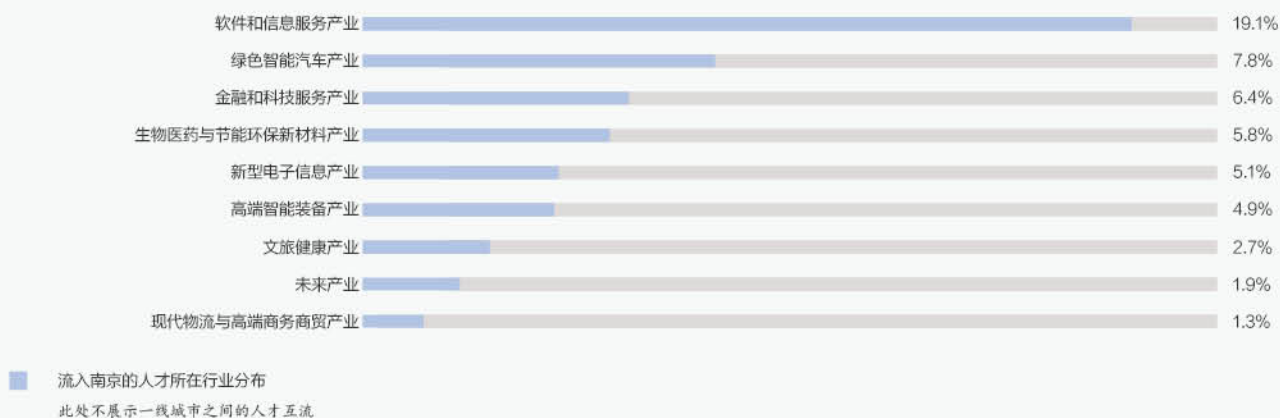


南京在流出一线城市的人才去向中位居第六，城市吸仍可继续提升

将四个一线城市（北京、上海、广州、深圳）作为一个整体研究，分析流入一线城市的中高端人才来源，以及流出一线城市的人才去向情况。从 2018 年到 2019 年，流入一线城市人才来源城市主要以一线城市居多，占比为 30.30%，在非一线城市的人才来源城市中，杭州位居第一，占比为 4.66%，南京位居第三，占比为 3.16%。在流出一线城市的人才去向分布中，一线城市也占比最高，达到了 33.44%。在非一线城市人才去向中，杭州由于互联网行业发达，位居第一，占比为 8.15%，南京位居第六，占比为 2.93%。由此可见，在数字化经济时代，中高端人才对工作地域的选择变得更多样、更丰富。南京在经济形态、产业发展方面仍需进一步优化，塑造更完善的就业环境，才能更好地吸引着全国各地人才。

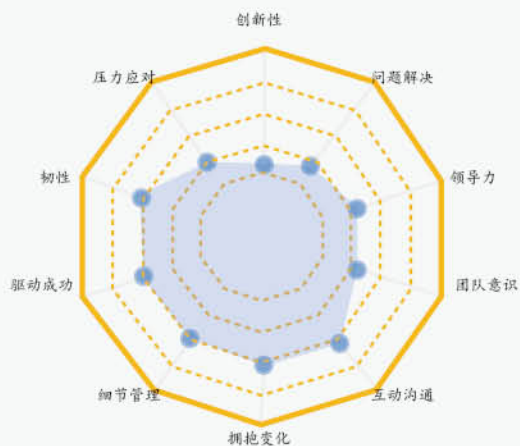


在流入南京市的人才中，约 55% 的人才从事“4+4+1”主导产业。其中，软件和信息服务产业占比最多，达到了 19.1%，其余排名前五位依次为绿色智能汽车产业、金融和科技服务产业、生物医药与节能环保新材料产业，占比分别为 7.8%、6.4%、5.8%、5.1%。在流出南京的人才中，约 52% 的人才从事“4+4+1”主导产业。其中，软件和信息服务产业、绿色智能汽车产业、新型电子信息产业、金融和科技服务产业，占比分别为 17.2%、7.9%、6.0%、5.6%、4.4%、4.4%、2.9%、2.3%、1.4%。



职场人表现较为突出的特质为驱动成功、韧性，相对较弱的为创新性

根据猎聘大数据研究中心，南京职场人表现较为突出的特质有驱动成功、韧性，反映了职场人的果断、独立，在沟通中直入主题、比较干练，并不畏惧挫折，极力追求成功。在创新性中表现相对较弱，从侧面反映了创新驱动发展战略的重大意义，也体现了企业对于创新型人才的需求。



四、人才环境



总体上企业、个人对政府出台的人才政策较为满意，吸引了大量人才

在政策满意度方面，超过 70% 的企业表示对政府政策表示满意；个人对于人才引进、人才培养、人才评价、人才激励、人才服务、人才保障等相关政策满意度得分均在 4 分以上。2018 年、2019 年和 2020 年，南京市委“一号文”连续三年聚焦“创新名城”，2020 年“一号文”在 2018 年、2019 年 10+18 条措施的基础上，再推出一系列新的举措，保证了政策的延续性、稳定性、协同性和递进性，为南京深化创新名城建设，提升创新首位度提供了有力支撑。

140 340 2860

科技顶尖专家

创新型企业家

高层次创新人才

在引进高端人才方面，南京已集聚 140 余名科技顶尖专家、340 余名创新型企业家、2860 余名高层次创业人才。有 5 名诺贝尔奖及图灵奖得主、86 名中外院士选择在南京创新创业。诸多人才政策的落地，提升了南京的城市吸引力，为企业和个人提供了诸多益处，非常有利于企业引才、留才。



在政策宣传、政策落实、政策申报方面有提升空间

企业、个人对政府的政策整体上是满意的，不过仍有进一步提升空间。



企业层面

部分企业反映部分机构审核材料，过于细致严谨，时间较长，希望能够在符合政策的基础上简化流程，多采用线上办理的方式；希望政府能够加大人才政策与人才服务的宣传力度，让更多的人了解政策，并为引进专业领域人才提供相应的政策支持；以校企合作机制建设专业人才培养基地，培养出更多符合岗位需求的大学生群体；定期举办行业研讨、人才交流等活动，让更多高质量人才感受到南京的“4+4+1”产业氛围，吸引各产业的才俊。



个人层面

普遍反映人才安居制约了城市的吸引力，希望政策覆盖的人群范围扩大，并且能够落实到位、简化申报政策的手续及流程。



五、人才建设

引

在引才上，政府、高校、企业等多方合力，提升人才引进效果

引才方面

在引才方面，政府需要给予“定制化”政策和“精准化”保障，实现人才的加速集聚。在应届生引进方面，政府、企业、高校之间应加强沟通交流，加大校园招聘会的宣传力度。政府针对大学生就业、租房等事宜，制定相应的人才政策，提升南京对大学生的吸引力；企业针对不同高校不同专业的学生群体，开展独具特色的校园招聘会，提升招聘会的精准度；高校可以结合产业发展、学生就业等情况，在招聘会场地、招聘会宣传等要素方面，给予企业一定的支持。

人才招聘或引进渠道方面

在人才招聘或引进渠道方面，政府可以组织垂直类的专场人才引进会，体现“量体裁衣、以岗选人”特征。政府与辖区企业建立定期沟通上报机制，收集紧缺人才信息，定期监测、统计和分析紧缺人才状况信息，全面了解“4+4+1”主导产业紧缺人才现状，进而有针对性地组织人才引进会。同时，政府可以与企业联合建设平台或信息渠道专区，定期发布“4+4+1”主导产业相关岗位，满足用人方与求职者的需求。

育

在育才上，推动校企校地合作，精准培育人才，实行人才、学科、产业联动，将科教优势转化为人才优势

高校是人才的第一培养地、聚集地、创新地，南京作为科教名城，高校数量位居全国前列，大学生数量众多。政府需要有效利用科教资源，精准培育人才，激发高校人才创新活力和创造潜力，为创新名城建设提供人才保障，助力“4+4+1”产业转型升级。

建立校企联合培养人才机制，鼓励高校间在人才培养、学科建设等方面加强合作；推动高校与企业加强互动，建设人才培养基地，鼓励企业参与到高校培养人才过程中，使大学生在校课程更符合企业工作实际。

加强校地融合发展，依托高校院所的高水平学术平台和领先技术，结合具备一定产业化条件和市场化前景的科技成果，推动科技成果项目落地、新型研发机构落地，激发人才的创新热情。



用

在用才上，企业应转变用人思维，及时盘点人才资源，提升企业与人才价值

在互联网时代，随着社会经济的发展，数字经济的兴起为大量从业者创造了新的就业形态，90后乃至“Z世代”的就业观念发生转变，而且就业有了更从容、更多元的选择，存在“慢就业”现象。在面临人才紧缺的情况下，除人才引进之外，企业需要转变用人思维方式，通过人才盘点发现高潜人才、明晰人才的学习地图以实现补短板、对紧缺人才进行画像，并对紧缺人才做出人才引进规划，由此盘活已有的人力资源 and 新增人才力量，将组织升级和人才升级并举，激发组织活力，充分发挥人才的最大潜力，双向提升企业和人才的价值。

评

在评才上，人才评价机制需要系统顶层设计，以市场化为导向

在调研中发现，企业与高校提出了人才评定的难题，目前的人才评价以职称、学历的传统评价机制为主，职称体系与高校教育、企业工作实际的关联并不大，导致教学与工作知识技能产生了一定的脱钩现象；人才评价标准人才评定中政府占主导地位，市场主体参与较少。

结合南京市委2019年“一号文”，政府应以市场化为导向，从顶层设计推动人才评价机制改革。在评价标准方面，从现行的评审制转变为以薪酬、榜单、专家推荐等市场指标为主导的动态综合评价体系，评价人才的技术水平先进性，改变一评定终身的现状。在评价主体方面，扩大市场评价主体参与，通过扩大人才薪酬评定和政策激励的范围，调动企业“高薪聘才”的积极性。

升

在吸引人才上，打造创新名城“强磁场”，提升人才吸引力

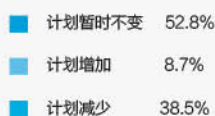
作为我国经济最具活力、开放程度最高、创新能力最强的区域之一，长三角吸引了大量的人才，南京面临着杭州、苏州等城市的竞争。未来需要在人才政策、城市品牌等方面，打造创新名城“强磁场”，提高南京的吸引力。在政策宣传方面，走进学校、企业组织开展专场政策解读会，使社会、高校、企业对人才政策有针对性的了解；依托互联网新媒体，结合传统媒体，加大宣传力度，为人才政策造势，提高政策的知晓率，为创新主体更好地服务。在城市品牌方面，策划开展“4+4+1”主导产业相关论坛，展现南京市重点产业地标的对外形象，提升重点产业的影响力，提高重点产业对人才的吸引力。

特别篇：疫情期人才需求

新冠肺炎疫情发生后，劳动力市场出现变化，如企业复工时间推迟、劳动者返岗时间有所错后。与此同时，与疫情相关的行业企业缺工明显，部分招聘活动暂时性推迟。为了解疫情期间的人才需求状况，项目组于2020年2月17日至2月21日开展了线上问卷调研，浅析南京市内企业在疫情期间的人才需求等情况。

疫情导致部分企业人才需求放缓，部分场景的用工需求较多

由于疫情突发，相当一部分的企业在第二季度的人才需求放缓，38.5%的企业表示招聘计划减少，52.8%的企业表示招聘计划暂时保持不变，8.7%的企业表示招聘计划增加，其中到家服务、生鲜电商、新零售等场景用工需求较多。



超过三成的企业有紧急招聘岗位，主要集中在技术开发类、生产研发类、业务拓展类、市场策划类

40.4%的企业表示暂无急招岗位，24.9%的企业表示目前主要是补充、替换岗位的常规招聘，34.7%的企业表示有紧急招聘岗位，而且主要集中在技术开发类、生产研发类、业务拓展类、市场策划类等岗位。



约半数企业对于校园招聘处观望状态



从调研可以看出，45.5%的企业暂不确定如何开展上半年的校园招聘，仍然处于疫情期间的观望状态。32.7%的企业表示仍按原计划进行校园招聘，但是调整为线上形式。21.8%的企业表示将推迟校园招聘计划。

推迟及观望的企业认为面试过程是一个综合的现场过程，除了常规的基本工作经验、履历、技能的沟通之外，也结合了候选人与面试官之间的各类肢体语言、细节的判断，暂时无法通过纯线上面试的方式来百分百还原。

在新冠肺炎疫情的发展越来越可控的背景下，各行各业也陆续进入全面开工模式，人才市场也将随之进一步回温，企业的人才需求也将进一步释放，企业需要及时关注人才新动态、新需求，未雨绸缪，及时应对。

附录

本目录主要根据企业所需岗位整理而成,主要包含岗位名称、岗位类型、专业要求、学历要求、工作年限、任职要求、薪酬状况、紧缺度等信息。

其中,岗位类型分为专技、管理和技能三类,专技类指具有专业技术要求的岗位,管理类指与经营管理职能相关的岗位,技能类指负责生产作业或服务现场的岗位;紧缺度主要指的是岗位的紧迫程度,用数字1-5表示,1指两年内计划招聘,2指一年内计划招聘,3指半年内计划招聘,4指三个月内计划招聘,5指尽快招聘到岗。

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

新型电子信息产业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	嵌入式软件工程师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-软件工程 工学-自动化测控技术与仪器	硕士	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	15—30	5
2	FPGA 逻辑工程师	专技	工学-信息与通信工程 工学-电子科学与技术	本科	3年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	12—30	5

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
3	ISP 算法工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术 工学 - 控制科学与工程	本科	3 年	逻辑推理、数学推理、类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	15—40	5
4	半导体器件研发工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 微电子学与固体电子学	硕士	1 年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	8—20	5
5	Java 工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 电子科学技术 工学 - 软件工程	本科	1 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	8—25	5
6	微波电路工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程	硕士	3 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	12—50	5
7	硬件开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 控制科学与工程 工学 - 电子科学与技术	本科	3 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	8—15	5
8	光学工程师	专技	工学 - 光电子 光学 - 光机一体化	本科	3 年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	8—20	5
9	测试开发工程师	专技	工学 - 信息与通信工程	本科	1 年	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
10	电气工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 电气工程	大专	2 年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	6—12	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
11	电源工程师	专技	工学 - 电气工程	大专	2年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	5—20	4
12	模拟电路工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 物理学	本科	3年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	10—25	4
13	FAE 现场应用工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 电气自动化	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	6—15	4
14	前端工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程	本科	1年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、坚忍不拔	8—15	4
15	工艺工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 电气工程	本科	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	4
16	仿真软件开发工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术	硕士	1年	逻辑推理、类比推理、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	12—25	4
17	机械结构工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 材料科学与工程	硕士	3年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、坚忍不拔	7—18	4
18	线缆工程师	专技	工学 - 光学工程	硕士	3年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	8—20	4
19	数字验证工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程	硕士	1年	逻辑推理、数学推理、主动沟通、责任性、自我效能	10—25	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
20	技术文档工程师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-电子科学与技术 工学-软件工程	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、自我效能	8—15	4
21	电子设计工程师	专技	工学-电子科学与技术 工学-科学技术史	本科	3年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	10—15	3
22	数字电路设计工程师	专技	工学-电子科学与技术	本科	3年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	10—15	3
23	集成电路产品经理	专技	工学-电子科学与技术	本科	5年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	12—20	3
24	合成研发工程师	专技	工学-化学工程 工学-材料科学与工程	本科	3年	及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	7—15	3
25	电子技术员	专技	工学-机械工程 工学-电气工程 工学-电子科学与技术	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	5—12	3
26	产品开发工程师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-电气工程	本科	1年	及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	7—12	3
27	电子研发工程师	专技	工学-软件工程 工学-计算机科学与技术 工学-电气工程 工学-电子科学与技术 工学-材料科学与工程	本科	2年	责任性、积极主动、内外指向、自我效能	10—25	3
28	RF 射频工程师	专技	工学-电磁场与微波技术 工学-微电子科学与工程 工学-应用物理 工学-电子工程	本科	1年	积极倾听、责任性、内外指向、责任性、坚忍不拔	8—20	3
29	电子品质工程师	专技	工学-电气工程 工学-电子科学与技术	大专	2年	积极倾听、责任性、内外指向、责任性、坚忍不拔	5—15	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
30	基站天线工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 电子工程	硕士	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	12—30	2
31	通信整体设计师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术 工学 - 计算机科学与技术	硕士	5年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向	15—35	2
32	高频器件工程师	专技	工学 - 仪器科学与技术 工学 - 仪器科学与技术	本科	3年	责任性、积极主动、内外指向、自我效能	8—20	2
33	无源器件工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 仪器科学与技术	硕士	3年	责任性、积极主动、内外指向、自我效能	8—15	2
34	电子结构工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 电子工程	本科	3年	责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	2
35	锂电池工程师	专技	理学 - 化学 工学 - 材料科学与工程 工学 - 机械工程	本科	2年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	6—15	2
36	线材工程师	专技	理学 - 物理学	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性	6—12	1
37	网络工程师	专技	工学 - 信息与通信工程	本科	3年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	6—15	1
38	区域销售经理	管理	管理类 - 市场营销 管理学 - 工商管理	大专	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—20	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
39	销售总监	管理	管理类-市场营销 管理学-工商管理	本科	5年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	15—30	3
40	项目经理	管理	管理学-管理科学与工程 管理学-工商管理	本科	5年	逻辑推理、类比推理、主动沟通、责任性、自我效能	12—25	2
41	装配钳工	技能	钳工、机械等相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	4
42	制图员	技能	机械、制图相关	本科	1年	类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—12	4
43	电子检验员	技能	电子、机械相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	3
44	电子操作员	技能	电子相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	3
45	芯片焊接人员	技能	焊接相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	3
46	数控车床工	技能	车床、机械相关	大专	3年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	3
47	内外圆磨工	技能	外圆、内圆相关	大专	3年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	2
48	模具技师	技能	模具、机械相关	大专	4年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	8—15	1

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

绿色智能汽车产业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	结构工程师	专技	工学 - 材料科学与工程 工学 - 机械工程 工学 - 电气工程 工学 - 控制科学与工程	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、自我效能	5—15	5
2	电气工程师	专技	工学 - 电气工程 工学 - 机械工程 工学 - 动力工程及工程热物理 工学 - 轻工技术与工程 工学 - 材料科学与工程	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、自我效能	7—25	5
3	设计工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 车辆工程	本科	2年	及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—20	5
4	车智能网联工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 车辆工程	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、自我效能、坚忍不拔	10—20	5
5	IVI 测试工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 车辆工程	大专	1年	及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、内外指向	5—15	4
6	汽车租赁业务岗	专技	商学 - 市场营销 工学 - 车辆工程	大专	1年	及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、内外指向	4—15	4
7	产品工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 车辆工程	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、自我效能	6—20	4
8	整车性能集成师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 车辆工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、自我效能	6—15	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
9	研发工程师	专技	工学-机械工程 工学-动力工程及工程热物理 物理-化学	本科	1年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	8—25	4
10	电子工程师	专技	工学-电子科学与技术 工学-信息与通信工程 工学-计算机科学与技术	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	6—15	4
11	新能源汽车硬件测试师	专技	工学-机械工程 工学-车辆工程	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	6—15	4
12	新能源汽车工程师	专技	工学-机械工程 工学-车辆工程	本科	2年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	7—15	4
13	智慧汽车交互设计师	专技	工学-机械工程 艺术学-设计艺术	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向	12—25	4
14	质量工程师	专技	工学-机械工程 工学-车辆工程	大专	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	5—15	4
15	嵌入式开发工程师	专技	工学-信息与通信工程 工学-电气工程 工学-计算机科学与技术	本科	3年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	8—20	3
16	标定工程师	专技	工学-机械工程 工学-车辆工程	本科	3年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向	7—15	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
17	技术支持工程师	专技	工学-机械工程 工学-车辆工程	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—12	3
18	新能源汽车设计工程师	专技	工学-机械工程 工学-车辆工程 工学-工业设计	本科	3年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向	8—25	3
19	研发总监	专技	工学-机械工程 工学-车辆工程 工学-工业设计	硕士	5年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	20—60	3
20	智能网联汽车架构师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-信息与通信工程 工学-机械工程 工学-控制科学与工程 工学-车辆工程	硕士	5年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	20—60	3
21	人工智能算法工程师	专技	工学-计算机科学与技术 理学-数学 统计学-信息科学	本科	2年	逻辑推理、数学推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	20—50	3
22	单片机工程师	专技	工学-电气工程 工学-电子科学与技术 工学-计算机科学与技术	本科	3年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	8—15	2
23	评估师	专技	工学-车辆工程 经济学-应用经济学	大专	3年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—15	2
24	项目工程师	专技	工学-机械工程 工学-材料科学与工程	本科	5年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	8—15	2

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
25	发动机工程师	专技	工学-机械工程 工学-车辆工程	本科	2年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	8-15	2
26	汽车电子事业部负责人	管理	工学-机械工程 工学-车辆工程 管理学、商学-工商管理	本科	10年	积极倾听、主动沟通、责任性、自我效能、坚忍不拔	20-60	3
27	制造工程经理	管理	工学-机械工程 工学-车辆工程	本科	3年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	12-30	3
28	采购工程师	管理	工学-电子科学与技术 工学-计算机科学与技术 经济学-贸易经济	本科	2年	积极倾听、主动沟通、责任性、坚忍不拔	7-12	2
29	网约司机	技能	驾驶相关	不限	1年	积极倾听、主动沟通、责任性、坚忍不拔、内外指向	8-15	4
30	模具技术员	技能	模具、汽车相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5-8	3
31	冲压焊接技术员	技能	焊接、汽车相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5-10	3
32	汽车装配工	技能	装备、汽车相关	大专	1年	及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	4-7	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
33	汽车质量检验员	技能	汽车、机械相关	大专	1年	及时反馈、责任心、积极主动、坚忍不拔	4—8	3
34	注塑技术员	技能	注塑相关	大专	1年	及时反馈、责任心、积极主动、坚忍不拔	5—10	2
35	汽车油漆工	技能	油漆、汽车相关	大专	1年	及时反馈、责任心、积极主动、坚忍不拔	6—10	2
36	内饰包覆工	技能	汽车内饰相关	大专	1年	及时反馈、责任心、积极主动、坚忍不拔	6—10	2
37	汽车美容技师	技能	汽车相关	大专	1年	及时反馈、责任心、积极主动、坚忍不拔	6—10	2

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

高端智能装备产业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	产品设计师	专技	工学 - 电气工程 工学 - 机械工程	本科	1 年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	7—15	5
2	电气工程师	专技	工学 - 电气工程 工学 - 控制科学与工程	本科	1 年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	7—15	5
3	仿真工程师	专技	工学 - 机械工程	硕士	1 年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	12—30	5
4	Java 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 电子科学技术 工学 - 软件工程	硕士	1 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—25	5
5	嵌入式软件工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	1 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	7—25	5
6	数控工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 轻工技术与工程	大专	1 年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	8—20	5
7	给排水工程师	专技	工学 - 土木水利工程	本科	1 年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	5—15	5
8	FPGA 开发工程师	专技	工学 - 软件工程、计算机科学与技术	本科	2 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	7—25	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
9	产品开发工程师	专技	工学 - 材料科学与工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	6—15	4
10	电机工程师	专技	工学 - 机械工程	本科	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	8—15	4
11	工艺工程师	专技	工学 - 机械工程	本科	2年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—12	4
12	机械工程师	专技	工学 - 电气工程 工学 - 机械工程 工学 - 管理科学与工程	大专	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	6—12	4
13	机械设计工程师	专技	工学机械工程 工学 - 环境科学与工程 工学 - 轻工技术与工程	本科	2年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—15	4
14	技术工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 电气工程 工学 - 环境科学与工程 工学 - 计算机科学与技术	本科	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	4
15	驱动工程师	专技	工学 - 控制科学与工程 工学 - 机械工程	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	6—15	4
16	软件工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 机械工程 工学 - 软件工程	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	8—25	4
17	压力设计工程师	专技	工学 - 机械工程	本科	3年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	5—20	4
18	研发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	5—30	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
19	质检工程师	专技	工学 - 机械工程	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	4—8	4
20	产品结构工程师	专技	工学 - 电气工程	本科	5年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—10	3
21	GIS 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	硕士	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	10—30	3
22	制图工程师	专技	工学 - 控制科学与工程 工学 - 机械工程	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	4—12	3
23	算法工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	硕士	1年	逻辑推理、数学推理、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	8—20	3
24	锻造工艺师	专技	工学 - 机械工程	本科	2年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—20	3
25	光电设计工程师	专技	工学 - 信息与通信工程	本科	2年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	15—20	3
26	图像处理工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 电子科学与技术	硕士	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	8—20	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
27	光学工程师	专技	工学 - 光学工程	硕士	2年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、坚忍不拔	7—12	3
28	机电工程师	专技	工学 - 控制科学与工程	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、坚忍不拔	6—15	3
29	结构工程师	专技	工学 - 机械工程	本科	2年	及时反馈、责任心、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	3
30	开发工程师	专技	工学 - 工程管理 工学 - 机械工程	本科	3年	及时反馈、责任心、积极主动、内外指向、自我效能	5—10	3
31	数控机床工程师	专技	工学 - 机械工程	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、坚忍不拔	6—12	3
32	图纸设计师	专技	工学 - 机械工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、坚忍不拔	5—12	3
33	水电工程师	专技	工学 - 水利工程 工学 - 机械工程	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、坚忍不拔	5—15	3
34	IT工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	1年	逻辑推理、及时反馈、责任心、积极主动、坚忍不拔	8—15	2

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
35	微波工程师	专技	工学-电子信息 工学-电子科学与技术	硕士	3年	逻辑推理、及时反馈、责任心、积极主动、坚忍不拔	8—40	2
36	音视频开发工程师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-机械工程	本科	3年	逻辑推理、及时反馈、责任心、积极主动、坚忍不拔	12—25	2
37	封装工程师	专技	工学-控制科学与工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、坚忍不拔	6—12	2
38	材料成型、铸造工程师	专技	工学-机械工程 工学-控制科学与工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、坚忍不拔	6—12	2
39	数据应用工程师	专技	理学-数学 工学-计算机科学与技术	硕士	1年	及时反馈、责任心、积极主动、内外指向、自我效能	10—30	2
40	复合材料工程师	专技	工学-材料科学与工程	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、坚忍不拔	5—12	2
41	热处理材料分析师	专技	工学-材料科学与工程	本科	1年	及时反馈、责任心、积极主动、内外指向、自我效能	6—20	2
42	热处理设备工程师	专技	工学-电气工程	本科	2年	及时反馈、责任心、积极主动、内外指向、自我效能	5—12	2

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
43	C++ 工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	1 年	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	8—20	2
44	应用工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程 工学 - 材料科学与工程	本科	3 年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—12	2
45	仪电仪表工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 控制科学与工程	大专	3 年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	3—8	2
46	机械结构设计师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 控制科学与工程	本科	3 年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	6—10	2
47	电力设计师	专技	工学 - 机械工程 力学 - 物理学	硕士	3 年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	9—30	2
48	设备管理师	专技	工学 - 管理科学与工程、机械工程	本科	1 年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	6—12	1
49	电控工程师	专技	工学 - 电气工程、机械工程	大专	1 年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—10	1
50	感压器研发工程师	专技	工学 - 电子科学与技术	本科	2 年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	8—15	1

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
51	系统架构师	专技	工学 - 电气工程、机械工程	本科	8年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	20—40	1
52	调试工程师	专技	工学 - 机械工程	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	6—10	1
53	硬件工程师	专技	工学 - 机械工程	本科	3年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	8—15	1
54	工程项目经理	管理	工学 - 机械工程	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能	8—25	5
55	质量经理	管理	工学 - 机械工程 工学 - 计算机科学与技术	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能	8—20	4
56	供应商管理员	管理	工学 - 电子科学与技术 经济学 - 贸易经济	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能	5—12	3
57	项目工程师	管理	工学 - 轻工技术与工程	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能	6—12	3
58	商务经理	管理	商学 - 工商管理 工学 - 机械工程	大专	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	2
59	电焊工	技能	电焊、焊接相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—10	5

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
60	机床操作工	技能	机床、机械相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—8	5
61	装配钳工	技能	钳工、机械相关	大专	不限	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—8	5
62	铆工	技能	铆工等相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—8	5
63	氩弧焊工	技能	焊接相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—12	4
64	电气装配工	技能	电气、机械相关	大专	2年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—7	4
65	冲压工	技能	冲压工相关	大专	不限	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—7	4
66	模具钳工	技能	钳工、模具相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	5—10	3
67	船舶电焊工	技能	焊接相关	大专	不限	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—7	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
68	机加车工	技能	车工相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—10	3
69	铣磨工	技能	铣磨工相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—7	2
70	车床技工	技能	车床、机械相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—10	2
71	制造操作工	技能	机械相关	大专	不限	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—7	2

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

生物医药与节能环保新材料产业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
1	智慧环保工程师	专技	工学-环境科学与工程 工学-化学工程与技术	本科	1年	及时反馈、责任心、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	6—12	5
2	研发工程师	专技	医学-医学技术 工学-环境科学与工程 工学-化学工程与技术 工学-生物医药 工学-材料科学与工程	硕士	1年	及时反馈、责任心、内外指向、自我效能、坚忍不拔	7—20	5
3	QA 质量工程师	专技	工学-化学工程与技术 工学-机械工程 医学-药理学 医学-临床医学	本科	1年	主动沟通、及时反馈、责任心、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	5

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
4	电气工程师	专技	工学 - 化学工程与技术 工学 - 机械工程 医学 - 药学 理学 - 化学 医学 - 临床医学	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—15	5
5	QC 品质管理员	专技	工学 - 环境科学与工程 理学 - 生物学 理学 - 化学	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—12	4
6	环保工程师	专技	工学 - 环境科学与工程 工学 - 化学工程与技术	硕士	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	4
7	数据库工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、责任性、自我效能、坚忍不拔	9—20	4
8	机械工程师	专技	理学 - 化学 理学 - 物理学 工学 - 机械工程 工学 - 光学工程	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—15	4
9	执业药师	专技	医学 - 药学	大专	1年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向	6—15	4
10	制剂研究员	专技	医学 - 药学 理学 - 化学	硕士	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—15	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
11	药物分析研究员	专技	医学-药学 理学-化学	本科	2年	类比推理、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	5—15	4
12	安全工程师	专技	工学-材料科学与工程 工学-安全科学与工程 工学-化学工程与技术	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	6—15	4
13	运营工程师	专技	理学-化学	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能	6—12	4
14	EHS工程师	专技	工学-材料科学与工程 工学-安全科学与工程 工学-化学工程与技术	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	6—20	4
15	制冷工程师	专技	工学-动力工程及工程热物理 工学-机械工程	本科	3年	积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	6—10	4
16	合成研究员	专技	工学-化学工程与技术	本科	1年	逻辑推理、类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	6—15	4
17	复合材料工程师	专技	工学-环境科学与工程 工学-化学工程与技术 理学-化学	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	5—15	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
18	软硬件交互工程师	专技	工学 - 控制科学与工程	本科	1年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	8—20	3
19	化工材料工程师	专技	工学 - 环境科学与工程 工学 - 化学工程与技术 理学 - 化学	本科	2年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—15	3
20	生产工艺工程师	专技	管理学 - 管理科学与工程	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	3
21	设备工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 化学工程与技术	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	5—15	3
22	水处理工艺工程师	专技	工学 - 环境科学与工程 工学 - 化学工程与技术 工学 - 水利工程	本科	2年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—20	3
23	售后工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 化学工程与技术 工学 - 环境科学与工程	大专	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	8—15	3
24	BIM工程师	专技	理学 - 物理学	本科	1年	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	3
25	药师	专技	医学 - 临床医学 医学 - 基础医学	大专	5年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向	6—18	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
26	医学讲师	专技	医学 - 临床医学 医学 - 基础医学	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	6—18	3
27	有机合成研究员	专技	理学 - 化学 工学 - 化学工程与技术	本科	2年	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	6—20	3
28	知识产权专员	专技	工学 - 化学工程与技术 理学 - 化学 医学 - 临床医学	硕士	1年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、内外指向、自我效能	5—15	2
29	污水处理工程师	专技	工学 - 环境科学与工程 工学 - 化学工程与技术 理学 - 生态学 化学 工学 - 机械工程	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	7—20	2
30	总账会计	专技	管理学 - 工商管理	大专	5年	数学推理、及时反馈、责任性、内外指向	8—20	2
31	自然资源分析师	专技	理学 - 大气科学	硕士	3年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	9—18	2
32	计量管理员	专技	工学 - 石油与天然气工程	本科	2年	数学推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	3—6	1

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
33	医学经理	专技	医学 - 临床医学 护理学 - 医学技术	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	7—12	4
34	药物制剂项目经理	管理	医学 - 药学 工学 - 生物与医药	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	8—25	5
35	医药产品经理	管理	医学 - 药学 医学 - 临床医学	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—25	5
36	市场营销总监	管理	管理学 - 工商管理	本科	5年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	10—30	4
37	质量总监	管理	医学 - 药学 医学 - 中药学 医学 - 基础医学 医学 - 医学技术	硕士	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	10—30	4
38	生产主管	管理	工学 - 材料科学与工程 工学 - 环境科学与工程 医学 - 药学 工学 - 生物与医药	大专	5年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	8—15	3
39	市场开发经理	管理	医学 - 药学 医学 - 临床医学	大专	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	6—18	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
40	国际药品注册经理	管理	医学-药学	本科	5年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	10—25	2
41	实验室主管	管理	医学-药学	本科	3年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	8—20	1
42	研发总监	管理	工学-环境科学与工程 工学-化学工程与技术 工学-资源与环境	硕士	8年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	15—40	1
43	玻璃镜片操作工	技能	镜片加工相关	大专	不限	积极倾听、及时反馈、责任性、坚忍不拔	4—8	5
44	健康顾问	技能	医药相关	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	4—10	5
45	医药代表	技能	管理、医药、营销等相关	大专	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	4—30	5
46	试验员	技能	医药相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、坚忍不拔	4—8	3
47	微机操作工	技能	微机操作相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、坚忍不拔	4—8	3

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

软件和信息服务业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	5G 研发工程师	专技	工学 - 软件工程 工学 - 信息与通信工程	硕士	不限	类比推理、及时反馈、责任心、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
2	Java 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程 工学 - 电子科学与技术	硕士	1 年	及时反馈、责任心、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
3	Android 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程	硕士	1 年	及时反馈、责任心、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
4	iOS 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程	硕士	1 年	及时反馈、责任心、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
5	NET 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	5 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任心、自我效能、坚忍不拔	15—30	5

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
6	C++ 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程	本科	不限	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—15	5
7	BSP 软件开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	5 年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
8	芯片设计工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子信息	硕士	2 年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
9	中高级软件研发人员	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术 理学 - 物理学 理学 - 数学	硕士	1 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—40	5
10	Linux 开发工程师	专技	理学 - 计算机科学与技术 理学 - 软件工程	本科	3 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
11	合规翻译	专技	文学 - 外国语言文学 法学 - 法学	硕士	1 年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、自我效能、坚忍不拔	10—18	5
12	云计算开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程	硕士	3 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—40	5

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
13	运维工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术	本科	2年	主动沟通、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	10—15	4
14	PHP 研发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程	本科	3年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	4
15	系统工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程	本科	3年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	15—25	4
16	Web 前端开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—20	4
17	大数据开发工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	2年	数学推理、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	4
18	技术工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 电气工程 工学 - 电子科学与技术	本科	1年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	8—25	4
19	人工智能开发人员	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术	硕士	不限	逻辑推理、类比推理、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	12—50	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
20	图像识别算法工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	硕士	不限	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	12—50	4
21	人工智能算法工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程	硕士	不限	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	12—50	4
22	BIOS 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	3年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—25	4
23	系统测试工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	大专	2年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—15	4
24	微波射频研发工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程 工学 - 电子信息	硕士	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—25	4
25	微波工艺工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子信息	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—15	4
26	音视频开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	硕士	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—25	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
27	嵌入式开发工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术	本科	1年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—20	3
28	信息化咨询师	专技	管理学 - 工商管理 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程	硕士	1年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	10—25	3
29	BMC 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	3年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—25	3
30	硬件工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 电子科学与技术	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—15	3
31	律师	专技	法学 - 法学	硕士	3年	逻辑推理、主动沟通、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—15	3
32	认证工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 信息与通信工程	本科	2年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	6—15	3
33	U3D 开发工程师	专技	艺术学 - 设计学	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—20	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
34	系统运维工程师	专技	工学 - 电子科学与技术	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—15	3
35	信息安全研发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	5—15	3
36	新媒体运营专员	专技	文学 - 新闻传播学	大专	1年	主动沟通、积极倾听、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—15	2
37	存储架构师	管理	工学 - 计算机科学与技术	硕士	3年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	15—25	1
38	实施工程师	管理	工学 - 计算机科学与技术	大专	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	5—15	4
39	项目经理	管理	工学 - 测绘科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	8—30	4
40	大客户经理	管理	管理类 - 市场营销 管理学 - 工商管理	大专	5年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	8—20	3
41	供应链管理	管理	管理学 - 工商管理	本科	1年	主动沟通、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	6—15	3
42	业务经理	管理	管理学 - 工商管理 管理学 - 公共管理 管理学 - 管理科学与工程	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—30	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
43	产品经理	管理	工学 - 计算机科学与技术	硕士	5年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	15—30	2
44	人力资源专员	管理	经济学 - 理论经济学 管理学 - 工商管理 管理学 - 人力资源管理	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	6—15	2
45	培训经理	管理	管理学 - 工商管理 管理学 - 公共管理 教育学 - 教育学	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	6—30	2
46	技术负责人	管理	工学 - 电子信息 管理学 - 工商管理	硕士	5年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	20—60	1
47	投资经理	管理	管理学 - 工商管理 经济学 - 应用经济	本科	5年	逻辑推理、积极倾听、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	10—40	1
48	销售人员	技能	营销、软件相关	大专	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—20	4
49	客服专员	技能	营销、通信相关	大专	不限	积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	4—12	4
50	安防技术员	技能	安全相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—12	2
51	3D 建模人员	技能	机械、软件相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—10	1

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

金融和科技服务产业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	大数据风控经理	专技	工学 - 计算机科学与技术 理学 - 统计学 工学 - 电子科学与技术	本科	3 年	逻辑推理、数学推理、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	8—25	5
2	算法工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程 工学 - 电子科学与技术 理学 - 数学	硕士	3 年	逻辑推理、数学推理、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	15—40	5
3	Java 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术	硕士	1 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	10—30	5
4	信息技术工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程 工学 - 电子科学与技术	本科	2 年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	8—15	5
5	贷后风控岗	专技	经济学 - 金融 经济学 - 应用经济学	本科	1 年	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	4
6	供应链金融渠道岗	专技	经济学 - 金融 经济学 - 应用经济学	本科	3 年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、自我效能、坚忍不拔	10—15	4
7	银行风控专员	专技	经济学 - 金融 经济学 - 应用经济学	大专	1 年	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	4—9	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
8	客户经理	专技	经济学-应用经济学	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	5—15	4
9	金融分析师	专技	经济学-金融 经济学-应用经济学	本科	3年	逻辑推理、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—15	4
10	机械绘图师	专技	工学-机械工程 工学-化学工程与技术	大专	不限	类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	5—12	4
11	机械工程师	专技	理学-物理学 工学-机械工程	本科	不限	类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	5—12	4
12	光学研发工程师	专技	工学-光学工程	硕士	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	10—30	4
13	人伤查勘专员	专技	医学-临床医学 医学-护理学 医学-公共卫生与预防医学	本科	1年	主动沟通、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—12	4
14	汽车金融业务岗	专技	经济学-金融 经济学-应用经济学	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	5—10	3
15	法务专员	专技	法学-法学	本科	3年	积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能	6—12	3
16	建筑工程师	专技	工学-建筑学 工学-电气工程 工学-土木工程	本科	3年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—25	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
17	工程风险管理工程师	专技	工学 - 化学工程与技术 工学 - 动力工程及工程物理 工学 - 地质资源与地质工程	本科	3年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—15	3
18	结构工程师	专技	工学 - 建筑学 工学 - 土木工程	本科	3年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—20	3
19	互联网产品运营专员	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	1年	主动沟通、积极倾听、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—15	3
20	设计经理	专技	工学 - 动力工程及工程热物理 艺术学 - 设计学	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、内外指向、自我效能	10—25	3
21	数据库工程师	专技	理学 - 统计学 工学 - 计算机科学与技术	本科	3年	逻辑推理、数学推理、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	8—15	3
22	炼化工程师	专技	工学 - 化学工程与技术 工学 - 机械工程	大专	1年	及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—12	3
23	安装工程师	专技	工学 - 土木工程	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	6—12	1
24	研发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 动力工程及工程热物理 工学 - 环境科学与工程	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	8—30	3
25	环保工程师	专技	工学 - 环境科学与工程	本科	3年	主动沟通、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	8—25	1

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
26	道路沥青研发人员	专技	工学-化学工程与技术 理学-化学	本科	不限	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	6—15	1
27	会计	专技	管理学-工商管理 管理学-会计	本科	2年	数学推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	6—15	1
28	金融产品经理	管理	工学-计算机科学与技术 经济学-应用经济学 管理学-工商管理	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	8—15	5
29	互联网金融经理	管理	工学-计算机科学与技术 经济学-应用经济学 管理学-工商管理	本科	3年	数学推理、主动沟通、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	15—40	5
30	贷款客户经理	管理	经济学-应用经济学 理学-统计学 管理学-管理科学与工程	本科	3年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	8—30	5
31	反欺诈策略高级经理	管理	工学-计算机科学与技术 理学-统计学 法学-法律	本科	8年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	8—30	5
32	产品经理	管理	工学计算机科学与技术 工学-信息与通信工程 工学-电子科学与技术 工学-控制科学与工程	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	8—25	4
33	业务运营经理	管理	经济学-应用经济学 经济学-理论经济学 管理学-管理科学与工程	本科	3年	主动沟通、积极倾听、积极主动、内外指向、坚忍不拔	10—30	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
34	分公司总经理	管理	管理学 - 工商管理 经济学 - 金融	本科	10年	主动沟通、积极倾听、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	20—60	3
35	风险管理主管	管理	经济学 - 应用统计	硕士	3年	逻辑推理、类比推理、主动沟通、及时反馈、责任性、积极主动	10—30	3
36	项目经理	管理	工学 - 建筑学 工学 - 土木工程	本科	5年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	10—30	2
37	财务专员	管理	经济学 - 应用经济学	本科	3年	及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	8—15	1
38	工程项目总监	管理	工学 - 土木工程 工学 - 建筑学	本科	10年以上	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	10—50	1
39	电力检测员	技能	电力、电气相关	大专	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	5—10	2
40	测量员	技能	测绘相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	5—10	1

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

文旅健康产业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	设计师	专技	工学 - 建筑学 工学 - 土木工程	本科	1年	类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	8—50	5
2	行业分析师	专技	工学 - 医药 管理学 - 旅游管理	本科	3年	逻辑推理、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
3	健康管理师	专技	医学 - 护理学 管理学 - 工商管理 医学 - 临床医学	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—20	5
4	资本市场岗	专技	管理学 - 工商管理 经济学 - 应用经济学 经济学 - 金融	本科	2年	数学推理、及时反馈、积极主动、自我效能、坚忍不拔	10—30	4
5	健康产业并购岗	专技	管理学 - 工商管理 经济学 - 应用经济学 经济学 - 金融	本科	2年	逻辑推理、及时反馈、积极主动、自我效能、坚忍不拔	10—30	4
6	招商专员	专技	管理学 - 管理科学与工程	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	4
7	旅游定制师	专技	管理学 - 工商管理 管理学 - 旅游管理	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—12	4
8	投资人关系	专技	经济学 - 金融 经济学 - 应用经济学 经济学 - 资产评估	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	10—40	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
9	投资专员	专技	经济学-金融 经济学-应用经济学 经济学-资产评估	本科	3年	逻辑推理、及时反馈、积极主动、自我效能、坚忍不拔	10—50	3
10	策划专员	专技	文学-中国语言文学	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	3
11	风险管理岗	专技	经济学-金融 经济学-应用经济学 经济学-资产评估 管理学-管理科学与工程	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	6—20	3
12	造价师	专技	工学-土木工程 工学-电气工程	本科	1年	数学推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—15	3
13	土建工程师	专技	工学-土木工程 工学-建筑学 工学-土木工程 工学-地理学	本科	1年	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—20	3
14	成本工程师	专技	工学-土木工程	本科	1年	数学推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—20	3
15	暖通工程师	专技	工学-建筑学	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—20	3
16	植物健康师	专技	农学-农艺	本科	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—12	2

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
17	心理健康讲师	专技	理学 - 心理学	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	2
18	产业负责人	管理	管理学 - 工商管理 经济学 - 应用经济学	本科	10年以上	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	30—80	4
19	投行经理	管理	管理学 - 工商管理 经济学 - 应用经济学 经济学 - 金融	本科	4年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	10—40	4
20	投资总监	管理	管理学 - 工商管理 管理学 - 管理科学与工程 经济学 - 理论经济学	本科	8年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	20—60	4
21	部门经理	管理	工学 - 建筑学 工学 - 土木工程	本科	5年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	10—40	4
22	运营总监	管理	管理学 - 旅游管理 管理学 - 酒店管理 管理学 - 工商管理	本科	8年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	15—40	4
23	酒店总经理	管理	管理学 - 工商管理	本科	10年以上	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	30—80	3
24	营销总监	管理	管理学 - 管理科学与工程 经济学 - 理论经济学 管理学 - 工商管理	本科	5年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	8—50	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
25	设计经理	管理	工学 - 测绘科学与技术 艺术学 - 设计学 工学 - 建筑学 工学 - 土木工程	本科	5年	类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	5—20	3
26	项目经理	管理	工学 - 建筑学	本科	3年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	10—40	3
27	战略总监	管理	经济学 - 金融 经济学 - 国际商务	硕士	5年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	20—50	2
28	护理员	技能	护理学、临床医学相关	本科	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	4
29	旅游顾问	技能	旅游、营销相关	大专	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	4—15	4
30	印刷人员	技能	印刷相关	大专	不限	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	4—12	4
31	船舶驾驶员	技能	驾驶相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	4—12	3
32	景区讲解员	技能	旅游相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	4—8	3

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

现代物流和高端商务商贸产业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	IT 产品工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	1 年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	8—20	5
2	IT 技术工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	1 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	8—20	5
3	机务维修人员	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 机械工程	本科	5 年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	12—30	5
4	飞行员	专技	工学 - 交通运输工程	本科	5 年	及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	30—150	5
5	智能物流方案规划师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程	本科	1 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	7—15	4
6	物流资源开发岗	专技	工学 - 物流专业	本科	1 年	类比推理、主动沟通、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	7—12	4
7	智物流顾问	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程	本科	1 年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、坚忍不拔	7—18	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
8	签派员	专技	工学 - 交通运输工程	本科	3年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、坚忍不拔	8—35	4
9	软件开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	7—30	4
10	云计算工程师	专技	工学 - 电气工程 工学 - 环境科学与工程 工学 - 信息与通信工程	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	9—30	4
11	成本核算员	专技	理学 - 统计学 经济学 - 应用经济学	本科	1年	数学推理、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	5—15	3
12	战略规划专员	专技	经济学 - 应用经济学	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—25	3
13	水电工程师	专技	工学 - 电气工程	大专	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—15	2
14	投资管理专员	专技	经济学 - 理论经济学 经济学 - 应用经济	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	8—20	2
15	新媒体策划专员	专技	文学 - 新闻传播学	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	6—15	2

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
16	平面设计师	专技	艺术 - 艺术设计 文学 - 广告学	大专	2年	类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—15	2
17	法务专员	专技	法学 - 法学	本科	不限	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向	5—15	1
18	网络管理工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	不限	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—10	1
19	审计专员	专技	理学 - 统计学 法学 - 法律	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—15	1
20	物流产品经理	管理	工学 - 物流专业 管理学 - 工商管理	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	10—20	
21	产品运营经理	管理	管理学 - 工商管理	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	8—20	5
22	项目经理	管理	管理学 - 管理科学与工程 管理学 - 工商管理 工学 - 土木工程 工学 - 建筑学	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	10—30	4
23	财务主管	管理	管理学 - 工商管理 经济学 - 应用经济学	本科	3年	数学推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	10—30	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
24	店长	管理	管理学 - 工商管理	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	6—30	4
25	安全管理师	管理	管理学 - 管理科学与工程 经济学 - 应用经济学 管理学 - 工商管理	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—15	2
26	车间主任	管理	管理学 - 工商管理	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	10—30	2
27	品牌策划经理	管理	管理学 - 工商管理	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	10—30	2
28	设计经理	管理	工学 - 建筑学	本科	3年	类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	10—30	2
29	消防经理	管理	工学 - 安全科学与工程 工学 - 土木工程 工学 - 电气工程	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	10—20	1
30	行政人事经理	管理	管理学 - 工商管理 管理学 - 人力资源	大专	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	8—20	1

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
31	采购员	管理	管理学-工商管理 管理学-采购	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5-12	1
32	仓储管理员	技能	仓储、物流相关	不限	不限	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	3-7	4
33	物流专员	技能	物流相关	大专	不限	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	3-7	4
34	外贸业务员	技能	营销、工商管理、工科相关	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	5-20	4
35	彩妆师	技能	彩妆相关	大专	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	5-15	3
36	护肤师	技能	美容相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	5-15	3
37	销售工程师	技能	营销、工科相关	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	5-20	2
38	驾驶员	技能	驾驶相关	不限	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	6-12	2
39	喷塑工	技能	喷塑相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	5-12	2

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

未来产业

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
1	征信专员	专技	管理学 - 工商管理 经济学 - 金融	大专	不限	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—12	5
2	机器人设计工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 材料科学与工程	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—40	5
3	机器人仿真工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 电气工程	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—40	5
4	AI 研发工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 软件工程	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—50	5
5	Java 工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—30	5
6	开发工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—30	5
7	产品经理	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	10—30	5
8	控制算法工程师	专技	工学 - 控制科学与工程	硕士	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—40	5
9	嵌入式软件开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—30	5

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
10	软件工程师	专技	工学-计算机科学与技术 经济学-应用统计 工学-电子科学与技术	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—30	5
11	研发工程师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-软件工程 工学-电子科学与技术 工学-化学工程与技术	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—30	5
12	质量工程师	专技	工学-光学工程 工学-机械工程 工学-电气工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	6—15	4
13	新零售大数据开发	专技	工学-计算机科学与技术 工学-软件工程	本科	1年	数学推理、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	15—25	4
14	品质工程师	专技	工学-机械工程	本科	2年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—30	4
15	纳米材料研究院	专技	工学-化学工程与技术 工学-材料科学与工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—15	4
16	散热材料产品工程师	专技	工学-材料科学与工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—15	4
17	C++ 工程师	专技	工学-计算机科学与技术	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—30	4
18	NLP 工程师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-软件工程 工学-控制科学与工程 理学-统计	硕士	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—30	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
19	材料加载技术研究员	专技	理学-化学 工学-化学工程与技术	硕士	不限	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—15	4
20	高分子材料工程师	专技	理学-化学 理学-物理学	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—20	4
21	WEB 前端工程师	专技	工学-电子科学与技术 工学-计算机科学与技术 工学-软件工程	本科	3年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—30	4
22	物联网应用开发工程师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-软件工程	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—16	4
23	机械结构工程师	专技	工学-机械工程	本科	1年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—20	3
24	安全环保师	专技	工学-环境科学与工程 工学-化学工程与技术	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能、坚忍不拔	6—15	3
25	光芯片设计师	专技	工学-光学工程 工学-电子科学与技术 工学-信息与通信工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—20	3
26	设备工程师	专技	工学-机械工程 工学-材料科学与工程	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—10	3
27	射频开发工程师	专技	工学-信息与通信工程 工学-电子科学与技术 工学-计算机科学与技术	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—20	2

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
28	助理研发工程师	专技	工学 - 材料科学与工程	本科	1年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—10	2
29	产品规划师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—15	2
30	电气工程师	专技	工学 - 电气工程	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—15	2
31	文案专员	专技	文学 - 中国语言文学	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—15	2
32	硬件工程师	专技	工学 - 电子科学与技术	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—25	2
33	土建管理工程师	专技	工学 - 土木工程	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	7—25	2
34	光学工艺师	专技	理学 - 天文学	本科	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—15	1
35	建筑设计师	专技	工学 - 建筑学	本科	5年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	8—20	1
36	外延工艺专家	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 信息与通信工程	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—20	1

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
37	仪表工程师	专技	工学 - 仪器科学与技术 工学 - 电气工程	本科	3年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—15	1
38	给排水设计师	专技	工学 - 机械工程	本科	1年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—15	1
39	绿化工程师	专技	农学 - 园艺学	本科	不限	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	5—10	1
40	研发主管	管理	工学 - 化学工程与技术 工学 - 材料科学与工程	硕士	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	8—20	5
41	客户经理	管理	工学 - 化学工程与技术 工学 - 材料科学与工程 理学 - 化学	大专	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—30	4
42	医学经理	管理	医学 - 基础医学	本科	5年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	10—50	4
43	生产主管	管理	工学 - 化学工程与技术 工学 - 材料科学与工程 理学 - 化学	大专	不限	主动沟通、积极倾听、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	4—10	3
44	技术总监	管理	工学 - 机械工程 工学 - 电气工程	本科	10年以上	主动沟通、积极倾听、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	10—40	2
45	投融资经理	管理	经济学 - 金融 管理学 - 工商管理 经济学 - 税务	硕士	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	7—15	2

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
46	董事长助理	管理	管理学-工商管理	本科	5年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	8—15	1
47	新零售招商经理	管理	管理学-工商管理	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	8—20	1
48	电焊工	技能	电焊相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—10	3
49	外贸员	专技	营销、工商管理、工科相关	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—20	3
50	压延操作工	技能	压延、机械相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	5—10	2
51	呼叫中心专员	技能	营销相关	大专	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	4—10	2
52	数控车工	技能	数控、机械相关	大专	不限	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	4—10	2
53	医疗器械生产装配工	技能	装配、机械相关	大专	不限	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	5—10	2

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

集成电路（江北新区）

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	FPGA 逻辑工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术	本科	3 年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	12—30	5
2	微波电路工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程	硕士	3 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	12—50	5
3	半导体器件研发工程师	专技	工学 - 电子科学与技术 工学 - 微电子学与固体电子学	硕士	1 年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	8—18	4
4	模拟电路工程师	专技	工学 - 电子科学与技术、 理学 - 物理学	本科	3 年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	10—25	4
5	集成电路产品经理	专技	工学 - 电子科学与技术	本科	5 年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	12—20	4
6	电子研发工程师	专技	工学 - 软件工程 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 电气工程 工学 - 电子科学与技术 工学 - 材料科学与工程	本科	2 年	责任性、积极主动、内外指向、自我效能	10—25	4
7	电气工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 电气工程	大专	2 年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	6—12	4
8	光学工程师	专技	工学 - 光电子 工学 - 光学 工学 - 光机一体化	本科	3 年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	8—20	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
9	前端工程师	专技	工学-计算机科学与技术 工学-信息与通信工程 工学-软件工程	本科	1年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、坚忍不拔	8—15	4
10	工艺工程师	专技	工学-机械工程 工学-电气工程	本科	1年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	4
11	数字验证工程师	专技	工学-电子科学与技术 工学-信息与通信工程	硕士	1年	逻辑推理、数学推理、主动沟通、责任性、自我效能	10—25	4
12	电子设计工程师	专技	工学-电子科学与技术 理学-科学技术史	本科	3年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能	10—15	3
13	数字电路设计工程师	专技	工学-电子科学与技术	本科	3年	类比推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、坚忍不拔	10—15	3
14	仿真软件开发工程师	专技	工学-信息与通信工程 工学-信息与通信工程 工学-计算机科学与技术	硕士	1年	逻辑推理、类比推理、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	12—25	3
15	电子技术员	专技	工学-机械电气工程 工学-电气工程 工学-电子科学与技术	大专	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	5—12	3
16	RF 射频工程师	专技	工学-电磁场与微波技术 工学-微电子科学与工程 理学-应用物理 工学-电子工程	本科	1年	积极倾听、责任性、内外指向、责任性、坚忍不拔	8—20	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
17	电子品质工程师	专技	工学 - 电气工程 工学 - 电子科学与技术	大专	2年	积极倾听、责任性、内外指向、责任性、坚忍不拔	5—15	3
18	通信整体设计师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术 工学 - 计算机科学与技术	硕士	5年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向	15—35	2
19	电子结构工程师	专技	工学 - 机械工程 工学 - 电子工程	本科	3年	责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	2
20	网络工程师	专技	工学 - 信息与通信工程	本科	3年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	6—15	1
21	区域销售经理	管理	管理类 - 市场营销 管理学 - 工商管理	大专	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—20	3
22	电子检验员	技能	电子、机械相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	3
23	电子操作员	技能	电子相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	3
24	芯片焊接人员	技能	焊接相关	大专	1年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	3
25	数控车床工	技能	车床、机械相关	大专	3年	及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	5—10	3

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

生物医药（江北新区）

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	研发工程师	专技	医学 - 医学技术 工学 - 环境科学与工程 工学 - 化学工程与技术 工学 - 生物医药 工学 - 材料科学与工程	硕士	1 年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	7—20	5
2	合成研究员	专技	工学 - 化学工程与技术	本科	1 年	逻辑推理、类比推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	6—15	5
3	QA 质量工程师	专技	工学 - 化学工程与技术 工学 - 机械工程医学—药学 理学 - 化学 医学 - 临床医学	本科	1 年	主动沟通、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、自我效能	6—15	5
4	QC 品质管理员	专技	工学 - 环境科学与工程 理学 - 生物学 理学 - 化学	大专	1 年	及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—12	4
5	数据库工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	2 年	逻辑推理、积极倾听、责任性、自我效能、坚忍不拔	9—20	4
6	执业药师	专技	医学 - 药学	大专	1 年	主动沟通、积极倾听、责任性、积极主动、内外指向	6—15	4

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
7	制剂研究员	专技	医学-药理学-化学	硕士	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—15	4
8	药物分析研究员	专技	医学-药理学-化学	本科	2年	类比推理、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	5—15	4
9	安全工程师	专技	工学-材料科学与工程 工学-安全科学与工程 工学-化学工程与技术	本科	1年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	6—15	4
10	生产工艺工程师	专技	管理学-管理科学与工程	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	5—15	4
11	EHS工程师	专技	工学-材料科学与工程 工学-安全科学与工程 工学-化学工程与技术	本科	2年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、坚忍不拔	6—20	4
12	软硬件交互工程师	专技	工学-控制科学与工程	本科	1年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、自我效能	8—20	3
13	售后工程师	专技	工学-机械工程 工学-化学工程与技术 工学-环境科学与工程	大专	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动	8—15	3
14	有机合成研究员	专技	理学-化学 工学-化学工程与技术	本科	2年	逻辑推理、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	6—20	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
15	知识产权专员	专技	工学-化学工程与技术 理学-化学 医学-临床医学	硕士	1年	逻辑推理、主动沟通、积极倾听、及时反馈、内外指向、自我效能	5-15	2
16	药物制剂项目经理	管理	医学-药学 工学-生物与医药	本科	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能	8-25	5
17	质量总监	管理	医学-药学 医学-中药学 医学-基础医学 医学-医学技术	硕士	3年	积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向、坚忍不拔	10-30	4
18	生产主管	管理	工学-材料科学与工程 工学-环境科学与工程 医学-药学 工学-生物与医药	大专	5年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	8-15	3
19	市场开发经理	管理	医学-药学 医学-临床医学	大专	3年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	6-18	3
20	国际药品注册经理	管理	医学-药学	本科	5年	积极倾听、及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	10-25	2
21	研发总监	管理	工学-环境科学与工程 工学-化学工程与技术 工学-资源与环境	硕士	8年	主动沟通、积极倾听、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	15-40	1
22	医药代表	技能	管理、医药、营销等相关	大专	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向	4-30	5
23	试验员	技能	医药相关	大专	1年	积极倾听、及时反馈、责任性、坚忍不拔	4-8	3

南京市 2020 年度重点产业紧缺人才需求目录

软件与信息服务（雨花台区）

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
1	5G 研发工程师	专技	工学 - 软件工程 工学 - 信息与通信工程	硕士	不限	类比推理、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
2	Java 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程 工学 - 电子科学与技术	硕士	1 年	及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
3	Android 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程	硕士	1 年	及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
4	IOS 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程	硕士	1 年	及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
5	C++ 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程	本科	不限	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	6—15	5
6	BSP 软件开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	5 年	积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
7	Linux 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	3 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	5
8	云计算开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 软件工程	硕士	3 年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—40	5

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入 (千元)	紧缺度
9	运维工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 电子科学与技术	本科	2年	主动沟通、及时反馈、责任性、积极主动、内外指向	10—15	4
10	PHP 研发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程	本科	3年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	4
11	Web 前端开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程 工学 - 控制科学与工程	本科	2年	逻辑推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—20	4
12	大数据开发工程师	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 软件工程	本科	2年	数学推理、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	10—30	4
13	图像识别算法工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	硕士	不限	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	12—50	4
14	人工智能算法工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术 工学 - 电子科学与技术 工学 - 信息与通信工程	硕士	不限	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任性、自我效能、坚忍不拔	12—50	4
15	BIOS 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	3年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—25	4
16	系统测试工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	大专	2年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—15	4
17	嵌入式开发工程	专技	工学 - 信息与通信工程 工学 - 计算机科学与技术	本科	1年	及时反馈、责任性、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—20	3

编号	岗位名称	岗位类型	专业要求	学历要求	经验年限	任职能力要求	月收入(千元)	紧缺度
18	信息化咨询师	专技	管理学 - 工商管理 工学 - 计算机科学与技术 工学 - 信息与通信工程	硕士	1年	及时反馈、责任心、内外指向、自我效能、坚忍不拔	10—25	3
19	BMC 开发工程师	专技	工学 - 计算机科学与技术	本科	3年	及时反馈、责任心、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—25	3
20	U3D 开发工程师	专技	艺术学 - 设计学	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—20	3
21	系统运维工程师	专技	工学 - 电子科学与技术	本科	1年	积极倾听、及时反馈、责任心、内外指向、自我效能、坚忍不拔	8—15	3
22	新媒体运营专员	专技	文学 - 新闻传播学	大专	1年	主动沟通、积极倾听、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—15	2
23	存储架构师	管理	工学 - 计算机科学与技术	硕士	3年	及时反馈、责任心、内外指向、自我效能、坚忍不拔	15—25	1
24	产品经理	管理	工学 - 计算机科学与技术	硕士	5年	类比推理、积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、内外指向	15—30	2
25	技术负责人	管理	工学 - 电子信息 管理学 - 工商管理	硕士	5年	积极倾听、及时反馈、责任心、积极主动、内外指向、自我效能、坚忍不拔	20—60	1
26	销售人员	技能	营销、软件相关	大专	不限	主动沟通、积极倾听、及时反馈、积极主动、内外指向、坚忍不拔	5—20	4
27	3D 建模人员	技能	机械、软件相关	大专	1年	及时反馈、责任心、积极主动、自我效能、坚忍不拔	4—10	1

南京市人力资源和社会保障局

Nanjing Municipal Human Resources And Social Security Bureau

