**附件5：**

张家川县2019年公开考核招聘

急需紧缺岗位教师和医务人员面试实施细则

为做好天水市张家川县2019年公开考核招聘急需紧缺岗位教师和医务人员面试工作，根据《天水市张家川县2019年公开考核招聘急需紧缺岗位教师和医务人员实施方案》有关规定，结合工作实际，制定本细则。

一、组织领导

面试工作在县委、县政府领导下，县委组织部、县人社局监督指导，县教育局、县卫健局负责组织实施。

二、面试对象

符合《天水市张家川县2019年公开考核招聘急需紧缺岗位教师和医务人员实施方案》招聘条件，经网上报名、资格初审、现场确认审核合格后进入面试环节的应聘者。

三、面试方式

教育类面试采取结构化答辩方式，应聘教师岗位的，以说课答辩为主，医务人员岗位采用结构化面试（问答）形式。参加面试的所有应聘者面试成绩应达到80分（含）及以上，否则，不得进入下一工作环节。

四、试题命制

分别成立试题命制小组，专门负责面试试题的命制，并按保密规定严格做好保密工作。

五、面试地点及时间

面试地点、时间见《面试通知单》。

六、考官组成

根据面试分组需要，每个考场设主考官1人、考官6人。每个考场设记时员1人、计分员1人、监督员2人（“两代表一委员”）、引导员1人。考官及考务人员对外保密，封闭管理。

七、工作程序

1.应聘人员在规定时间内进入候考室候考。

2.考务人员组织应聘人员按学科（专业）分组抽签，确定面试顺序。对应聘教师岗位的，引导员按学科（专业）抽签顺序引导应聘人员进入备课室抽取说课试题备课，备课时间为30分钟。

3.引导员按面试抽签顺序引导应聘人员进入面试室面试。面试时间为15分钟。

4.考官按面试评分表内容逐项打分，满分100分（应聘教师岗位的，自我介绍占10分，说课占70分，评委提问占20分）。打分表由计分员收取进行计分，填写《面试成绩汇总表》。计分时去掉一个最高分、去掉一个最低分后计算其平均分(面试成绩有效数字保留至小数点后三位)。面试成绩相同时，采取加试方式再次评分。面试成绩现场公布并由应聘人员签字确认。

5.公布成绩。面试结束后，由考务办公室将面试成绩公告，并将有关资料收存。

八、工作纪律

1.面试前所有工作人员须签《面试工作人员诚信承诺书》，并由组织单位封存。

2.参加面试的人员要服从工作人员的统一安排和管理，须携带本人身份证原件、面试通知单，到指定的地点按时参加。面试人员不能按规定时间到达指定地点参加面试的，视为自动放弃，空缺岗位不再递补，责任自负。缺少证件者，不得参加面试。在面试过程中不得弄虚作假，违反者取消面试资格。面试时，应聘者不得携带任何电子通讯设备和录音录像设备。

3.面试题目和考官人选高度保密，面试前不得向外透露。参与面试的主考官、考官和工作人员必须遵守面试相关规定，凡有直、旁系亲属参加面试的，必须回避。考官在面试时需佩戴工作证，坚持统一尺度，公平、公正评分。要尊重应聘者，不得向应试者询问与面试无关的其他事项。面试实行主考官负责制，面试成绩认定实行考官终身负责制。面试期间，考官和工作人员的手机等通讯设备统一交由专人管理。工作人员要坚守岗位，恪尽职守，不得随意离岗、串岗。面试过程全程录音录像并备查。

4.面试考点设候考室、备课室、面试教室，候考室和备课室均配备专人进行管理，严禁无关人员进入。

5.面试工作方案、面试试题及面试考生、考官抽签记录、面试试卷、评分记录、成绩表、音影资料等原始资料由县人社局妥善封存保管。

九、其他

本细则与《天水市张家川县2019年公开考核招聘急需紧缺岗位教师和医务人员实施方案》和省、市有关规定不一致的，以实施方案和有关规定为准。具体解释工作由张家川县人力资源和社会保障局负责。